

**CENTRUM PRE DETI A RODINY
PEČEŇADY**

922 07 Pečeňady 66 okres Piešť'any

**Výročná správa
rok 2025**



V Pečeňadoch, 1.3.2026

Mgr. Eva Martinkovičová
riaditeľka centra pre deti a rodiny

OBSAH VÝROČNEJ SPRÁVY

Úvod

1 Základné údaje organizácie

2 Poslanie a ciele organizácie

3 Rozpočet a jeho čerpanie k 31. 12. 2025

4 Konceptná činnosť v roku 2025

4.1 Organizačná štruktúra

4.2 Priestorové podmienky

4.3 Štatistické údaje za rok 2025

4.4 Prehľad metodologickej činnosti v roku 2025

5 Riadiaca a kontrolná činnosť v roku 2025

6 Iné činnosti

7 Fotodokumentácia

Na miesto úvodu ...

Vážení kolegovia, partneri a priatelia,

rok 2025 bol pre naše centrum opäť rokom intenzívnej práce a nových výziev. Našou prioritou bolo zabezpečovať bezpečné a stabilné prostredie pre deti, ktoré sa ocitli v náročnej životnej situácii. Keď sa spoločne s mojím tímom obzrieme na naše predsavzatia z minulého roka - zachovať a prehĺbiť odbornosť a kvalitu našich služieb pre deti a ich rodiny - môžeme zodpovedne zhodnotiť, že sme uspeli. Vďaka cielenému vzdelávaniu a intenzívnej supervízii sme posilnili kompetencie odborných a pedagogických zamestnancov v oblasti výchovy i zvládania záťažových situácií. Keďže viacero detí dospelo, či priblížilo sa veku dospelosti, špeciálnu pozornosť sme venovali programu a aktivitám na rozvoj ich zručností pre samostatný život. Našu prácu koncom roka ocenila aj inšpekcia, ktorá vyhodnotila našu prácu v oblasti prípravy detí na osamostatnenie a zabezpečovania povinnej školskej dochádzky za bezchybnú.

V uplynulom roku sme prijali do nášho zariadenia 15 maloletých detí. Jedným z hlavných cieľov bolo udržať a obnoviť rodinu pre deti. V prospech tohto cieľa sa nám podarilo posilniť aj spoluprácu s rodinami, školami a odbornými inštitúciami. Zapojili sme sa do 3 stretnutí rodinného kruhu a celkovo do 17 prípadových konferencií. Vďaka týmto krokom môžeme za úspech roku 2025 považovať udržanie pomerne nízkej priemernej dĺžky pobytu detí v našom zariadení (3,75 roka). Vďaka veľkému úsiliu a tímovej spolupráci sa podarilo vrátiť do vlastných rodín 5 detí a podporiť 1 mladého dospelého v úplnom osamostatnení sa po ukončení štúdia. Ďalších 5 detí našlo nový domov v náhradných rodinách. Na druhej strane sa nám nie vždy darilo pomôcť deťom zvládnuť svoje ťažkosti medzi nami a najmä v školskom prostredí. V prípade jedného chlapca sme museli koncom roka využiť krátkodobé umiestnenie do liečebno-výchovného sanatória.

Už minulý rok sme spoločne naplánovali vzdelávanie a tématické zameranie supervízie na možnosti podpory detí so špecifickými výchovnými potrebami. Teším sa, že sa nám podarilo tento plán aj zrealizovať. Za podpory partnerov a sponzorov sme mohli zrealizovať aktivity pre deti podporujúce zmysluplné trávenie voľného času a prevenciu sociálno-patologických javov. Tiež sa nám podarilo dobudovať špecializované priestory pre odbornú prácu s deťmi – snoezelen. Aj náš odborný tím pre terénnu prácu už siedmy rok pracoval s rodinami. Kvalitu ich práce potvrdzujú pozitívne spätné väzby od úradov i klientov.

Pri bilancoví našej spoločnej snahy sme si uvedomili, že sa stále máme čo učiť a zlepšovať našu prácu. Dôležité je však, aby sme pri plnení náročných úloh a dosahovaní cieľov nezabúdali na to najdôležitejšie – LÁSKU a VZÁJOMNÚ ÚCTU a to v duchu myšlienky Malého princa: „Dobre vidíme iba srdcom. To podstatné je očiam neviditeľné“.

Chcem sa úprimne poďakovať všetkým kolegom za profesionálny prístup, empatiu a každodenné úsilie pomáhať deťom budovať lepšiu budúcnosť. Rovnako patrí poďakovanie našim partnerom, donorom a dobrovoľníkom. Spoločne vytvárame miesto, kde deti nachádzajú bezpečie, podporu a nádej.

...Dobré sa deje v tichosti, to ostatné je divadlo... ľudová múdrosť

Vaša Eva

1. Základné údaje o organizácii

Názov organizácie: CENTRUM PRE DETI A RODINY PEČEŇADY

Sídlo organizácie: Pečeňady 66, 922 07

Právna forma: štátna organizácia

IČO: 00351644

DIČ: 2020531062

Zriad'ovateľ: Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny Bratislava

Štatutárny zástupca: Mgr. Eva Martinkovičová – riaditeľka CDR

Kontakt: 033/2433042

E-mail: domov.opora@gmail.com

Kapacita zariadenia: 58

Počet zamestnancov : 52 (z toho 6 v rámci z toho NP RVOaSK)

Profil organizácie: Zariadenie pôsobí na území trnavského samosprávneho kraja.

2 Poslanie a ciele organizácie

Centrum pre deti a rodiny v Pečeňadoch je zariadenie sociálnoprávnej ochrany a sociálnej kurately poskytujúce starostlivosť deťom, ktoré nemôžu vyrastať vo vlastnej rodine. Poskytuje komplexnú starostlivosť deťom a mladým dospelým do dovŕšenia plnoletosti alebo do času návratu do rodiny či odchodu do náhradnej rodinnej starostlivosti.

Poslanie

Naším poslaním je poskytovať deťom bezpečné prostredie, podporovať ich zdravý vývin a pomáhať ich rodinám pri riešení náročných životných situácií.

Vízia

Chceme byť miestom, kde každé dieťa dostane šancu na stabilný a plnohodnotný život.

Hodnoty

Všetky činnosti v našom zariadení vykonávame v súlade s hodnotami:

- Rešpekt k dieťaťu
- Individuálny prístup
- Odborná pomoc
- Spolupráca s rodinou
- Podpora samostatnosti

Ciele

Naše dlhodobé a strednodobé ciele sú súlade s "Konceptiou zabezpečovania vykonávania opatrení v zariadeniach sociálnoprávnej ochrany a sociálnej kurately na roky 2021 - 2025" a Plánom deinstitucionalizácie. Zrealizovali sme tieto úlohy:

- Zabezpečiť realizáciu stretnutí s mladými dospelými z CDR, s cieľom zhodnotiť utváranie podmienok na ich osamostatňovanie sa, vrátane mladých dospelých so zdravotným znevýhodnením – naši mladí dospelí sa aktívne zúčastnili stretnutia
- Priebežne utvárať podmienky pre informatizáciu CDR – vytvorili sme podmienky zavedenie informačného systému od 1.1.2026

V roku 2025 sme svojimi činnosťami naplňali aj tieto krátkodobé ciele

- Zvýšiť počet pravidelných prípadových konferencií a aktívne zapojiť rodiny detí
- Zvýšiť počet návratov detí do vlastnej rodiny
- Zvýšiť počet detí umiestnených do náhradnej rodinnej starostlivosti.
- Vytvárať a rozvíjať rodinné podmienky pre život väčšieho počtu detí, pre ich rozvoj a samostatnosť
- Rozvíjať zamestnancov

3 Rozpočet a jeho čerpanie k 31.12.2025

Schválený počet zamestnancov: 52

Upravený počet zamestnancov: 52

Celkové príjmy: 1 252,26 EUR

Celkové výdavky rozpočtu: 1 844 234,08 EUR

Katégória 610 – mzdy 1 055 570,05 EUR

Katégória 620 – odvody do fondov 386 559,80 EUR

Katégória 630 – tovary a služby 275 342,27 EUR

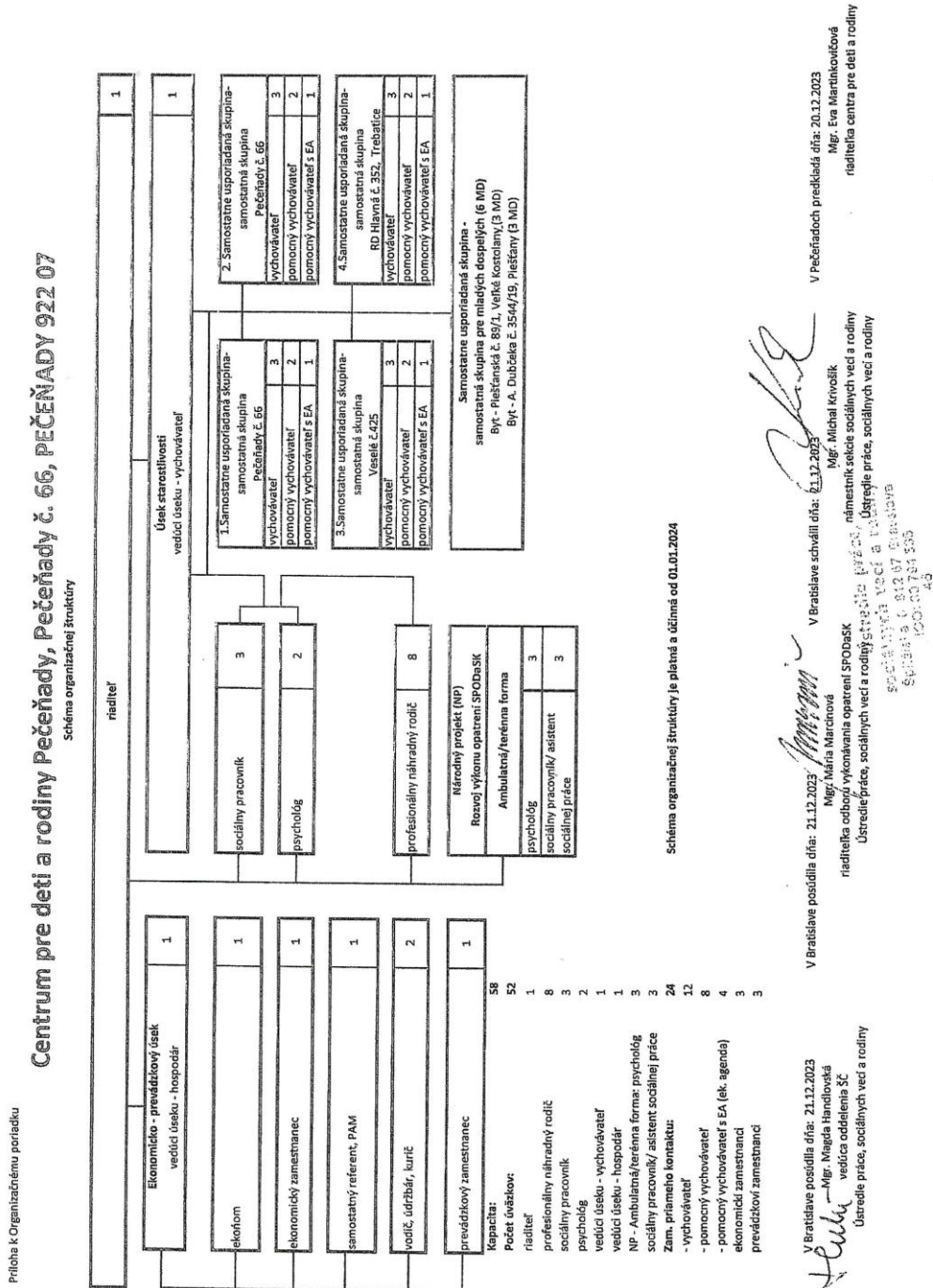
Katégória 640 – transfery 126 761,96 EUR

Katégória 700 – kapitálové výdavky - EUR

4 Konceptná činnosť v roku 2025

4.1 Organizačná štruktúra

K 31. decembru 2025 bola v Centre pre deti a rodiny Pečeňady platná táto organizačná štruktúra:



Činnosti centra v roku 2025 zabezpečovalo celkovo 52 zamestnancov

- Centrum riadi **riaditeľka** zariadenia, ktorá zabezpečuje strategické riadenie a koordináciu činnosti.
- Úsek starostlivosti o deti tvoria:
 - **Vedúci vychovávateľ** – VŠ vzdelanie 2.stupňa, pedagogický zamestnanec s druhou atestáciou
 - **2 odborné zamestnankyne:**
 - Psychologička – VŠ vzdelanie 2.stupňa, odborný zamestnanec s prvou atestáciou
 - Psychologička – VŠ vzdelanie 2. stupňa, odborný zamestnanec s druhou atestáciou
 - **3 sociálne pracovníčky** - VŠ vzdelanie 2.stupňa
 - **24 zamestnancov samostatne usporiadaných skupín:**
 - 12 samostatných pedagogických zamestnancov (jedna so stredoškolským vzdelaním, jedna s VŠ vzdelaním 1. stupňa, desať s VŠ vzdelaním 2.stupňa
 - 8 pomocných vychovávateľiek (úplne stredoškolské vzdelanie)
 - 4 pomocné vychovávateľky s ekonomickou agendou
 - **8 profesionálnych náhradných rodičov** (7 s úplným stredoškolským vzdelaním a 1 s VŠ vzdelaním 2.stupňa)
- Zamestnanci v rámci NP RVOaSK 2 (ambulancia):
 - **3 psychologičky** – VŠ vzdelanie 2.stupňa
 - **3 sociálne pracovníčky** – VŠ vzdelanie 2. stupňa
- Ekonomický úsek: **6 zamestnancov** (2 s VŠ vzdelaním 2.stupňa, 4 s úplným stredoškolským vzdelaním)

4.2 Priestorové podmienky

Činnosti Centra pre deti a rodiny Pečeňady boli v roku 2025 realizované v priestorovom usporiadaní:

Kmeňová budova – Pečeňady 66

Priestory pre 2 samostatne usporiadané skupiny (spolu pre 18 detí)

Špecializované priestory pre odborné činnosti (terapeutická/poradenská miestnosť, snoezelen)

Pracovné miestnosti členov odborného tímu

Pracovná miestnosť riaditeľky CDR

Pracovné miestnosti zamestnancov ekonomického úseku

Priestory pre relax a rozvoj životných zručností detí (viacúčelové ihrisko, workoutové ihrisko, úžitková záhrada, jednoduché dielne)

Rodinný dom v obci Veselé

Priestory pre 1 samostatne usporiadanú skupinu (pre 9 detí)

Rodinný dom v obci Trebatice

Priestory pre 1 samostatne usporiadanú skupinu (pre 9 detí)

3-izbový byt pre účely mladých dospelých v Piešťanoch

2-izbový byt pre účely mladých dospelých v obci Veľké Kostol'any

Ambulantné priestory pre výkon činností v rámci NP RVOaSK, Lomonosovova ul., Trnava

Domáce priestory profesionálnych náhradných rodičov (rodinné domy v Hlohovci, Piešťanoch, Trebaticiach, Naháči, Malženicich, Pastuchove)

4.3 Štatistické údaje za rok 2025

- Počet detí kapacita – 58 detí
- Skutočný stav k 31.12.2025 – 54 detí
- Počet prijatých detí v danom roku – 15 detí
- Počet odídených detí do rodiny – 5 detí
- Počet detí do NRS – 5 detí
- Počet odídených mladých dospelých – 1 mladý dospelý
- Počet premiestnených detí na základe rozhodnutia súdu - 2
- Priemerná dĺžka pobytu v zariadení – 3,75 roka

4.4 Prehľad metodickej činnosti za rok 2025

V Centre pre deti a rodiny Pečeňady sa realizujú opatrenia sociálnoprávnej ochrany detí pobytovou formou ako aj ambulantnou/terénnou formou.

Pobytová forma starostlivosti pre maloleté deti (na základe rozhodnutia súdu) a mladých dospelých (na základe dohody) podľa § 45 zákona č. 305/2005 Z.z. o sociálnoprávnej ochrane detí a sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

- *Zabezpečenie komplexnej starostlivosti o umiestnené deti*
- *Pedagogické a výchovné vedenie detí*
- *Odborné psychologické poradenstvo (spracovanie traumatizujúcich zážitkov, rozvoj emocionálnej stability, podpora psychického vývinu)*
- *Sociálne poradenstvo pre deti a rodičov*
- *Pomoc rodinám pri riešení sociálnych problémov a zlepšovaní rodinných vzťahov*
- *Podpora kontaktu dieťaťa s rodinou a práca na zlepšení rodinných podmienok*
- *Prípadové konferencie*
- *Rozvoj sociálnych zručností detí a mladých dospelých*
- *Príprava mladých dospelých na osamostatnenie*
- *Prevenca sociálno-patologických javov*
- *Krízová intervencia*
- *Príprava na profesionálne vykonávanie náhradnej starostlivosti*
- *Podpora nadväzovania osobného vzťahu medzi žiadateľmi o NRS a deťmi*

Ambulantná a terénna forma opatrení podľa § 45 zákona č. 305/2005 Z.z. o sociálnoprávnej ochrane detí a sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Realizovaná odborným tímom pre rodiny v okrese Piešťany, Hlohovec a Trnava. Ambulancia je zriadená v prenajatých priestoroch v Trnave

Prostredníctvom ambulantných a terénnych opatrení naše centrum pomáha rodinám v rozvoji ich rodičovských zručností tak, aby dokázali naplňať potreby dieťaťa a predišlo sa vyňatiu dieťaťa z rodiny, resp. aby sa urýchlil jeho návrat do vlastnej rodiny. Okrem toho podporujeme náhradné rodiny a rodiny pri prispôbení sa novej situácii.

- *Psychologické poradenstvo rodinám*
- *Sociálne poradenstvo a sprevádzanie rodín*

Prostredníctvom oboch foriem práce boli realizované nasledovné **konkrétne úlohy**:

Pobytová forma starostlivosti pre maloleté deti a mladých dospelých

- V roku 2025 sme dovybavovali a intenzívne využívali inovatívny priestor pre odbornú prácu s traumatizovanými deťmi – snoezelen.
- Doplnili sme vybavenie pracovní pre odborné činnosti o ďalšie moderné a inovatívne pomôcky pre prácu s deťmi.
- Pokračovali sme v úprave vonkajších priestorov kmeňovej budovy, viacúčelového ihriska, ktoré využívajú deti všetkých samostatne usporiadaných skupín a mladí dospelí v rámci voľnočasových aktivít.

- Odborní zamestnanci a sociálne pracovníčky vo svojej práci využívali inovatívne metódy a postupy práce s deťmi a ich rodičmi.
- Vytvorili a realizovali sme plán vzdelávania a supervízie pre všetkých zamestnancov centra s dôrazom na špecifické zručnosti potrebné pre starostlivosť o traumatizované deti a pre prácu s rodinou detí.

Ambulantná a terénna forma opatrení - Pre naplnenie dlhodobých cieľov sme opakovane realizovali konkrétne kroky pre podporu a skvalitnenie odbornej práce s deťmi, rodičmi a celými rodinami:

- účasť zamestnancov na vzdelávaní a metodických stretnutiach realizovaných Ústredím PSVR),
- supervízia zamestnancov (zabezpečená v rámci NP Rozvoj výkonu opatrení sociálnoprávnej ochrany a sociálnej kurately),
- odbornú podporu a vedenie (pravidelné konzultácie a intervízie) týchto zamestnancov prostredníctvom skúsených kmeňových zamestnancov a tiež prostredníctvom zabezpečenia vzdelávacích aktivít aj nad rámec projektu (aj jeho rozpočtu).
- Spolupráca prebieha na základe odporúčaní z ÚPSVaR Trnava, Piešťany a Hlohovec. Celkovo v uplynulom roku náš odborný tím pracoval so 323 klientami, čo znamená 19%-tné zvýšenie v porovnaní s rokom 2024. Zvýšil sa pritom počet prípadov vyžadujúcich psychologické intervencie. Celkovo odborný tím riešil najmä tieto témy:
- Sanácia rodinného prostredia – monitoring a pomoc/podpora rodín, sprevádzanie pri vybavovaní sociálnych dávok.
- Podpora vzťahov v rodine
- Posilňovanie a rozvoj sociálnych kompetencií dieťaťa, umožňujúcich primerane reagovať a vyrovnávať sa so životnými situáciami
- Podpora a rozvoj sebapoznania dieťaťa, identifikácia jeho potrieb, posilňovanie a rozvoj emocionálnych kompetencií
- Podpora v novovzniknutej rodinnej situácii
- Podpora a rozvoj rodičovských kompetencií - nácvik riešenia konfliktov, identifikácia potrieb jednotlivých členov rodiny, analýza vzťahov, komunikácia v rodine, nastavenie funkčných pravidiel a ich verifikácia, motivácia k zmene, podpora potenciálu a silných stránok rodiny
- Pomoc a podpora pri výchovných problémoch

Plnenie cieľov:

1. Zvýšiť počet pravidelných prípadových konferencií a aktívne zapojiť rodiny detí

V roku 2025 sa podarilo zintenzívniť tímovú spoluprácu a tiež podporiť motiváciu rodiny k zmenám. V priebehu roka 2025 sme prijali do nášho zariadenia 15 maloletých detí a u všetkých sa nám podarilo zapojiť rodinu a zrealizovali sme vo všetkých prípadoch úvodné prípadové konferencie a následné vyhodnocovacie konferencie. Celkovo sme v roku zrealizovali, resp. sme sa aktívne zúčastnili **17 prípadových (rodinných) konferencií**. Okrem toho okrem sme pokračovali v spolupráci s koordinátorkou a iniciovali sme inovatívnu metódu zapojenia širšej rodiny do riešenia situácie dieťaťa – **stretnutie rodinného kruhu** pre tri deti.

2. Zvýšiť počet návratov detí do vlastnej rodiny

Aj vďaka intenzívnej práci s rodinami sa podaril návrat **5 detí a 1 mladého dospelého do pôvodného rodinného prostredia**. Tento cieľ a nepodarilo naplniť. V porovnaní s prechádzajúcim obdobím sa počet návratov do rodiny však mierne znížil, čo zrejme súvisí najmä so zhoršujúcou sa sociálno-ekonomickou situáciou rodín. Zároveň sa zvyšuje počet detí so špecifickými výchovnými potrebami, kde rodičom chýbajú potrebné výchovné zručnosti dlhodobo, niekedy trvalo.

3. Zvýšiť počet detí umiestnených do náhradnej rodinnej starostlivosti.

V prípade viacerých detí sme začali alebo aktualizovali proces ich prípravy na **náhradnú rodinnú starostlivosť**. Celkovo sa v roku 2025 podarilo **5 detí** umiestniť do **náhradnej rodinnej starostlivosti** –zverených neodkladným opatrením budúcim osvojiteľom alebo pestúnom.

4. Vytvárať a rozvíjať rodinné podmienky pre život väčšieho počtu detí, pre ich rozvoj a samostatnosť

V roku 2025 sme poskytovali na rôzne dlhý čas starostlivosť **24 deťom (od 0 do 12)** v **7 profesionálnych náhradných rodinách**. Výchova v týchto podmienkach je najviac podobná ich prirodzenému prostrediu.

Všetky naše 4 samostatne usporiadané skupiny patria medzi skupiny rodinného typu. Našou dlhodobou snahou je, aby sa aj životné podmienky detí v samostatne usporiadaných skupinách čo najviac priblížili rodinným podmienkam. Dve samostatne usporiadané skupiny sú umiestnené v kmeňovej budove v Pečeňadoch (spolu 18 detí). Samostatne usporiadaná skupina pre deväť detí je umiestnená v samostatnom **rodinnom dome** v Trebaticiach a ďalšia samostatne usporiadaná skupina s 9 deťmi je v rodinnom dome v obci Veselé.

5. Rozvíjať vlastných zamestnancov

Rozvoj zamestnancov a posilňovanie ich odborných kompetencií bol v roku 2025 realizovaný prostredníctvom odborného vzdelávania a supervízie. Zvláštna pozornosť bola venovaná psychohygiene a prevencii syndrómu vyhorenia odborných a pedagogických zamestnancov, ako aj profesionálnych náhradných rodičov.

Odborné vzdelávanie a školenia

Pedagogickí a odborní zamestnanci boli zaradení do plánu vzdelávania a každý mal vypracovaný vlastný plán osobnostného rozvoja, do ktorého zahŕňali aj aktivity súvisiace s rozvojom ich odborných zručností a osobnostných kompetencií. Tento plán bol vyhodnotený dva krát v roku. Súčasťou rozvoja pedagogických a odborných zamestnancov bolo ich individuálne hodnotenie nadriadeným (podľa zákona č. 138/2019 o pedagogických a odborných zamestnancoch).

Vzdelávanie zamestnancov

V roku 2025 sa podarilo naplniť ciele plánu vzdelávania a to prostredníctvom realizácie plánovaných aktivít:

- Všetci zamestnanci samostatne usporiadaných skupín a všetci odborní zamestnanci absolvovali aktualizčné vzdelávanie podľa schváleného plánu na rok 2025.
- Ročný plán vzdelávania na rok 2025 sme priebežne aktualizovali podľa aktuálnej ponuky vzdelávacích programov jednotlivých vzdelávacích inštitúcií a kritérií NP Podpora a profesionalizácia odborných kapacít v oblasti sociálneho začlenenia. V súvislosti s tým sa podarilo:
 - vo februári a marci 2025 absolvovali 2 odborné zamestnankyne – psychologičky online inovačné vzdelávanie: „Osobné hranice v praxi. Ako získať viac času, energie a rešpektu“ a „Ako pracovať s traumatizovaným dieťaťom/žiakom. Teoreticko-praktické inovačné vzdelávanie.“, ktoré organizovala vzdelávacia inštitúcia Inšpirácia, s.r.o. Bratislava,
 - v apríli 2025 absolvoval vedúci vychovávateľ inovačné vzdelávanie: „Podpora detí a žiakov so špeciálnymi výchovno-vzdelávacími potrebami vo výchove mimo vyučovania“, ktoré organizovala vzdelávacia inštitúcia OZ Spoločnosť pre výchovu mimo vyučovania,
 - v októbri 2025 absolvovali 2 vychovávateľky inovačné online vzdelávanie: „Prevenencia rizikového správania a sociálno-patologických javov v prostredí základnej a strednej školy prostredníctvom zážitkových aktivít“, ktoré organizovala vzdelávacia inštitúcia Inšpirácia, s.r.o. Bratislava,
 - nad rámec plánu v priebehu roka 2025 absolvovala 1 odborná zamestnankyňa – psychologička 2. atestačnú skúšku na Katolíckej univerzite v Ružomberku,
 - nad rámec plánu v decembri 2025 získala 1 odborná zamestnankyňa – psychologička osvedčenie o čiastočnej kvalifikácii – Lektor na základe skúšky v AIVD, Bratislava,
 - nad rámec plánu v septembri 2025 absolvovali všetci zamestnanci samostatne usporiadaných skupín vzdelávanie na tému: „Asertívna komunikácia a deeskalčné techniky“, ktoré organizovala vzdelávacia inštitúcia SORUDO a bolo hradené z finančných prostriedkov NP Podpora a profesionalizácia odborných kapacít v oblasti sociálneho začlenenia,
 - nad rámec plánu v novembri 2025 absolvovali všetci zamestnanci samostatne usporiadaných skupín vzdelávanie na tému: „Krizová intervencia“, ktoré organizovala vzdelávacia inštitúcia SORUDO a bolo hradené z finančných prostriedkov NP Podpora a profesionalizácia odborných kapacít v oblasti sociálneho začlenenia,
 - nad rámec plánu v septembri 2025 absolvovali 2 sociálne pracovníčky vzdelávanie na tému: „Motivačné rozhovory - práca s nespolupracujúcim klientom“, ktoré bolo hradené z finančných prostriedkov NP Podpora a profesionalizácia odborných kapacít v oblasti sociálneho začlenenia,
 - intenzívne vzdelávanie absolvovali ekonomickí zamestnanci v súvislosti so zavádzaním systému CES,
 - zamestnankyňa PAM pokračovala v odbornom vzdelávaní v súvislosti s jej pracovnou pozíciou a tiež so zavádzaním systému CES.

Niektoré čiastkové ciele sa naplniť nepodarilo z objektívnych dôvodov:

- opätovne sa nepodarilo zaradiť 4 pedagogických zamestnancov do špecializačného vzdelávania pre funkciu zodpovedný vychovávateľ, tak ako sme plánovali z dôvodu, že daný vzdelávací program nebol otvorený.

Konkrétne realizované vzdelávacie aktivity

Témy vzdelávania	Poskytovateľ	Počet účastníkov	Rozsah vzdelávania v hodinách	Termín vzdelávania	Forma vzdelávania Prezenčne – P Online – O
Tímová spolupráca (aktualizačné vzdelávanie PZ)	CDR	13	2,5	3/2025	P
Dieťa ako výzva – efektívny prístup k dieťaťu so špecifickými poruchami učenia (aktualizačné vzdelávanie PZ)	CDR	13	2,5	6/2025	P
Dieťa ako výzva – efektívny prístup k dieťaťu s poruchami správania (aktualizačné vzdelávanie PZ)	CDR	13	2,5	9/2025	P
Krízová intervencia a deeskalačné techniky v práci vychovávateľa (aktualizačné vzdelávanie PZ)	CDR	13	2,5	12/2025	P
Prevenencia sociálno-patologických javov u detí a dospelých (aktualizačné vzdelávanie OZ)	CDR	5	2,5	4/2025	P
Motivačné rozhovory v poradenstve (aktualizačné vzdelávanie OZ)	CDR	5	2,5	6/2025	P
Nové trendy v starostlivosti o traumatizované dieťa II (aktualizačné vzdelávanie OZ)	CDR	5	2,5	10/2025	P
Techniky spracovania životnej histórie dieťaťa (aktualizačné vzdelávanie OZ)	CDR	5	2,5	12/2025	P
Definovanie, indikátori a prevencia sexuálneho zneužívania (vzdelávanie pre PNR)	CDR	8	5	3/2025	O
Psychohygienu PNR. Návčik relaxačných techník (vzdelávanie pre PNR)	CDR	8	5	6/2025	O
Kniha života – podpora identity	CDR	8	5	9/2025	P

dieťaťa (vzdelávanie pre PNR)					
Dieťa s komplexnou vývinovou traumou v prostredí CDR (PZ, OZ, PV, SP)	CDR	31	4	10/2025	P
Obchodovanie s ľuďmi – základné minimum (PZ, OZ, SP)	Vzdelávanie MVSr	11	-	11-12/2025	O
Ochrana osobných údajov, sociálne siete (Kyberšikana)	Osobný úrad	52	-	9/2025	P
Ako pracovať s traumatizovaným dieťaťom/žiakom. Teoreticko-praktické vzdelávanie	Inšpirácia o.z.	2	50 hod	2-3/2025	O
Osobné hranice v praxi. Ako získať viac času, energie a rešpektu	Inšpirácia o.z.	2	50 hod	4/2025	O
Metodické pondelky (PZ, PV)	Ústredie PSVaR	24	-	2025	P
Školenie ekonómov - PAM	CDR	1	8	11/2025	O
Seminár pre ekonomických zamestnancov	Ústredie PSVaR	1	8	1/2025	O
Seminár pre ekonomických zamestnancov – mzdová uzávierka	Ústredie PSVaR	1	8	2/2025	O

Supervízia zamestnancov

S cieľom zvyšovania kvality starostlivosti o deti sme vypracovali a realizovali program supervízie externými supervízormi. V rámci supervízie boli riešené témy podľa aktuálnych potrieb supervidovaných. Najčastejšie témy:

- Riešenie konkrétnych a aktuálne vzniknutých problémov - výchovné problémy, deti s poruchami správania, deti s psychiatrickými diagnózami
- Identifikácia potrieb jednotlivých detí v SUS
- Emócie dieťaťa, formy a techniky uvoľňovania napätia
- Metódy spracovania hnevu u detí s ADHD, techniky deeskalácie
- Zvyšovanie odolnosti pri zvládanie záťaže
- Prevencia syndrómu vyhorenia pedagogických a odborných zamestnancov
- Prevencia a riešenie sociálno-patologických javov u detí v CDR – fajčenie, agresívne správanie, predčasné sexuálne skúsenosti, úteky, nevhodné používanie internetu a sociálnych sietí
- Spolupráca s biologickou rodinou detí (nespolupracujúci klient, klient v odpore, manipulujúci klient)
- Tímová spolupráca - efektívna komunikácia zamestnancov CDR
- Efektívne riadenie tímu
- Ventilácia emócií PNR
- Riešenie konkrétnych a aktuálne vzniknutých problémov v PNR
- Plánovanie v práci PNR
- Prípadové supervízie v rámci terénnych a ambulatných opatrení
- Spolupráca OT s ÚPSVaR
- Práca s vlastnými hranicami

Supervízori pre zamestnancov zariadenia boli zabezpečené v súlade so Zákonom č. 305/2005 Z.z. o sociálnoprávnej ochrane a sociálnej kuratele, podľa ktorého supervíziu na účely sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately môžu vykonávať len fyzické osoby, ktoré skončili odbornú akreditovanú prípravu supervízora (podľa §93a, ods. 1 Zákona č. 305/2005 Z.z. o sociálnoprávnej ochrane a sociálnej kurately). V súvislosti s tým boli oslovení supervízori vedení v zozname supervízorov MPSVaR SR a podľa preferencií supervidovaných (dotazník spätnej väzby). Nakontraktovaní boli supervízori:

Mgr. Katarína Hrdá skupinová supervízia, individuálna supervízia
 Mgr. Peter Kolarovič skupinová supervízia pre PNR
 individuálna zamestnancov v rámci NP (ambulancia)
 Mgr. Miriam Podmanická skupinová supervízia, individuálna supervízia (nakontraktovaná
 dodatočne na podnet PNR)
 Mgr. Linda Cerjanová individuálna supervízia

Celkový rozsah supervízie v roku 2025 bol **60,5 hodín**.

	Individuálna supervízia	Skupinová/Tímová supervízia	Supervízia organizácie
Externá supervízia	31 hod	28 hod	1,5 hod
Interná supervízia – tzv. intervízia	Realizovaná priebežne v rámci metodických stretnutí OT a konzultácií s pedagogickými zamestnancami. V prípade potreby bol oslovený externý supervízor		

Naplnenie cieľa supervízie sme hodnotili na základe anonymného dotazníka spätnej väzby, ktorý meral spokojnosť so supervízorom (výsledky tejto spätnej väzby boli zohľadnené pri oslovení supervízora pre nasledujúce obdobie).

Supervízie sa v roku 2025 zúčastnilo celkom 41 a 6 zamestnancov v rámci NP: 1 riaditeľka, 1 vedúci vychovávateľ, 3 sociálne pracovníčky, 2 psychologičky, 8 profesionálni náhradní rodičia, 26 vychovávateľov samostatne usporiadaných skupín, 3 psychologičky v rámci NP a 3 sociálni pracovníci v rámci NP.

Individuálnu supervíziu v rozsahu 3 hodín absolvovali 2 psychologičky a riaditeľka, v rozsahu 4 hodín jedna sociálna pracovníčka, v rozsahu 2 hodín 2 sociálne pracovníčky a vedúci vychovávateľ. Po dve hodiny individuálnej supervízie absolvovali 6 zamestnanci v rámci NP (3 psychologičky a 3 sociálni pracovníci).

Skupinovú supervíziu absolvovali 26 vychovávateľa samostatne usporiadaných skupín v rozsahu 8 hodín (v skupinách v počte 6 až 12 účastníkov) a 8 profesionálni náhradní rodičia. Odborný tím (riaditeľka, 3 sociálne pracovníčky, 1 vedúci vychovávateľ, 2 psychologičky) absolvoval skupinovú/tímovú supervíziu v rozsahu 4 hodiny.

Supervízie organizácie sa zúčastnili 12 zástupcovia každej pracovnej pozície.

Skupinovú supervíziu financovanú mimo rozpočtu CDR absolvovali 6 zamestnanci v rámci Národného projektu Rozvoj výkonu opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately 2. v spolupráci s UPSVaR Trnava: 3 psychologičky a 3 sociálni pracovníci.

Supervízie organizácie sa zúčastnili 2 z týchto zamestnancov (psychologička a sociálna pracovníčka).

Termíny supervíznych stretnutí prevažne zodpovedali pláni, boli však prispôsobené aktuálnym potrebám a možnostiam ako účastníkov, tak aj supervízorov.

5 Riadiaca a kontrolná činnosť v roku 2024

Riadiaca činnosť nášho centra sa riadila vypracovaným Plánom hlavných úloh na rok 2025, ktorý bol podrobne rozpracovaný pre jednotlivé úseky zariadenia a ktorý bol pravidelne vyhodnocovaný v rámci pracovných porád jednotlivých úsekov a na pracovnej porade riaditeľa. Pre skvalitnenie a zabezpečenie plnenia vybraných problémov sú zriadené poradné orgány a komisie, ktorých činnosť sa riadi podľa vydaných štatútov jednotlivých komisií.

Kontrolná činnosť v zariadení sa riadila Plánom kontrolnej činnosti na rok 2025, ktorý je vypracovaný a štvrťročne vyhodnocovaný podľa jednotlivých úsekov.

V priebehu 2025 bola vykonaná **interná kontrolná činnosť** zameraná na:

- úroveň výchovno – vzdelávacieho procesu, starostlivosť o zverené deti v samostatne usporiadaných skupinách formou hospitácií,
- úroveň výchovno – vzdelávacieho procesu, starostlivosť o zverené deti v profesionálnych náhradných rodinách formou neohlásených návštev v rodinách a žiadania spätnej väzby od školských a zdravotníckych zariadení,
- úroveň starostlivosti o mladých dospelých,
- čerpanie finančných prostriedkov, dodržiavanie racionalizačných opatrení, dodržiavanie rozpočtu v samostatne usporiadaných skupinách,
- efektívne využitie pracovného času, dochádzky na pracovisko, čerpanie dovolení,
- uskladnenie cenín, stav finančných prostriedkov na vkladných knižkách detí,
- autoprevádzku, starostlivosť o majetok, výsledky inventarizácie,
- organizáciu a čerpanie prostriedkov na vzdelávanie a supervíziu,
- organizáciu, kvalitu práce ambulantného tímu, spracovanie mesačných správ,
- výsledky profesijného rozvoja zamestnancov, hodnotenie výsledkov,
- skvalitňovanie materiálnych podmienok pre prácu.

V priebehu 2025 bola vykonaná **externá kontrolná činnosť** zameraná na:

- prevádzka plynových a elektrických zariadení,
- bezpečnosť pri práci a protipožiarna ochrana
- prokurátorská previerka dodržiavania zákonnosti (okresná previerka), prokurátorská previerka dodržiavania zákonnosti (krajská previerka),
- štátny archív – dodržiavanie archivačného poriadku,
- Inšpekcia v sociálnych veciach (ISV)

O previerkach je vypracovaný „Záznam o vykonaní previerky v Centre pre deti a rodiny Pečeňady“.

6 Iné činnosti

Jedným zo základných princípov našej práce pri napĺňaní stanovených cieľov je tímovosť a spolupráca. V súlade s týmito princípmi sme aj v roku 2025 pokračovali v **spolupráci** s viacerými organizáciami, inštitúciami a individuálnymi sponzormi a priateľmi centra pre deti a rodiny: Občianske združenie Detský domov Pečeňady - Opora, SPDDD Úsmev ako dar, Fond Pipi Dlhej Pančuchy, projekt Tvoj Buddy, ZSE, Slovenské elektrárne, Tatrabanka, LEAR Corporation Voderady, VÚJE, Italmarket, „Robme radosť“, ADRA Slovensko, Európska investičná banka.

Komplexnú starostlivosť o deti zabezpečujeme v spolupráci so školami: Základná škola s materskou školou vo Veľkých Kostoľanoch, v Trebaticiach a v Hlohovci, Špeciálnou základnou školou vo Vrbovom, Odbornými učilišťami v Trnave a v Piešťanoch.

Diagnostickú a terapeutickú starostlivosť nám pomáhajú zabezpečiť CPPP a P v Piešťanoch a v Trnave, ČŠPPP v Piešťanoch a odborné ambulancie v Piešťanoch a v Trnave.

Počas roka sme realizovali viacero aktivít podporujúcich rozvoj detí. Našou snahou je neustále podporovať čo najprirodzenejšie prostredie, výchovný prístup i trávenie voľného času pre deti v samostatne usporiadaných skupinách. Vzhľadom k tomu, že samostatne usporiadané skupiny sú umiestnené v prostredí obce, aj viaceré aktivity sú zamerané na rozvoj pracovných zručností, ktoré môžu deti realizovať v priľahlom parku, ovocnom sade, v zeleninovej záhrade a tiež v hospodárskom dvore. **Voľnočasové aktivity** realizujú deti na zrekonštruovanom a udržiavanom viacúčelovom ihrisku a workoutovom ihrisku v areáli kmeňovej budovy v Pečeňadoch ako aj na verejných ihriskách v rámci obce Veselé a Pečeňady. Okrem toho vychovávatelia v spolupráci s odborným tímom aj v minulom roku organizovali pre deti **spoločenské a kultúrne aktivity** aj mimo zariadenia: výlety do prírody, návšteva kina, aquaparku. Vychovávatelia samostatne usporiadaných skupín realizovali v rámci výchovnej činnosti s deťmi rôzne **hudobno-tanečné aktivity a tvorivé dielničky**. V našom zariadení sa tradične snažíme tiež podporovať **športový talent** u detí. V roku 2025 tri deti navštevovali tréningy vo futbalových kluboch v priľahlých obciach. Tiež sa deti úspešne zapojili do športových súťaží organizovaných SPDDD Úsmev ako dar. Okrem toho sa deti úspešne zúčastnili krajských športových hier (máj 2025) a následne celoslovenských športových hier (jún 2025), v máji sa konal aj tradičný futbalový turnaj.

Zvláštne miesto v aktivitách mali doplnkové neformálne **vzdelávacie aktivity**: doučovanie školských predmetov, rozvoj finančnej gramotnosti a digitálne zručnosti

V záujme **podpory zdravia detí** a rozvoja ich životných zručností deti spoločne s vychovávateľmi pravidelne navštevovali Aquapark Trnava. Všetky deti si osvojili základy plávania a zároveň posilnili svoju imunitu.

V roku 2025 sa zorganizovali **3 letné tábory** v Kubrici (25 detí), v Opatove (25 detí) a v Môťovej (30 detí) - organizátori: Best Camp, SPDDD Úsmev ako dar, CK Bumerang. Dobrovoľníci SPDDD Úsmev ako dar zorganizovali pre naše deti aj jednoduché výlety v okolí.

Všetky tieto aktivity pomáhajú deťom rozvíjať sociálne zručnosti, sebavedomie a tímovú spoluprácu.

7 Fotodokumentácia



Kaštieľ v obci Pečeňady



Rodinný dom v obci Veselé



Rodinný dom v obci Třebatice

Byty pre mladých dospelých



Bytový dom v Piešťanoch



Bytový dom v obci Veľké Kostofány