

**CENTRUM PRE DETI A RODINY
PEČEŇADY**

922 07 Pečeňady 66 okres Piešťany

**Výročná správa
rok 2024**



V Pečeňadoch, 1.3.2025

Mgr. Eva Martinkovičová
riaditeľka centra pre deti a rodiny

OBSAH VÝROČNEJ SPRÁVY

Úvod

1 Základné údaje organizácie

2 Poslanie a ciele organizácie

3 Rozpočet a jeho čerpanie k 31. 12. 2024

4 Koncepčná činnosť v roku 2024

- a. Organizačná štruktúra
- b. Priestorové podmienky
- c. Štatistické údaje za rok 2024

5 Riadiaca a kontrolná činnosť v roku 2024

6 Iné činnosti

7 SWOT analýza – rok 2024

ÚVOD

Milí priatelia,

ako sa rok s rokom víta, prihovám sa Vám prostredníctvom výročnej správy nášho centra pre deti a rodiny. Vytvárali sme ju spoločne s mojim tímom na základe bilancie a zhodnotenia naplnenia cieľov, ktoré sme si takto pred rokom kládli. A zdá sa, že sme to opäť zvládli a to aj napriek ťažkej ekonomickej a spoločenskej situácii v krajine, ktorá sa samozrejme dotýka aj nás. Dlhodobou kľúčovou úlohou pre nás ostáva vytvárať bezpečné, pokojné a stabilné prostredie pre vývin detí. Predsavzali sme si minimálne zachovať súčasnú kvalitu a stabilitu a pokúsiť sa ešte prehĺbiť odbornosť našich služieb pre deti a ich rodiny.

Rok 2024 sa v našom zariadení niesol v duchu LUDSKOSTI a TOLERANCIE. V uplynulom roku sme prijali do nášho zariadenia 24 maloletých detí. Jedným z hlavných cieľov bolo udržať a obnoviť rodinu pre deti. Napriek veľkému úsiliu sa však podarilo vrátiť do vlastných rodín len 3 deti a 1 mladý dospelý po ukončení pobytu u nás sa vrátil tiež do svojej vlastnej rodiny. Aj tu sa prejavila najmä veľmi ťažká ekonomická situácia rodín a tiež nedostatok ich zručností pre naplnenie špecifických výchovných potrieb detí, ktoré k nám prichádzajú. Na druhej strane však 10 detí našlo nový domov v náhradných rodinách. Tým sme potvrdili misiu dočasného domova. V roku 2024 sme pokračovali v spolupráci s koordinátorkami stretnutí rodinného kruhu a spoločne sme v troch prípadoch povzbudili širšiu rodinu k prevzatíu zodpovednosti za deti. Vďaka týmto krokom môžeme za veľký úspech roku 2024 považovať výrazné zníženie priemernej dĺžky pobytu v našom zariadení (3 roky). Trochu smutnejšou situáciou je, že sa nám nie vždy darilo pomôcť deťom zvládnuť svoje ťažkosti medzi nami. V prípade jedného dievčaťa sme museli využiť reedukačný program avšak po jeho ukončení sme ju s nádejou a dôverou prijali opäť medzi nás. Avšak naďalej v nás rezonuje otázka o možnostiach podpory detí so špecifickými výchovnými potrebami v budúcnosti. A preto si vážim aktivitu našich vychovávateľov a odborných zamestnancov, ktorí v priebehu roka absolvovali ďalšie vzdelávania a supervízie zamerané práve na prácu s deťmi so špecifickými potrebami. Za podpory partnerov a sponzorov sme sa mohli vo zvýšenej miere zamerať na aktivity podporujúce zmysluplné trávenie voľného času a prevenciu sociálno-patologických javov. Tiež sme mohli začať budovať špecializované priestory pre odbornú prácu s deťmi – snoezelen. Aj náš odborný tím pre terénnu prácu už šiesty rok pracoval s rodinami. Kvalitu ich práce potvrdzujú spätné väzby od úradov i klientov.

Dôležité je nevzdávať sa. A ak sa nevzdávame my dospelí, nevzdávajú sa ani „naše“ deti. Naše malé úspechy považujem za veľké úspechy pre deti, rodiny a komunitu v budúcnosti.

Vaša Eva

1. ZÁKLADNÉ ÚDAJE ORGANIZÁCIE

Názov organizácie: CENTRUM PRE DETI A RODINY PEČEŇADY

Sídlo organizácie: Pečeňady 66, 922 07

Právna forma: štátna organizácia

IČO: 00351644

DIČ: 2020531062

Počet zamestnancov: 51

Počet detí (kapacita): 58

Štatutárny zástupca: Mgr. Eva Martinkovičová – riaditeľka CDR

Kontakt: 033/2433042

E-mail: domov.opora@gmail.com

2. POSLANIE A CIELE

Dlhoročne a s neutíchajúcim odhodlaním sa snažíme v našej organizácii naplňovať hlavné poslanie **chrániť deti a zabezpečiť pre ne trvalé rodinné väzby**. Našou víziou je stať sa zariadením poskytujúcim komplexnú a vysoko odbornú dočasnú formu starostlivosti a maximálne podporujúcim návrat a zotrvanie detí v rodine.

Dlhodobé ciele našej organizácie vyplývajú priamo z Koncepcie zabezpečovania výkonu opatrení v zariadeniach sociálnoprávnej ochrany detí asociálnej kurately na roky 2021 - 2025:

- Zníženie negatívnych vplyvov inštitucionalizácie na vývoj dieťaťa
- Zníženie počtu detí umiestnených v zariadeniach SPODaSK na základe rozhodnutia súdu
- Vytvorenie podmienok pre starostlivosť o znevýhodnené deti v CDR
- Rozvoj odborného tímu pre prácu s dieťaťom v pobytovej forme na základe rozhodnutia súdu
- Rozvoj odborných tímov na výkon opatrení ambulantnou formou a terénnou formou
- Rozvoj procesu osamostatňovania sa mladých dospelých
- Rozvoj zamestnancov
- Skvalitňovanie podmienok starostlivosti o deti

V roku 2024 sme v našej organizácii realizovali opatrenia sociálnoprávnej ochrany detí pobytovou formou ako aj ambulantnou/terénnou formou. Ciele, ktoré sme naplnili prostredníctvom oboch foriem práce boli následovné:

a) Pobytová forma starostlivosti pre maloleté deti (na základe rozhodnutia súdu) a mladých dospelých (na základe dohody) podľa § 45 zákona č. 305/2005 Z.z. o sociálnoprávnej ochrane detí a sociálnej kurately a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Komplexnú starostlivosť o maloleté deti a mladých dospelých (celková kapacita 58) sme od začiatku roku 2024 realizovali v kmeňovej budove v Pečeňadoch (kde sú umiestnené dve samostatne usporiadané skupiny), v samostatnom rodinnom dome v Trebaticiach (jedna samostatne usporiadaná skupina), v samostatnom rodinnom dome vo Veselom (jedna samostatne usporiadaná skupina) a dvoch bytoch pre mladých dospelých (v Piešťanoch a vo Veľkých Kostol'anoch). Starostlivosť o deti a mladých dospelých zabezpečovali celkovo 1 vedúci vychovávateľ, 12 pedagogických zamestnancov, 12 pomocných vychovávateľov, 3 sociálne pracovníčky a 2 psychologičky. Okrem toho bola deťom poskytovaná starostlivosť 8 profesionálnymi náhradnými rodičmi v ich domácom prostredí

- V priebehu roka 2024 sme priebežne dezinfikovali, obnovovali a prispôbovali priestory 4 samostatne usporiadaných skupín (2 v kmeňovej budove a 2 v samostatných rodinných domoch) a 2 bytov aktuálnym potrebám detí a mladých dospelých.
- Koncom roka 2024 sme vytvorili a vybavili inovatívny priestor pre odbornú prácu s traumatizovanými deťmi – snoezelen.
- Doplnili sme vybavenie pracovní pre odborné činnosti o ďalšie moderné a inovatívne pomôcky pre prácu s deťmi.

- Pokračovali sme v úprave vonkajších priestorov kmeňovej budovy, viacúčelového ihriska, ktoré využívajú deti všetkých samostatne usporiadaných skupín a mladí dospelí v rámci voľnočasových aktivít.
- Pre zabezpečenie plnohodnotnej komplexnej starostlivosti o deti sa podarilo prijať a zaškoliť dve pomocné vychovávateľky okamžite po odchode kolegyň do dôchodku.
- Odborní zamestnanci a sociálne pracovníčky vo svojej práci využívali inovatívne metódy a postupy práce s deťmi a ich rodičmi.
- Vytvorili a realizovali sme plán vzdelávania a supervízie pre všetkých zamestnancov centra s dôrazom na špecifické zručnosti potrebné pre starostlivosť o traumatizované deti a pre prácu s rodinou detí.
- Odborný tím zrealizoval prípravu 4 záujemcov o profesionálne vykonávanie náhradnej starostlivosti.

b) *Ambulantná a terénna forma opatrení* – v roku 2024 tieto opatrenia vykonával stabilný odborný tím zložený z 3 sociálnych pracovníkov a 3 psychologičiek. Pre naplnenie dlhodobých cieľov sme opakovane realizovali konkrétne kroky pre podporu a skvalitnenie odbornej práce s deťmi, rodičmi a celými rodinami:

- účasť zamestnancov na vzdelávaní a metodických stretnutiach realizovaných Ústredím PSVR),
- supervízia zamestnancov (zabezpečená v rámci NP Deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti),
- odbornú podporu a vedenie (pravidelné konzultácie a intervízie) týchto zamestnancov prostredníctvom skúsených kmeňových zamestnancov a tiež prostredníctvom zabezpečenia vzdelávacích aktivít aj nad rámec projektu (aj jeho rozpočtu).

V súlade s dlhodobými cieľmi sme si na rok 2024 stanovili a naplňali **krátkodobé ciele**:

1. Udržať úroveň výkonu terénnych a ambulantných opatrení pomoci deťom a rodinám
Prostredníctvom ambulantných a terénnych opatrení naše centrum pomáha rodinám v rozvoji ich rodičovských zručností tak, aby dokázali naplňovať potreby dieťaťa a predišlo sa vyňatiu dieťaťa z rodiny, resp. aby sa urýchlil jeho návrat do vlastnej rodiny. Okrem toho podporujeme náhradné rodiny a rodiny pri prispôbení sa novej situácii. Spolupráca prebieha na základe odporúčaní z ÚPSVaR Trnava, Piešťany a Hlohovec. Celkovo v uplynulom roku náš odborný tím pracoval so **271 klientami**, čo znamená zvýšenie o 18% v porovnaní s rokom 2023. Zvýšil sa pritom počet prípadov vyžadujúcich psychologické intervencie. Celkovo odborný tím riešil najmä tieto témy:

- Sanácia rodinného prostredia – monitoring a pomoc/podpora rodín, sprevádzanie pri vybavovaní sociálnych dávok.
- Podpora vzťahov v rodine
- Posilňovanie a rozvoj sociálnych kompetencií dieťaťa, umožňujúcich primerane reagovať a vyrovnávať sa so životnými situáciami
- Podpora a rozvoj sebazpoznania dieťaťa, identifikácia jeho potrieb, posilňovanie a rozvoj emocionálnych kompetencií
- Podpora v novovzniknutej rodinnej situácii

- Podpora a rozvoj rodičovských kompetencií - nácvik riešenia konfliktov, identifikácia potrieb jednotlivých členov rodiny, analýza vzťahov, komunikácia v rodine, nastavenie funkčných pravidiel a ich verifikácia, motivácia k zmene, podpora potenciálu a silných stránok rodiny
- Pomoc a podpora pri výchovných problémoch

2. Zvýšiť počet pravidelných prípadových konferencií a aktívne zapojiť rodiny detí

Za posledné roky sa pri našej práci veľmi osvedčili konferenčné metódy práce. Vďaka nim sa darí zintenzívniť tímovú spoluprácu a tiež podporiť motiváciu rodiny k zmenám. V priebehu roka 2024 sme prijali do nášho zariadenia 24 maloletých detí a u všetkých sa nám podarilo zapojiť rodinu a zrealizovali sme vo všetkých prípadoch úvodné prípadové konferencie a následné vyhodnocovacie konferencie. Celkovo sme v roku zrealizovali, resp. sme sa aktívne zúčastnili **9 prípadových (rodinných) konferencií**. Okrem toho okrem sme pokračovali v spolupráci s koordinátorkou a iniciovali sme inovatívnu metódu zapojenia širšej rodiny do riešenia situácie dieťaťa – **stretnutie rodinného kruhu** pre dve deti.

3. Zvýšiť počet návratov detí do vlastnej rodiny

Aj vďaka intenzívnej práci s rodinami sa podaril návrat **3 detí a 1 mladého dospelého do pôvodného rodinného prostredia**. Tento cieľ a nepodarilo naplniť. V porovnaní s prechádzajúcim obdobím sa počet návratov do rodiny znížil, čo zrejme súvisí najmä so zhoršujúcou sa sociálno-ekonomickou situáciou rodín. Zároveň sa zvyšuje počet detí so špecifickými výchovnými potrebami, kde rodičom chýbajú potrebné výchovné zručnosti.

4. Zvýšiť počet detí umiestnených do náhradnej rodinnej starostlivosti.

V prípade viacerých detí sme začali alebo aktualizovali proces ich prípravy na **náhradnú rodinnú starostlivosť**. Celkovo sa v roku 2024 podarilo **10 detí** umiestniť do **náhradnej rodinnej starostlivosti** – z toho 3 deti boli zverené do náhradnej osobnej starostlivosti a 7 bolo zverených neodkladným opatrením budúcim osvojiteľom alebo pestúnom.

5. Vytvárať a rozvíjať rodinné podmienky pre život väčšieho počtu detí, pre ich rozvoj a samostatnosť

V roku 2024 sme poskytovali na rôzne dlhý čas starostlivosť **24 deťom (od 0 do 12) v 8 profesionálnych náhradných rodinách**. Výchova v týchto podmienkach je najviac podobná ich prirodzenému prostrediu.

Všetky naše 4 samostatne usporiadané skupiny patria medzi skupiny rodinného typu. Našou dlhodobou snahou je, aby sa aj životné podmienky detí v samostatne usporiadaných skupinách čo najviac priblížili rodinným podmienkam. Dve samostatne usporiadané skupiny sú umiestnené v kmeňovej budove v Pečeňadoch (spolu 18 detí). Samostatne usporiadaná skupina pre deväť detí je umiestnená už dlhší čas v samostatnom **rodinnom dome** v Trebaticiach a od roku 2022 ďalších 9 detí má možnosť vyrastať v samostatne usporiadanej skupine v rodinnom dome v obci Veselé.

Našou snahou je neustále podporovať čo najprirodzenejšie prostredie, výchovný prístup i trávenie voľného času pre deti v samostatne usporiadaných skupinách. Vzhľadom k tomu, že samostatne usporiadané skupiny sú umiestnené v prostredí obce, aj viaceré aktivity sú zamerané na rozvoj pracovných zručností, ktoré môžu deti realizovať v priľahlom parku, ovocnom sade, v zeleninovej záhrade a tiež v hospodárskom dvore. **Voľnočasové aktivity** realizujú deti na zrekonštruovanom a udržiavanom viacúčelovom ihrisku a workoutovom ihrisku v areáli kmeňovej budovy v Pečeňadoch ako aj na verejných ihriskách v rámci obce Veselé a Pečeňady. Okrem toho vychovávatelia v spolupráci s odborným tímom aj v minulom roku organizovali pre deti **spoločenské a kultúrne aktivity** aj mimo zariadenia: výlety do prírody, návšteva kina, aquaparku. V našom zariadení sa tradične snažíme tiež podporovať **športový talent** u detí. V roku 2024 viaceré deti navštevovali tréningy vo futbalových kluboch v priľahlých obciach. Tiež sa deti úspešne zapojili do športových súťaží organizovaných SPDDD Úsmev ako dar.

V záujme **podpory zdravia detí** a rozvoja ich životných zručností deti spoločne s vychovávateľmi pravidelne navštevovali Aquapark Trnava. Všetky deti si osvojili základy plávania a zároveň posilnili svoju imunitu.

V roku 2024 sa zorganizovali **3 letné tábory** v Kubrici (30 detí a 25 detí), v Môt'ovej (30 detí) - organizátori: Best Camp, SPDDD Úsmev ako dar, CK Bumerang. Dobrovoľníci SPDDD Úsmev ako dar zorganizovali pre naše deti aj jednodňové výlety v okolí. Aj zamestnanci CDR organizovali pre deti rôzne akcie – napr. výlet na hrad Červený Kameň, Deň detí s Egom.

6. Rozvíjať vlastných zamestnancov

Všetci zamestnanci boli zaradení do plánu vzdelávania a každý mal vypracovaný vlastný plán osobnostného rozvoja, do ktorého zahŕňali aj aktivity súvisiace s rozvojom ich odborných zručností a osobnostných kompetencií. Tento plán bol vyhodnocovaný dva krát v roku. Súčasťou rozvoja pedagogických a odborných zamestnancov bolo ich individuálne hodnotenie nadriadeným (podľa zákona č. 138/2019 o pedagogických a odborných zamestnancoch). S cieľom zvyšovania kvality starostlivosti o deti sme vypracovali a realizovali program supervízie externými supervízormi.

Konkrétne aktivity v rámci rozvoja zamestnancov:

- a) Vzdelávanie zamestnancov*
- b) Supervízia zamestnancov*
- c) Metodická činnosť a výmena skúseností s inými centrami pre deti a rodiny*

a) Vzdelávanie zamestnancov (kontinuálne a iné odborné vzdelávanie)

V roku 2024 sa podarilo naplniť ciele plánu vzdelávania a to prostredníctvom realizácie plánovaných aktivít:

- Všetci zamestnanci samostatne usporiadaných skupín a všetci odborní zamestnanci absolvovali aktualizčné vzdelávanie podľa schváleného plánu na rok 2024.

- Ročný plán vzdelávania na rok 2024 sme priebežne aktualizovali podľa aktuálnej ponuky vzdelávacích programov jednotlivých vzdelávacích inštitúcií. V súvislosti s tým sa podarilo:
 - v apríli a máji 2024 absolvovali 2 odborné zamestnankyne – psychologičky online vzdelávanie „Posudzovania škála pre deti a adolescentov s komplexnou traumou a disociáciou“, ktoré organizovala IZV Žilina,
 - nad rámec plánu v priebehu roka 2024 absolvovala 1 odborná zamestnankyňa – psychologička výcvik v metóde EMDR, ktorý organizuje Slovenský inštitút pre psychotraumatológiu a EMDR,
 - 1 samostatná pedagogická zamestnankyňa sa zapojila do vzdelávania a spolupráce koordinátorov športových aktivít „Organizácia športových aktivít v CDR“, ktoré realizovalo FRaZ,
 - Intenzívne vzdelávanie absolvovali ekonomickí zamestnanci v súvislosti so zavádzaním systému CIS,
 - Novoprijatá zamestnankyňa PAM absolvovala viaceré odborné vzdelávania v súvislosti s jej zaškolením.

Niektoré čiastkové ciele sa naplniť nepodarilo z objektívnych dôvodov:

- opätovne sa nepodarilo zaradiť 4 pedagogických zamestnancov do špecializačného vzdelávania pre funkciu zodpovedný vychovávateľ, tak ako sme plánovali z dôvodu, že daný vzdelávací program nebol otvorený.
- 2 odborné zamestnankyne – psychologičky, neabsolvovali plánované špecializačné vzdelávanie pre uvádzajúceho odborného zamestnanca, z dôvodu zmeny podmienok (zmena v zákone) pre výkon tejto funkcie.

Prehľad vzdelávacích aktivít v roku 2024

Témy vzdelávania	Poskytovateľ	Počet účastníkov	Rozsah vzdelávania v hodinách	Termín vzdelávania	Forma vzdelávania Prezenčne – P Online – O
Terapeutická výchova (aktualizačné vzdelávanie PZ)	CDR	13	2,5	3/2024	P
Dieťa ako výzva – efektívny prístup k problematickému správaniu detí (aktualizačné vzdelávanie PZ)	CDR	13	2,5	6/2024	P
Antistres v pomáhajúcej profesii (aktualizačné vzdelávanie PZ)	CDR	13	2,5	9/2024	P
Ako sa učiť s deťmi so špecifickými poruchami učenia (aktualizačné vzdelávanie PZ)	CDR	13	2,5	11/2024	P

Prevenencia rizikového online správania (aktualizačné vzdelávanie OZ)	CDR	5	2,5	4/2024	P
Práca s klientom v odpore (aktualizačné vzdelávanie OZ)	CDR	5	2,5	6/2024	P
Nové trendy v starostlivosti o traumatizované dieťa (aktualizačné vzdelávanie OZ)	CDR	5	2,5	10/2024	P
Využitie projektívnych techník pri práci s deťmi v CDR (aktualizačné vzdelávanie OZ)	CDR	5	2,5	12/2024	P
FAS/FASD syndróm u detí v PNR (vzdelávanie pre PNR)	CDR	8	5	3/2024	O
Poruchy vzťahovej väzby (vzdelávanie pre PNR)	CDR	8	5	6/2024	O
Komplexná vývinová trauma (vzdelávanie pre PNR)	CDR	8	5	9/2024	P
Predchádzanie krízovým situáciám a deeskalácie techniky (PZ, OZ, PV)	CDR	31	2	4/2024	P
Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci	Zomborsky	52	2,5	6/2024	P
Požiarna ochrana	Zomborsky	52	2,5	10/2024	P
Ochrana osobných údajov, sociálne siete	CDR	52	2,5	5/2024	P
Poskytovanie prvej pomoci	Zdravotná služba	12	4	12/2024	P
Pracovné stretnutie ekonómov – mzdy, transfery	Ústredie PSVaR	2	16	3/2024	P
Konferencia pre vychovávateľov	Ústredie PSVaR	2	16	4/2024	P
Šport vo výchove	FRaZ	1	16	4/2024	P
Konferencia soc.pracovníkov	Ústredie PSVaR	3	16	5/2024	P
Konferencia PNR	Ústredie	1	8	9/2024	P

	PSVaR				
Konferencia - Mosty v SPO	Ústredie PSVaR	2	16	10/2024	P
Metodické stretnutie CDR TT kraj	Ústredie PSVaR	2	16	11/2024	P
Školenie ekonómov - PAM	CDR	1	8	11/2024	O
Odborné školenie - kúrenie	CDR	1	8	11/2024	P
Ako pristupovať k deťom s problémovým správaním – stanovenie hraníc (pomocné vych)	CDR	12	2,5	11/2024	P
Aby deti ostali deťmi - konferencia	Ústredie PSVaR	2	16	12/2024	P
Seminár pre ekonomických zamestnancov – zúčtovanie dane SOFTIP	Ústredie PSVaR	1	8	1/2024	O
Seminár pre ekonomických zamestnancov – mzdová uzávierka	Ústredie PSVaR	1	8	2/2024	O
Posudzovania škála pre deti a adolescentov s komplexnou traumou a disociáciou	IZV Žilina	2	24 hod	4-5/2024	O

Pridelené finančné prostriedky na vzdelávanie zamestnancov v roku 2024 boli vo výške: 2080,-€. Celkovo bolo na vzdelávanie zamestnancov použitých 2349,- €. Plánovaný rozpočet bol prekročený a rozdiel vo výške 269,-€ bol uhradený z nevyčerpanej časti rozpočtu plánovaného pre supervíziu. Dôvodom prekročenia rozpočtu na vzdelávanie bola zvýšená potreba ekonomického vzdelávania pre novú zamestnankyňu PAM a školenie ekonomických a iných zamestnancov v súvislosti so zmenami legislatívy.

b) Supervízia zamestnancov

Supervízia zamestnancov CDR Pečeňady v roku 2024 sa realizovala podľa vypracovaného **programu supervízie**. Niektoré pôvodne plánované termíny boli posunuté s ohľadom na aktuálne potreby zamestnancov a časové možnosti supervízorov, avšak pôvodne plánovaný rozsah supervízie bol dodržaný. V rámci supervízie boli riešené témy podľa aktuálnych potrieb supervidovaných. Najčastejšie témy:

- Riešenie konkrétnych a aktuálne vzniknutých problémov - výchovné problémy, deti s poruchami správania, deti s psychiatrickými diagnózami
- Trauma a jazyk traumy – pomoc pri spracovaní traumy u detí
- Potreby a limity dieťaťa v CDR
- Resiliencia – zvyšovanie odolnosti pri zvládanie záťaž
- Poruchy správania – genetické, biologické a výchovné faktúry, psychologické charakteristiky detí s poruchami správania

- Identifikácia potrieb jednotlivých detí v SUS
- Emócie dieťaťa, formy a techniky uvoľňovania napätia
- Metódy spracovania hnevu u detí s ADHD, techniky deeskalácie
- Prevencia syndrómu vyhorenia
- Prevencia a riešenie sociálno-patologických javov u detí v CDR – fajčenie, agresívne správanie, predčasné sexuálne skúsenosti, úteky, nevhodné používanie internetu a sociálnych sietí
- Spolupráca s biologickou rodinou detí (nespolupracujúci klient, klient v odpore, manipulujúci klient)
- Tímová spolupráca - efektívna komunikácia zamestnancov CDR
- Prípadové supervízie v rámci terénnych a ambulantných opatrení

Supervízori pre zamestnancov zariadenia boli zabezpečení v súlade so Zákonom č. 305/2005 Z.z. o sociálnoprávnej ochrane a sociálnej kuratele, podľa ktorého supervíziu na účely sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately môžu vykonávať len fyzické osoby, ktoré skončili odbornú akreditovanú prípravu supervízora (podľa §93a, ods. 1 Zákona č. 305/2005 Z.z. o sociálnoprávnej ochrane a sociálnej kurately). V súvislosti s tým boli oslovení supervízori vedení v zozname supervízorov MPSVaR SR a podľa preferencií supervidovaných (dotazník spätnej väzby). Nakontraktovaní boli supervízori:

Mgr. Mário Schwarz,PhD. – individuálna supervízia, skupinová supervízia

Mgr. Katarína Hrdá – skupinová supervízia, individuálna supervízia

Mgr. Peter Kollarovič - skupinová supervízia, individuálna supervízia (nakontraktovaný dodatočne po ohlásení zdravotných problémov Mgr. Hrdej)

Pre časovú vyťaženosť Mgr. Schwartza, PhD. bola pre individuálnu supervíziu psychologičiek dodatočne nakontraktovaná supervízorka Mgr. Jana Vyskočil

Hlavným cieľom supervízie zamestnancov CDR Pečeňady v roku 2024 bolo skvalitňovať starostlivosť o deti prostredníctvom rozvoja zamestnancov zariadenia. Tento cieľ bol v rámci supervízie napĺňaný prostredníctvom riešenia problémov súvisiacich s výkonom práce a tiež problémov vyplývajúcich z pracovných vzťahov a rozdelením práce v zariadení.

Naplnenie tohto cieľa sme hodnotili na základe anonymného dotazníka spätnej väzby, ktorý meral spokojnosť so supervízorom (výsledky tejto spätnej väzby budú zohľadnené pri oslovení supervízora pre nasledujúce obdobie). V tabuľke nižšie uvádzame všeobecnú spokojnosť bez ohľadu na supervízora.

Celkový počet hodín supervízie v roku 2024: 46,5 hodín

	Individuálna supervízia	Skupinová/Tímová supervízia	Supervízia organizácie
Externá supervízia	17 hod	28 hod	1,5 hod
Interná supervízia – tzv. intervízia	Realizovaná priebežne v rámci metodických stretnutí OT a konzultácii s pedagogickými zamestnancami. V prípade potreby bol oslovený externý supervízor		
Zamestnanci v rámci NP	0 hod	8 hod	1,5 (2zamestnanci)

Počet stretnutí a počet účastníkov supervízie v roku 2024:

Supervízie sa v roku 2024 zúčastnilo celkom 41 kmeňových zamestnancov: 2 psychologičky, 1 riaditeľka, 1 vedúci vychovávateľ, 3 sociálne pracovníčky, 8 profesionálni náhradní rodičia 26 vychovávateľov samostatne usporiadaných skupín.

	Individuálna supervízia	Skupinová/tímová supervízia	Supervízia organizácie
Počet stretnutí	15	10	1
Počet účastníkov	7	41	12

Individuálnu supervíziu v rozsahu 2 hodín absolvovali 2 psychologičky, 2 sociálne pracovníčky, 1 vedúci vychovávateľ, v rozsahu 3 hodín riaditeľka CDR a v rozsahu 4 hodiny 1 sociálna pracovníčka.

Skupinovú supervíziu absolvovali 26 vychovávateľa samostatne usporiadaných skupín v rozsahu 8 hodín (v skupinách v počte 6 až 12 účastníkov) a 8 profesionálni náhradní rodičia. Odborný tím (riaditeľka, 3 sociálne pracovníčky, 1 vedúci vychovávateľ, 2 psychologičky) absolvoval skupinovú/tímovú supervíziu v rozsahu 4 hodiny.

Supervízie organizácie sa zúčastnili kmeňoví zástupcovia každej pracovnej pozície.

Skupinovú supervíziu financovanú mimo rozpočtu CDR absolvovali 6 zamestnanci v rámci Národného projektu Podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti III v spolupráci s UPSVaR Trnava:

3 psychologičky

3 sociálni pracovníci

	Individuálna supervízia	Skupinová/tímová supervízia	Supervízia organizácie
Počet stretnutí	0	2	1
Počet účastníkov	0	6	2

Supervízie organizácie sa zúčastnili 2 z týchto zamestnancov (psychologička a sociálna pracovníčka).

Pridelené finančné prostriedky na supervíziu v roku 2024 boli vo výške: **2 730,-EUR**. Plánovaný hodinový rozsah supervízie bol plne dodržaný a priebežné čerpanie finančných prostriedkov zodpovedá termínom realizácie supervízie. Finančný rozpočet určený na supervíziu v roku 2024 bol takmer vyčerpaný. Mierne rozdiel (nevyčerpaná časť rozpočtu 295,-€) súvisel s nižšou hodinovou sadzbou jedného zo supervízorov. Takmer celá časť nevyčerpaných prostriedkov vo výške 269,-€ bola použitých na vzdelávanie zamestnancov.

c) Metodická činnosť a výmena skúseností s inými centrami pre deti a rodiny

Pedagogickí a odborní zamestnanci a sociálni pracovníci sa v priebehu roka 2024 aktívne zúčastnili viacerých konferencií organizovaných Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny a SPDDD Úsmev ako dar. Okrem toho sa viacerí zapojili do pracovných skupín na vytváranie interných predpisov pre prácu s deťmi a rodinami. Dvaja interní zamestnanci pravidelne realizujú adaptačné a aktualizácie vzdelávania aj pre iné CDR.

3. ROZPOČET A JEHO ČERPANIE K 31.12.2024

Schválený počet zamestnancov: 52

Upravený počet zamestnancov: 52

Celkové príjmy: 1 036,74 EUR

Celkové výdavky rozpočtu: 1 694 279,58 EUR

Kategória 610 – mzdy	985 770,43 EUR
Kategória 620 – odvody do fondov	359 823,23 EUR
Kategória 630 – tovary a služby	238 386,58 EUR
Kategória 640 – transfery	110 299,34 EUR
Kategória 700 – kapitálové výdavky	- EUR

4. KONCEPČNÁ ČINNOSŤ

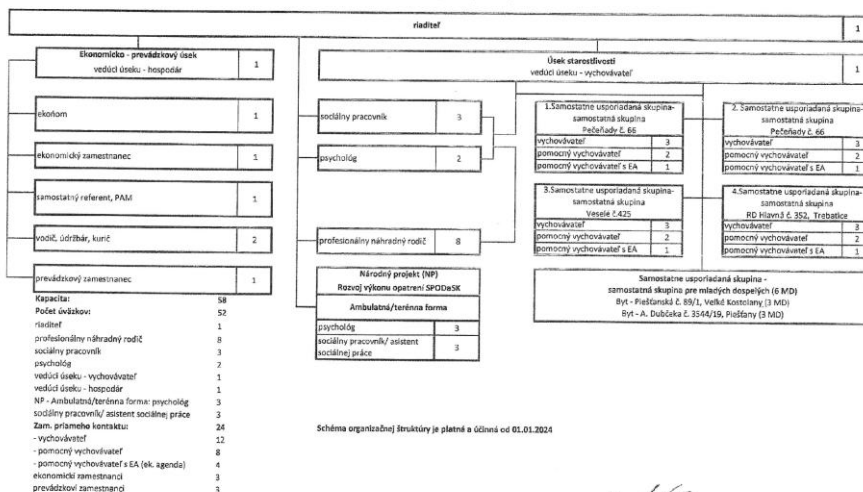
4.1 Organizačná štruktúra

K 31. decembru 2024 bola v Centre pre deti a rodiny Pečeňady platná táto organizačná štruktúra:

Príloha k Organizačnému poriadku

Centrum pre deti a rodiny Pečeňady, Pečeňady č. 66, PEČEŇADY 922 07

Šchéma organizačnej štruktúry



V Bratislave posúdila dňa: 21.12.2023
Mgr. Mária Mandíková
vedúca oddelenia ŠZ
Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny

V Bratislave posúdila dňa: 21.12.2023
Mgr. Mária Mandíková
riadiť odboru vykonávania opatrení SPODsK
Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny

V Bratislave schválila dňa: 21.12.2023
Mgr. Michal Kriváček
námestník sekcii sociálnych vecí a rodiny
Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny

V Pečeňadach predkladá dňa: 20.12.2023
Mgr. Eva Martinková
riadiť centra pre deti a rodiny

4.2 Priestorové podmienky

Naše zariadenie poskytuje starostlivosť o maloleté deti a mladých dospelých vo veku od 0 – 25 rokov. O deti sa staráme:

- v **štyroch samostatne usporiadaných skupinách**:

Samostatne usporiadaná skupina	Miesto	Kapacita
1	kmeňová budova v Pečeňadoch	8
2	kmeňová budova v Pečeňadoch	9
3	rodinný dom vo Veselom	9
4	rodinný dom v Trebaticiach	8

- v **ôsmich profesionálnych náhradných rodinách**: Malženice, Trebatice, Piešťany, Pastuchov, Hlohovec a Naháč, ktoré sa starajú o zverené deti vo svojom domácom prostredí.
- v **dvoch bytoch pre mladých dospelých**:

Samostatných byt	Miesto	Kapacita
Trojizbový byt	Veľké Kostoľany	2
Dvojizbový byt	Piešťany	3

- V kmeňovej budove v Pečeňadoch sú vytvorené **priestory pre odbornú starostlivosť** o deti – pracovňa vedúceho vychovávateľa, pracovňa sociálnych pracovníčok, pracovne psychologičiek, terapeutická miestnosť, snoezelen.
- Odborný tím pre výkon opatrení ambulantnou a terénnou formou má vytvorené pre prácu s klientom priestory – **ambulancie** na školskom internáte SOŠ obchodu a služieb v Trnave. Ide o 3 samostatné pracovne pre 6 zamestnancov.

4.3 Štatistické údaje za rok 2024

Počet detí kapacita – 58 detí a mladých dospelých

Skutočný stav k 31.12.2024 – 51 detí a mladých dospelých

Počet prijatých detí v danom roku – 24 detí

Počet odídených detí do rodiny – 3 detí

Počet detí do NRS – 10 detí

Počet odídených mladých dospelých – 2

Počet premiestnených detí na základe rozhodnutia súdu – 11

Priemerná dĺžka pobytu v zariadení – 3,00 roky

Samostatne usporiadané skupiny



Kaštieľ v obci Pečeňady



Rodinný dom v obci Veselé



Rodinný dom v obci Trebatice

Byty pre mladých dospelých



Bytový dom v Piešťanoch



Bytový dom v obci Velké Kostofany

5 RIADIACA A KONTROLNÁ ČINNOSŤ V ROKU 2024

Riadiaca činnosť nášho centra sa riadila vypracovaným Plánom hlavných úloh na rok 2024, ktorý bol podrobne rozpracovaný pre jednotlivé úseky zariadenia a ktorý bol pravidelne vyhodnocovaný v rámci pracovných porád jednotlivých úsekov a na pracovnej porade riaditeľa. Pre skvalitnenie a zabezpečenie plnenia vybraných problémov sú zriadené poradné orgány a komisie, ktorých činnosť sa riadi podľa vydaných štatútov jednotlivých komisií.

Kontrolná činnosť v zariadení sa riadila Plánom kontrolnej činnosti na rok 2024, ktorý je vypracovaný a štvrťročne vyhodnocovaný podľa jednotlivých úsekov.

V priebehu 2024 bola vykonaná **interná kontrolná činnosť** zameraná na:

- úroveň výchovno – vzdelávacieho procesu, starostlivosť o zverené deti v samostatne usporiadaných skupinách formou hospitácií,
- úroveň výchovno – vzdelávacieho procesu, starostlivosť o zverené deti v profesionálnych náhradných rodinách formou neohlásených návštev v rodinách a žiadania spätnej väzby od školských a zdravotníckych zariadení,
- úroveň starostlivosti o mladých dospelých,
- čerpanie finančných prostriedkov, dodržiavanie racionalizačných opatrení, dodržiavanie rozpočtu v samostatne usporiadaných skupinách,
- efektívne využitie pracovného času, dochádzky na pracovisko, čerpanie dovolení,
- uskladnenie cenín, stav finančných prostriedkov na vkladných knižkách detí,
- autoprevádzku, starostlivosť o majetok, výsledky inventarizácie,
- organizáciu a čerpanie prostriedkov na vzdelávanie a supervíziu,
- organizáciu, kvalitu práce ambulantného tímu, spracovanie mesačných správ,
- výsledky profesijného rozvoja zamestnancov, hodnotenie výsledkov,
- skvalitňovanie materiálnych podmienok pre prácu.

V priebehu 2024 bola vykonaná **externá kontrolná činnosť** zameraná na:

- prevádzka plynových a elektrických zariadení,
- bezpečnosť pri práci a protipožiarna ochrana
- prokurátorská previerka dodržiavania zákonnosti (okresná previerka), prokurátorská previerka dodržiavania zákonnosti (krajská previerka),
- štátny archív – dodržiavanie archivačného poriadku,

O previerkach je vypracovaný „Záznam o vykonaní previerky v Centre pre deti a rodiny Pečeňady“.

6 Iné činnosti

Jedným zo základných princípov našej práce pri napĺňaní stanovených cieľov je tímovosť a spolupráca. V súlade s týmito princípmi sme aj v roku 2024 pokračovali v **spolupráci** s viacerými organizáciami, inštitúciami a individuálnymi sponzormi a priateľmi centra pre deti a rodiny: Občianske združenie Detský domov Pečeňady - Opora, SPDDD Úsmev ako dar, Fond Pipi Dlhej Pančuchy, projekt Tvoj Buddy, ZSE, Slovenské elektrárne, Tatrabanka, LEAR Corporation Voderady, VÚJE, Italmarket, „Robme radosť“).

Komplexnú starostlivosť o deti zabezpečujeme v spolupráci so školami: Základná škola s materskou školou vo Veľkých Kostoľanoch, v Trebaticiach a v Hlohovci, Špeciálnu základnú školu vo Vrbovom a v Trnave. Odbornými učilišťami v Trnave, Strednou zdravotníckou školou v Trnave.

Diagnosticke a terapeutické starostlivosti nám pomáhajú zabezpečiť CPPPaP v Piešťanoch a v Trnave, ČŠPPP v Piešťanoch a odborné ambulancie v Piešťanoch a v Trnave.

7 SWOT analýza – rok 2024

SILNÉ STRÁNKY	SLABÉ STRÁNKY/RIZIKÁ/POTREBY
Stabilný pedagogický a odborný tím (dlhoročne minimálna fluktuácia zamestnancov) Stabilný tím profesionálnych náhradných rodičov Efektívna tímová spolupráca – dobre nastavené pravidlá komunikácie a vzájomnej zastupiteľnosti zamestnancov rôznych pracovných pozícií v krízových situáciách Vysoká vzdelanostná úroveň (kvalifikácia) pedagogických a odborných zamestnancov – formálne vzdelanie aj neformálne vzdelanie Sebestačnosť pri zabezpečovaní adaptačného a aktualizáčného vzdelávania pedagogických a odborných zamestnancov (kvalifikovaní interní zamestnanci spĺňajúci podmienky pre uvádzanie do praxe a pre lektorstvo) Viacerí zamestnanci boli ocenení za svoju dlhoročnú prácu ministrom PSVaR a predsedom TTSK, SPDDD Úsmev ako dar, Fórum riaditeľov a zamestnancov CDR Vysoká úroveň materiálneho a technického vybavenia 3 samostatne usporiadaných skupín Moderne a účelne zariadené priestory pre odbornú prácu jednotlivých úsekov a pre prácu s biologickou rodinou. Podmienky pre záujmovú a športovú činnosť detí (zrekonštruované viacúčelové ihrisko, novovybudovaný outdoorový park)	Zvýšené mzdové náklady pre zamestnancov s dlhoročnou praxou. Nárazový výpadok starších zamestnancov z pracovného procesu (zdravotné dôvody, syndróm vyhorenia, starostlivosť o členov rodiny) Slabšia infraštruktúra obce: – nedostatok príležitostí pre brigády (osvojovanie pracovných návykov detí), – nízka dostupnosť bežných nákupov pre zabezpečenie samostatného chodu SUS, – dochádzanie za zdravotnou a inou odbornou starostlivosťou do blízkych okresných miest, – dochádzanie detí za vzdelaním, krúžkami a kultúrou mimo obce, – menej dostupná autobusová doprava do okresných miest (HC, TT, PN) a z toho dôvodu zvýšená potreba využívať služobné automobily Potreba rekonštrukcie rodinného domu v Trebaticiach (č. samostatne usporiadaná skupina)

Podmienky pre nácvik pracovných a životných zručností (ovocný sad, zeleninová záhrada, hospodársky dvor) Výborné podmienky pre prípravu mladých dospelých na osamostatnenie sa v dvoch samostatných bytoch Život detí vo vidieckom prostredí (minimalizované negatívne vplyvy ako napr. drogy, nočný život mesta a pod.) Dobrá externá spolupráce – so školami, ÚPSVaR TT, PN, HC, zdravotníckymi zariadeniami, poradenskými zariadeniami Vysoký počet služobných vozidiel pre flexibilnejšiu dopravu detí (pridelené jedno služobné vozidlo pre každý rodinný dom) a dostatočný počet zamestnancov preškolených pre riadenie referenčných vozidiel	
VÝZVY, PRÍLEŽITOSTI – NÁVRHY – RIEŠENIA	
- zrušenie výpočtu priemernej mzdy pre jednotlivých zamestnancov - príprava potencionálnych pedagogických a odborných zamestnancov formou poskytovania praxe a stáži pre študentov prednostne Univerzity sv. Cyrila a Metóda v TT a Trnavskej Univerzity (zapojili sme sa do pilotného projektu) - zintenzívnenie supervízie (aj individuálnej) za účelom prevencie syndrómu vyhorenia, - organizovanie teambuildingových aktivít, - získanie financií na rekondičné pobyty zamestnancov (finančná spoluúčasť zamestnávateľa) - plánovanie rekonštrukcie rodinného domu v Trebaticiach	