

**CENTRUM PRE DETI A RODINY  
PEČEŇADY**

**922 07 Pečeňady 66 okres Piešť'any**

**Výročná správa  
rok 2023**



V Pečeňadoch, 1.3.2024

Mgr. Eva Martinkovičová  
riaditeľka centra pre deti a rodiny

# **OBSAH VÝROČNEJ SPRÁVY**

Úvod

1 Základné údaje organizácie

2 Poslanie a ciele organizácie

3 Rozpočet a jeho čerpanie k 31. 12. 2023

4 Konceptná činnosť v roku 2023

- a. Organizačná štruktúra
- b. Priestorové podmienky
- c. Štatistické údaje za rok 2023

5 Riadiaca a kontrolná činnosť v roku 2023

6 Iné činnosti

7 SWOT analýza – rok 2023

## ÚVOD

Milí priatelia,

tradične sa na prelome rokov spoločne s mojím tímom zamýšľame nad výsledkami našej práce a nad budúcimi plánmi. Ak by som mala stručne popísať, čo pre naše CDR znamenal rok 2023, tak mi napadá jediná veta: SPOLOČNE A SO ČŤOU. Takto pred rokom sme vnímali pred sebou viaceré výzvy. Čakala nás (deti i dospelých) adaptácia na nové podmienky po odchode jednej samostatne usporiadanej skupiny do rodinného domu. Plánovaný bol odchod niekoľkých kolegov do dôchodku. Potrebné bolo obsadiť miesta vychovávateľov i dlhší čas neobsadené miesto profesionálneho náhradného rodiča. Aj odborný tím pre terénnu prácu prechádzal významnými personálnymi zmenami. A pritom všetkom ostávalo našou kľúčovou úlohou vytvárať bezpečné, pokojné a stabilné prostredie pre vývin detí. Predsavzali sme si dodržať misiu dočasného domova pre deti a zvýšiť počet návratov detí k rodičom, širšej rodine, či ich odchodov do náhradných rodín. Takže sme sa spoločne zhlboka nadýchli a pustili do práce navzdory spoločenským i ekonomickým neistotám v našej krajine.

Celý uplynulý rok sa teda niesol v duchu podpory rodiny a návratu detí do rodiny. Keďže v roku 2022 sa podarilo len dve z „našich“ detí vrátiť do svojich rodín, do nového roka sme vstupovali s nádejou a odhodlaním nevzdávať sa. A vyplatilo sa. Za najväčší úspech v roku 2023 považujem návrat 21 detí do svojej pôvodnej rodiny!!! Okrem toho aj dvaja mladí dospelí ukončili pobyt v CDR a prijali v samostatnom živote podporu svojich rodičov. Tu však výpočet úspechov nekončí. Dve deti našli nový domov v náhradných rodinách. V roku 2023 sme začali intenzívnu spoluprácu s koordinátorkou stretnutí rodinného kruhu a spoločne sme v štyroch prípadoch povzbudili širšiu rodinu k prevzatiu zodpovednosti za deti. Aj do budúcnosti preto vkladáme nádej práve do takejto spolupráce.

Ak sa nevzdávame my dospelí, nevzdávajú sa ani „naše“ deti. Som na ne hrdá a teším z ich veľkých i malých úspechov. Som hrdá na „našu“ mladú dospelú, ktorá úspešne ukončila vysokoškolské vzdelanie a potvrdila, že aj v ťažkých podmienkach je možné splniť si svoje sny. A rovnako som hrdá aj na malých školákov za ich snahu. Som hrdá na ich športové úspechy i umelecké nadanie a tvorivosť. Trochu smutnejšou je štatistika, kedy sa nám nepodarilo pomôcť deťom zvládnuť svoje ťažkosti medzi nami. Dve dospievajúce dievčatá absolvovali diagnostický pobyt v diagnostickom centre a dvoch chlapcov sme s ťažkým srdcom vpravovali do reedukačného centra. Konfrontácia s takýmito situáciami v nás vyvoláva otázky o možnostiach podpory detí so špecifickými výchovnými potrebami v budúcnosti. A preto si vážim, že sa nám podarilo do tímu získať dvoch kvalifikovaných vychovávateľov a jedného profesionálneho náhradného rodiča. Všetci zamestnanci absolvovali vzdelávanie a supervízie zamerané na prácu s deťmi so špecifickými potrebami. Za podpory partnerov a sponzorov sme sa mohli vo zvýšenej miere zamerať na aktivity podporujúce zmysluplné trávenie voľného času a prevenciu sociálno-patologických javov. Naš odborný tím pre terénnu prácu už piaty rok pracoval s rodinami. Kvalitu ich práce potvrdzujú spätné väzby od úradov i klientov. Tiež prispeli návratu detí domov.

Ďakujem mojim kolegom za to, že to stále nevzdávajú a ostávajú spolu so mnou, deťmi a ich rodinami na spoločnej lodi. Sústreďme sa na to dôležité! Deti sú naša spoločná budúcnosť.

Vaša Eva

## **1. ZÁKLADNÉ ÚDAJE ORGANIZÁCIE**

**Názov organizácie:** CENTRUM PRE DETI A RODINY PEČEŇADY

**Sídlo organizácie:** Pečeňady 66, 922 07

**Právna forma:** štátna organizácia

**IČO:** 00351644

**DIČ:** 2020531062

**Počet zamestnancov:** 53

**Počet detí (kapacita):** 58

**Štatutárny zástupca:** Mgr. Eva Martinkovičová – riaditeľka CDR

**Kontakt:** 033/2433042

**E-mail:** domov.opora@gmail.com

## 2. POSLANIE A CIELE

V súlade s hodnotami celého systému sociálnoprávnej ochrany detí v SR je **poslaním** našej organizácie **ochrana dieťaťa** a zároveň zabezpečenie **trvalých rodinných väzieb pre dieťa**. Už tradične sme aj v uplynulom roku snažili všetky aktivity zacieliť na naplnenie tohto poslania a vynaložili sme na to nemalé úsilie.

**Dlhodobé ciele** našej organizácie vyplývajú priamo z Konceptie zabezpečovania výkonu opatrení v zariadeniach sociálnoprávnej ochrany detí asociálnej kurately na roky 2021 - 2025:

- Zníženie negatívnych vplyvov inštitucionalizácie na vývoj dieťaťa
- Zníženie počtu detí umiestnených v zariadeniach SPODaSK na základe rozhodnutia súdu
- Vytvorenie podmienok pre starostlivosť o znevýhodnené deti v CDR
- Rozvoj odborného tímu pre prácu s dieťaťom v pobytovej forme na základe rozhodnutia súdu
- Rozvoj odborných tímov na výkon opatrení ambulantnou formou a terénnou formou
- Rozvoj procesu osamostatňovania sa mladých dospelých
- Rozvoj zamestnancov
- Skvalitňovanie podmienok starostlivosti o deti

V roku 2023 sme v našej organizácii realizovali opatrenia sociálnoprávnej ochrany detí pobytovou formou a ambulantnou/terénnou formou. Ciele, ktoré sme naplnili prostredníctvom oboch foriem práce boli následovné:

*a) Pobytová forma starostlivosti pre maloleté deti (na základe rozhodnutia súdu) a mladých dospelých (na základe dohody) podľa § 45 zákona č. 305/2005 Z.z. o sociálnoprávnej ochrane detí a sociálnej kurately a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.*

Komplexnú starostlivosť o maloleté deti a mladým dospelým (celková kapacita 58) sme od začiatku roku 2023 realizovali v kmeňovej budove v Pečeňadoch (kde sú umiestnené dve samostatne usporiadané skupiny), v samostatnom rodinnom dome v Trebaticiach (jedna samostatne usporiadaná skupina), v samostatnom rodinnom dome vo Veselom (jedna samostatne usporiadaná skupina) a dvoch bytoch pre mladých dospelých (v Piešťanoch a vo Veľkých Kostolnoch). Okrem toho bola deťom poskytovaná starostlivosť v siedmich profesionálnych náhradných rodinách a v júli 2023 sa podarilo vytvoriť ďalšiu profesionálnu náhradnú rodinu ako optimálne prostredie pre ďalšie dve maloleté deti. Starostlivosť o deti a mladých dospelých zabezpečovali celkovo 1 vedúci vychovávateľ, 12 pedagogických zamestnancov, 12 pomocných vychovávateľov, 8 profesionálnych náhradných rodičov, 3 sociálne pracovníčky a 3 psychologičky (jedna z nich pôsobila v rámci NP Deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti).

- Zastabilizovali priestor 4 samostatne usporiadaných skupín detí - 2 kmeňovej budove a 2 samostatných rodinných domoch. Priestory všetkých skupín sme postupne obnovovali a prispôbovali aktuálnym potrebám detí.
- V júli 2023 sme prijali do nášho tímu 1 profesionálneho náhradného rodiča a vytvorili tak optimálny priestor pre starostlivosť o ďalšie 2 maloleté deti.

- Pre zabezpečenie plnohodnotnej komplexnej starostlivosti o deti ako aj o ich životný priestor sme v priebehu roka 2023 prijali zamestnanca na kumulovanú pozíciu vodič/údržbár.
- Priebežne sme doplnili vybavenie pracovní pre odborné činnosti o ďalšie moderné a inovatívne pomôcky pre odbornú prácu s deťmi.
- Dokončili sme renováciu vonkajších priestorov kmeňovej budovy, viacúčelového ihriska, ktoré využívajú deti všetkých samostatne usporiadaných skupín a mladí dospelí v rámci voľnočasových aktivít.
- Pre posilnenie zručností mladých detí pre samostatný život sme obnovili zariadenie a vybavenie bytov pre mladých dospelých.
- Odborní zamestnanci a sociálne pracovníčky využívali nové metódy a postupy práce s deťmi a ich rodičmi.
- Vytvorili a realizovali sme plán vzdelávania a supervízie pre všetkých zamestnancov centra s dôrazom na špecifické zručnosti potrebné pre starostlivosť o traumatizované deti.

**b) *Ambulantná a terénna forma opatrení*** – v roku 2023 tieto opatrenia vykonával stabilný odborný tím zložený zo 4 sociálnych pracovníkov a 2 psychologičiek. Pre naplnenie dlhodobých cieľov sme opakovane realizovali konkrétne kroky pre podporu a skvalitnenie odbornej práce s deťmi, rodičmi a celými rodinami:

- účasť zamestnancov na vzdelávaní a metodických stretnutiach realizovaných Ústredím PSVR),
- supervízia zamestnancov (zabezpečená v rámci NP Deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti),
- odbornú podporu a vedenie (adaptačné vzdelávanie, pravidelné konzultácie) týchto zamestnancov prostredníctvom skúsených kmeňových zamestnancov a tiež prostredníctvom vzdelávacích aktivít nad rámec projektu.

V súlade s dlhodobými cieľmi sme si na rok 2023 stanovili a naplňali **krátkodobé ciele**:

#### **1. Udržať úroveň výkonu terénnych a ambulantlych opatrení pomoci deťom a rodinám**

Prostredníctvom ambulantlych a terénnych opatrení naše centrum pomáha rodinám v rozvoji ich rodičovských zručností tak, aby dokázali naplňať potreby dieťaťa a predišlo sa vyňatiu dieťaťa z rodiny, resp. aby sa urýchlil jeho návrat do vlastnej rodiny. Okrem toho podporujeme náhradné rodiny a rodiny pri prispôbení sa novej situácii. Celkovo v uplynulom roku náš odborný tím pracoval so **229 klientami**, čo znamená zvýšenie o 20% v porovnaní s rokom 2022. Témy, ktoré riešili boli najmä:

- Sanácia rodinného prostredia – monitoring a pomoc/podpora rodín, sprevádzanie pri vybavovaní sociálnych dávok.
- Podpora vzťahov v rodine
- Posilňovanie a rozvoj sociálnych kompetencií dieťaťa, umožňujúcich primerane reagovať a vyrovnávať sa so životnými situáciami
- Podpora a rozvoj sebapoznania dieťaťa, identifikácia jeho potrieb, posilňovanie a rozvoj emocionálnych kompetencií
- Podpora v novovzniknutej rodinnej situácii

- Podpora a rozvoj rodičovských kompetencií - nácvik riešenia konfliktov, identifikácia potrieb jednotlivých členov rodiny, analýza vzťahov, komunikácia v rodine, nastavenie funkčných pravidiel a ich verifikácia, motivácia k zmene, podpora potenciálu a silných stránok rodiny
- Pomoc a podpora pri výchovných problémoch

## 2. Zvýšiť počet pravidelných prípadových konferencií a aktívne zapojiť rodiny detí

Osvedčeným nástrojom práce s rodinou a najmä nástrojom na aktivizáciu a motiváciu rodiny k zmene je zapájanie rodín do plánovania prostredníctvom systematického využívania **prípadových (rodinných) konferencií**. V priebehu roka 2023 sme prijali do nášho zariadenia 26 maloletých detí. A u všetkých sa nám podarilo zapojiť rodinu a zrealizovali sme vo všetkých prípadoch úvodné prípadové konferencie. Okrem toho okrem sme v spolupráci s koordinátorkou iniciovali inovatívnu metódu zapojenia širšej rodiny do riešenia situácie dieťaťa – stretnutie rodinného kruhu pre štyri deti. Všetky boli úspešné a významne prispeli k riešeniu situácie detí dlhšie umiestnených v zariadení.

## 3. Zvýšiť počet návratov detí do vlastnej rodiny

Aj vďaka intenzívnej práci s rodinami sa podaril návrat **12 detí do pôvodného rodinného prostredia**. V tejto oblasti sme zaznamenali vysoký nárast v porovnaní s predchádzajúcim obdobím a to aj napriek pretrvávajúcej náročnej sociálno-ekonomickej situácii rodín.

## 4. Zvýšiť počet detí umiestnených do náhradnej rodinnej starostlivosti.

V prípade viacerých detí sme začali alebo aktualizovali proces ich prípravy na **náhradnú rodinnú starostlivosť**. Z nich sa podarilo **2 deti** umiestniť do **náhradnej osobnej starostlivosti**.

## 5. Vytvárať a rozvíjať rodinné podmienky pre život väčšieho počtu detí, pre ich rozvoj a samostatnosť

V roku 2023 sme poskytovali na rôzne dlhý čas starostlivosť **26 deťom (od 0 do 18)** v **8 profesionálnych náhradných rodinách**. Výchova v týchto podmienkach je najviac podobná ich prirodzenému prostrediu.

Podarilo sa obsadiť voľné miesto profesionálneho náhradného rodiča a vytvoriť tak ôsmu vytvoriť ďalšie miesto pre profesionálneho náhradného rodiča, ktorá sa však nepodarilo zatiaľ obsadiť.

Všetky naše 4 samostatne usporiadané skupiny patria medzi skupiny rodinného typu. Našou dlhodobou snahou je, aby sa životné podmienky detí v samostatne usporiadaných skupinách čo najviac priblížili rodinným podmienkam. Dve samostatne usporiadané skupiny sú umiestnené v kmeňovej budove v Pečeňadoch (spolu 17 detí). Samostatne usporiadaná skupina pre deväť detí je umiestnená už dlhší čas v samostatnom **rodinnom dome** v Trebaticiach a od roku 2022 ďalších 9 detí má možnosť vyrastať v samostatne usporiadanej skupine v rodinnom dome v obci Veselé.



Vzhľadom k tomu, že samostatne usporiadané skupiny sú umiestnené v prostredí obce, aj viaceré aktivity sú zamerané na rozvoj pracovných zručností, ktoré môžu deti realizovať v príľahlom parku, ovocnom sade, v zeleninovej záhrade a tiež v hospodárskom dvore. **Voľnočasové aktivity** deti na zrekonštruovanom a udržiavanom viacúčelovom ihrisku a workoutovom ihrisku v areály kmeňovej budovy v Pečeňadoch ako aj na verejných ihriskách v rámci obce Veselé a Pečeňady. Okrem toho vychovávatelia v spolupráci s odborným tímom aj v minulom roku organizovali pre deti **spoločenské a kultúrne aktivity** aj mimo zariadenia: výlety do prírody, návšteva kina. V našom zariadení sa už tradične snažíme podporovať **športový talent** u detí. Aj v roku 2023 viaceré deti mali možnosť navštevovať tréningy vo futbalových kluboch v príľahlých obciach a v meste Trnava. Naše deti sa úspešne zapojili do viacerých športových súťaží organizovaných SPDDD Úsmev ako dar.

V záujme **podpory zdravia detí** a rozvoja ich životných zručností deti spoločne s vychovávateľmi opakovane navštívili Aquapark Trnava. Všetky deti si osvojili základy plávania a zároveň posilnili svoju imunitu.

V roku 2023 sa zorganizovali **3 letné tábory** v Kubrici (35 detí) , Trenčíne – Opatovej (26 detí) a v Heľpe (20 detí) – organizátori: Best Camp a SPDDD Úsmev ako dar. Okrem toho sa 10 detí zúčastnilo v marci 2023 **lyžovačky** organizovanej SPDDD Úsmev ako dar. Dobrovoľníci SPDDD Úsmev ako dar zorganizovali pre naše deti aj jednodňové výlety v okolí.

## **6. Rozvíjať vlastných zamestnancov**

Všetci zamestnanci boli zaradení do plánu vzdelávania a každý mal vypracovaný vlastný plán osobnostného rozvoja, do ktorého zahrňali aj aktivity súvisiace s rozvojom ich odborných zručností a osobnostných kompetencií. Tento plán bol vyhodnocovaný dva krát v roku. Súčasťou rozvoja pedagogických a odborných zamestnancov bolo ich individuálne hodnotenie nadriadeným (podľa zákona č. 138/2019 o pedagogických a odborných zamestnancoch). S cieľom zvyšovania kvality starostlivosti o deti sme vypracovali a realizovali program supervízie externým supervízorom.

### Konkrétne aktivity v rámci rozvoja zamestnancov:

- a) *Vzdelávanie zamestnancov*
- b) *Supervízia zamestnancov*
- c) *Metodická činnosť a výmena skúseností s inými centrami pre deti a rodiny*

#### *a) Vzdelávanie zamestnancov (kontinuálne a iné odborné vzdelávanie)*

V roku 2023 sa podarilo naplniť ciele plánu vzdelávania a to prostredníctvom realizácie plánovaných aktivít:

- Všetci zamestnanci samostatne usporiadaných skupín a všetci odborní zamestnanci absolvovali aktualizáčnne vzdelávanie podľa schváleného plánu na rok 2023.
- Ročný plán vzdelávania na rok 2023 sme priebežne aktualizovali z dôvodu personálnych zmien (prijatých nových zamestnancov) a aktuálnej ponuky vzdelávacích programov jednotlivých vzdelávacích inštitúcií. V súvislosti s tým sa podarilo:

- V júni 2023 bolo ukončené adaptačné vzdelávanie pre 2 odborné zamestnankyne – psychologičku, zamestnané v rámci NP Deinštitucionalizácia NRS, a to prostredníctvom interného uvádzajúceho zamestnanca (psychológa).
- 2 samostatní pedagogickí zamestnanci ukončili inovačné vzdelávanie v programe: „Práca pedagogického a odborného zamestnanca s nízkomotivovanými rodičmi“, ktoré realizovalo kombinovanou (online/prezenčne) formou NIVAN Bratislava.
- Nad rámec plánu vzdelávania 1 odborná zamestnankyňa absolvovala výcvik lektora terapeutického rodičovstva zabezpečený ATTA Praha

Niektoré čiastkové ciele pre rok 2023 sa však naplniť nepodarilo z objektívnych dôvodov:

- Opätovne sa nepodarilo zaradiť 4 pedagogických zamestnancov do špecializačného vzdelávania pre funkciu zodpovedný vychovávateľ, tak ako sme plánovali z dôvodu, že daný vzdelávací program nebol otvorený.
- 2 odborné zamestnankyne – psychologičky, neabsolvovali plánované špecializačné vzdelávanie pre uvádzajúceho odborného zamestnanca, z dôvodu zmeny podmienok (zmena v zákone) pre výkon tejto funkcie.

### Prehľad vzdelávacích aktivít v roku 2023

Témy vzdelávania	Poskytovateľ	Počet účastníkov	Rozsah vzdelávania v hodinách	Termín vzdelávania	Forma vzdelávania Prezenčne – P Online – O
Dieťa a terapeut	Portál	1	8	2.3.23	P
Prevenia soc.-pat.javov u detí v CDR (aktualizačné vzdelávane)	CDR	5	2,5	7.3.23	P
Emočný vzťah a význam väzby dieťaťa v CDR k biologickým rodičom (aktualizačné vzdelávane)	CDR	13	2,5	8.3.23	P
Seminár pre ekonomických zamestnancov	Ústredie PSVaR	3	8	20.3.23	P
Možnosti prevencie syndrómu vyhorenia (vzdelávanie pre PNR)	CDR	8	5	22.3.23	P
Predchádzanie krízovým situáciám (PZ, OZ, PV)	CDR	31	2	19.4.23	P
Ochrana osobných údajov, sociálne siete	CDR	52	2,5	3.5.23	P
Konferencia pre vychovávateľov	Ústredie PSVaR	2	12	9.5.23	P
Profesionalita vo vzťahu PNR-dieťa	CDR	8	5	2.6.23	P

(vzdelávanie pre PNR)					
Starostlivosť o dieťa s komplexnou vývinovou traumou (aktualizačné vzdelávanie)	CDR	5	2,5	8.6.23	P
Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci	Zomborsky	52	2,5	12.6.23	P
Vývin empatie u detí (aktualizačné vzdelávanie)	CDR	13	2,5	14.6.23	P
Školenie soc.pracovníkov	Ústredie PSVaR	3	16	19.-20.6.23	P
Odpustenie – vzdelávanie pre ped. Zamestnancov	Mgr. Schwartz, PhD.	13	8	12.9.23	P
Súrodenecká rivalita (vzdelávanie pre PNR)	CDR	8	5	14.9.23	P
Konferencia ekonomických zamestnancov	Ústredie PSVaR	3	8	10.10.23	P
Detská sexualita (aktualizačné vzdelávanie)	CDR	13	2,5	11.10.23	P
Nové diagnostické postupy a metódy pri práci s dieťaťom (aktualizačné vzdelávanie)	CDR	5	2,5	13.10.23	P
Požiarna ochrana	Zomborsky	52	2,5	20.10.23	P
Efektívne výchovné metódy v individuálnej a skupinovej práci s dieťaťom (pomocné vych)	CDR	12	2,5	15.11.23	P
Trauma a disociácia	Portál	3	8	18.11.23	P
Využitie terapeutických prvkov v poradenstve (aktualizačné vzdelávanie)	CDR	5	2,5	8.12.23	P
Starostlivosť a komunikácia so sexuálne zneužívaným dieťaťom (aktualizačné vzdelávanie)	CDR	13	2,5	11.12.23	P
Seminár pre ekonomických zamestnancov – mzdová uzávierka	Ústredie PSVaR	1	8	18.12.23	O
Posudzovania škála pre deti a adolescentov s komplexnou traumou a disociáciou	IZV Žilina	2	24 hod	od 12/2023 (prebieha v r.2024)	O

Pridelené finančné prostriedky na vzdelávanie zamestnancov v roku 2023 boli vo výške: 2080,-€. Vyčerpaných bolo 1600,50 €. Určený rozpočet na vzdelávanie teda nebol úplne vyčerpaný z dôvodu nekonania plánovaného externého vzdelávania pre pedagogických a odborných zamestnancov (dôvody na strane lektora). Časť nevyčerpaných prostriedkov vo výške 205,-€ bolo použitých na supervíziu zamestnancov. Nevyčerpaných ostalo 274,50€.

### ***b) Supervízia zamestnancov***

Supervízia zamestnancov CDR Pečeňady v roku 2023 sa realizovala podľa vypracovaného **programu supervízie**. Niektoré pôvodne plánované termíny boli posunuté s ohľadom na aktuálne potreby zamestnancov a časové možnosti supervízorov, avšak pôvodne plánovaný rozsah supervízie bol dodržaný. V rámci supervízie boli riešené témy podľa aktuálnych potrieb supervidovaných. Najčastejšie témy:

- Riešenie konkrétnych a aktuálne vzniknutých problémov
- Zvládanie záťaže a prevencia syndrómu vyhorenia
- Riešenie konkrétnych prípadov – výchovné problémy, deti s poruchami správania, deti s psychiatrickými diagnózami
- Prevencia a riešenie sociálno-patologických javov u detí v CDR – fajčenie, agresívne správanie, predčasné sexuálne skúsenosti, úteky, nevhodné používanie internetu a sociálnych sietí
- Napĺňanie úloh vyplývajúcich z platnej legislatívy a interných noriem
- Spolupráca s biologickou rodinou detí (nespolupracujúci klient, klient v odpore, manipulujúci klient)
- Tímová spolupráca - efektívna komunikácia zamestnancov CDR
- Prípadové supervízie v rámci terénnych a ambulatných opatrení

**Supervízori** pre zamestnancov zariadenia boli zabezpečení v súlade so Zákonom č. 305/2005 Z.z. o sociálnoprávnej ochrane a sociálnej kuratele, podľa ktorého supervíziu na účely sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately môžu vykonávať len fyzické osoby, ktoré skončili odbornú akreditovanú prípravu supervízora (podľa §93a, ods. 1 Zákona č. 305/2005 Z.z. o sociálnoprávnej ochrane a sociálnej kuratele). V súvislosti s tým boli oslovení supervízori vedení v zozname supervízorov MPSVaR SR a podľa preferencií supervidovaných (dotazník spätnej väzby). Nakontraktovaní boli supervízori:

Mgr. Mário Schwarz,PhD. – individuálna supervízia, skupinová supervízia

Mgr. Katarína Hrdá – skupinová supervízia, individuálna supervízia

Mgr. Peter Kollarovič - skupinová supervízia, individuálna supervízia (nakontraktovaný dodatočne po ohlásení zdravotných problémov Mgr. Hrdej)

Mgr. Andrea Vasilescu, PhD. – skupinová supervízia pre zamestnancov v rámci Národného projektu Podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti III, kód ITMS 2014+: 312041T237, podaktivita 1.2.2 Podpora skvalitnenia odborných činností vykonávaných zamestnancami/zamestnankyňami

**Hlavným cieľom** supervízie zamestnancov CDR Pečeňady v roku 2023 bolo skvalitňovať starostlivosť o deti prostredníctvom rozvoja zamestnancov zariadenia. Tento cieľ bol v rámci supervízie napĺňaný prostredníctvom riešenia problémov súvisiacich s výkonom práce a tiež problémov vyplývajúcich z pracovných vzťahov a rozdelením práce v zariadení.

Naplnenie tohto cieľa sme hodnotili na základe anonymného dotazníka spätnej väzby, ktorý meral spokojnosť so supervízorom (výsledky tejto spätnej väzby budú zohľadnené pri oslovení supervízora pre nasledujúce obdobie).

### **Celkový počet hodín supervízie v roku 2023: 59,5 hodín**

	Individuálna supervízia	Skupinová/Tímová supervízia	Supervízia organizácie
Externá supervízia	28 hod	30 hod	1,5 hod
Interná supervízia – tzv. intervízia	Realizovaná priebežne v rámci metodických stretnutí OT a konzultácii s pedagogickými zamestnancami. V prípade potreby bol oslovený externý supervízor		

### **Počet stretnutí a počet účastníkov supervízie v roku 2023:**

Supervízie sa v roku 2023 zúčastnilo celkom 41 kmeňových zamestnancov:

2 psychologičky

1 riaditeľka

1 vedúci vychovávateľ

3 sociálne pracovníčky

8 profesionálni náhradní rodičia

26 vychovávateľov samostatne usporiadaných skupín

	Individuálna supervízia	Skupinová/tímová supervízia	Supervízia organizácie
Počet stretnutí	12	9	1
Počet účastníkov	7	41	12

**Individuálnu supervíziu** v rozsahu 3 hodín absolvovali 2 psychologičky, 2 sociálne pracovníčky, 1 vedúci vychovávateľ a riaditeľka CDR. Individuálnu supervíziu v rozsahu 10 hodín absolvovala 1 sociálna pracovníčka (s praxou menej ako 3 roky) absolvovala 10 hodín individuálnej supervízie.

**Skupinovú supervíziu** absolvovali 26 vychovávateľa samostatne usporiadaných skupín v rozsahu 8 hodín (v skupinách v počte 6 až 12 účastníkov) a 8 profesionálni náhradní rodičia. Odborný tím (riaditeľka, 3 sociálne pracovníčky, 1 vedúci vychovávateľ, 2 psychologičky) absolvoval skupinovú/tímovú supervíziu v rozsahu 4 hodiny.

**Supervízie organizácie** sa zúčastnili kmeňoví zástupcovia každej pracovnej pozície.

Supervíziu financovanú mimo rozpočtu CDR absolvovali 7 zamestnanci v rámci Národného projektu Podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti III:

3 psychologičky

4 sociálni pracovníci

	Individuálna supervízia	Skupinová/tímová supervízia	Supervízia organizácie
Počet stretnutí	0	2	1
Počet účastníkov	0	7	2

**Skupinovú supervíziu** v rozsahu 4 hodín absolvovali 3 psychologičky a v rozsahu 4 hodín 4 sociálni pracovníci. **Supervízie organizácie** sa zúčastnili 2 z týchto zamestnancov (psychologička a sociálna pracovníčka).

Pridelené finančné prostriedky na supervíziu v roku 2023 boli vo výške: **2 800,-EUR**. Rozpočet určený na supervíziu v roku 2023 bol plne vyčerpaný. Mierne prekročenie rozpočtu súviselo s potrebným vyšším počtom hodín individuálnej supervízie pre zamestnankyňu s praxou menej ako 3 roky, ako aj zvýšenia cien u supervízorov. Najvyššie čerpanie rozpočtu bolo vo 4. kvartáli z dôvodu presunutia plánovaných stretnutí z prvého a druhého kvartálu pre zdravotné ťažkosti a nedostupnosť nakontraktovanej supervízorky. Následne bol dodatočne nakontraktovaný aj ďalší supervízor.

### ***c) Metodická činnosť a výmena skúseností s inými centrami pre deti a rodiny***

Pedagogickí a odborní zamestnanci a sociálni pracovníci sa v priebehu roka 2023 aktívne zúčastnili viacerých konferencií organizovaných Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny a SPDDD Úsmev ako dar. Okrem toho sa viacerí zapojili do pracovných skupín na vytváranie interných predpisov pre prácu s deťmi a rodinami. Dvaja interní zamestnanci pravidelne realizujú adaptačné a aktualizáčn e vzdelávania aj pre iné CDR.

### 3. ROZPOČET A JEHO ČERPANIE K 31.12.2023

**Schválený počet zamestnancov:** 53

Upravený počet zamestnancov: 53

**Celkové príjmy:** 4 370,03 EUR

**Celkové výdavky:** 1 633 708,86 EUR

Katégória 610 – mzdy 914 639,35 EUR

Katégória 620 – odvody do fondov 322 722,81 EUR

Katégória 630 – tovary a služby 300 844,09 EUR

Katégória 640 – transfery 95 502,61 EUR

Katégória 700 – kapitálové výdavky - EUR





## 4.2 Priestorové podmienky

Naše zariadenie poskytuje starostlivosť o maloleté deti a mladých dospelých vo veku od 0 – 25 rokov. O deti sa staráme:

- v **štyroch samostatne usporiadaných skupinách:**

Samostatne usporiadaná skupina	Miesto	Kapacita
1	kmeňová budova v Pečeňadoch	8
2	kmeňová budova v Pečeňadoch	9
3	rodinný dom vo Veselom	9
4	rodinný dom v Trebaticiach	8

- v **ôsmich profesionálnych náhradných rodinách:** Malženice, Trebatice, Piešťany, Pastuchov, Hlohovec a Naháč, ktoré sa starajú o zverené deti vo svojom domácom prostredí.
- v **dvoch bytoch pre mladých dospelých:**

Samostatných byt	Miesto	Kapacita
Trojizbový byt	Piešťany	3
Dvojizbový byt	Veľké Kostoľany	3

- V kmeňovej budove v Pečeňadoch sú vytvorené **priestory pre odbornú starostlivosť** o deti – pracovňa vedúceho vychovávateľa, pracovňa sociálnych pracovníčok, pracovne psychologičiek, terapeutická miestnosť.
- Odborný tím pre výkon opatrení ambulantnou a terénnou formou má vytvorené pre prácu s klientom priestory – **ambulancie** na školskom internáte SOŠ obchodu a služieb v Trnave. Ide o 3 samostatné pracovne pre 6 zamestnancov.

## Samostatne usporiadané skupiny



Kaštieľ v obci Pečeňady



Rodinný dom v obci Veselé



Rodinný dom v obci Trebatice

## Byty pre mladých dospelých



Bytový dom v Piešťanoch



Bytový dom v obci Veľké Kostofány

### **4.3 Štatistické údaje za rok 2023**

Počet detí kapacita – 58 detí a mladých dospelých

Skutočný stav k 31.12.2023 – 51 detí a mladých dospelých

Počet prijatých detí v danom roku – 21 detí

Počet odídených detí do rodiny – 12 detí

Počet detí do NRS – 2 deti

Počet odídených mladých dospelých – 2

Počet premiestnených detí na základe rozhodnutia súdu – 5

Priemerná dĺžka pobytu v zariadení – 4,04 roka

## 5 RIADIACA A KONTROLNÁ ČINNOSŤ V ROKU 2023

**Riadiaca činnosť** nášho centra sa riadila vypracovaným Plánom hlavných úloh na rok 2023, ktorý bol podrobne rozpracovaný pre jednotlivé úseky zariadenia a ktorý bol pravidelne vyhodnocovaný v rámci pracovných porád jednotlivých úsekov a na pracovnej porade riaditeľa. Pre skvalitnenie a zabezpečenie plnenia vybraných problémov sú zriadené poradné orgány a komisie, ktorých činnosť sa riadi podľa vydaných štatútov jednotlivých komisií.

**Kontrolná činnosť** v zariadení sa riadila Plánom kontrolnej činnosti na rok 2023, ktorý je vypracovaný a štvrťročne vyhodnocovaný podľa jednotlivých úsekov.

V priebehu 2023 bola vykonaná **interná kontrolná činnosť** zameraná na:

- úroveň výchovno – vzdelávacieho procesu, starostlivosť o zverené deti v samostatne usporiadaných skupinách formou hospitácií,
- úroveň výchovno – vzdelávacieho procesu, starostlivosť o zverené deti v profesionálnych náhradných rodinách formou neohlásených návštev v rodinách a žiadania spätnej väzby od školských a zdravotníckych zariadení,
- úroveň starostlivosti o mladých dospelých,
- čerpanie finančných prostriedkov, dodržiavanie racionalizačných opatrení, dodržiavanie rozpočtu v samostatne usporiadaných skupinách,
- efektívne využitie pracovného času, dochádzky na pracoviisko, čerpanie dovoleniek,
- uskladnenie cenín, stav finančných prostriedkov na vkladných knižkách detí,
- autoprevádzku, starostlivosť o majetok, výsledky inventarizácie,
- organizáciu a čerpanie prostriedkov na vzdelávanie a supervíziu,
- organizáciu, kvalitu práce ambulantného tímu, spracovanie mesačných správ,
- výsledky profesijného rozvoja zamestnancov, hodnotenie výsledkov,
- skvalitňovanie materiálnych podmienok pre prácu.

V priebehu 2023 bola vykonaná **externá kontrolná činnosť** zameraná na:

- prevádzka plynových a elektrických zariadení,
- bezpečnosť pri práci a protipožiarna ochrana
- prokurátorská previerka dodržiavania zákonnosti (okresná previerka), prokurátorská previerka dodržiavania zákonnosti (krajská previerka),
- štátny archív – dodržiavanie archivačného poriadku,

O previerkach je vypracovaný: Záznam o vykonaní previerky v Centre pre deti a rodiny Pečeňady.

## 6 Iné činnosti

Jedným zo základných princípov našej práce pri napĺňaní stanovených cieľov je tímovosť a spolupráca. V súlade s týmito princípmi sme aj v roku 2023 pokračovali v **spolupráci** s viacerými organizáciami, inštitúciami a individuálnymi sponzormi a priateľmi centra pre deti a rodiny:

Občianske združenie Detský domov Pečeňady - Opora,  
SPDDDD Úsmev ako dar,  
Fond Pipi Dlhej Pančuchy,  
projekt Tvoj Buddy  
ZSE

Individuálnymi vianočnými darčekom potešili deti zamestnanci viacerých firiem (VÚJE, ZSE, Slovenské elektrárne, LEAR Corporation Voderady, Tatra banka, Italmarket, „Robme radosť“).

Komplexnú starostlivosť o deti zabezpečujeme v spolupráci so školami: Základná škola s materskou školou vo Veľkých Kostoľanoch, v Trebaticiach a v Hlohovci, Špeciálnou základnou školou vo Vrbovom a v Trnave. Odbornými učilišťami v Trnave, Strednou zdravotníckou školou v Trnave.

Diagnostickú a terapeutickú starostlivosť nám pomáhajú zabezpečiť CPPP a P v Piešťanoch a v Trnave, ČSPPP v Piešťanoch a odborné ambulancie v Piešťanoch a v Trnave.

## 7 SWOT analýza – rok 2023

SILNÉ STRÁNKY	SLABÉ STRÁNKY/RIZIKÁ/POTREBY
<p>Stabilný pedagogický a odborný tím (dlhoročne minimálna fluktuácia zamestnancov)</p> <p>Stabilný tím profesionálnych náhradných rodičov</p> <p>Efektívna tímová spolupráca – dobre nastavené pravidlá komunikácie a vzájomnej zastupiteľnosti zamestnancov rôznych pracovných pozícií v krízových situáciách</p> <p>Vysoká vzdelanostná úroveň (kvalifikácia) pedagogických a odborných zamestnancov – formálne vzdelanie aj neformálne vzdelanie</p> <p>Sebestačnosť pri zabezpečovaní adaptačného a aktualizáčného vzdelávania pedagogických a odborných zamestnancov (kvalifikovaní interní zamestnanci spĺňajúci podmienky pre uvádzanie do praxe a pre lektorstvo)</p> <p>Viacerí zamestnanci boli ocenení za svoju dlhoročnú prácu ministrom PSVaR a predsedom TTSK, SPDDD Úsmev ako dar, Fórum riaditeľov a zamestnancov detských domovov</p> <p>Vysoká úroveň materiálneho a technického vybavenia samostatne usporiadaných skupín</p> <p>Moderne a účelne zariadené priestory pre odbornú prácu jednotlivých úsekov a pre prácu s biologickou rodinou.</p> <p>Podmienky pre záujmovú a športovú činnosť detí (zrekonštruované viacúčelové ihrisko, novovybudovaný outdoorový park)</p> <p>Podmienky pre nácvik pracovných a životných zručností (ovocný sad, zeleninová záhrada, hospodársky dvor)</p> <p>Výborné podmienky pre prípravu mladých dospelých na osamostatnenie sa v dvoch samostatných bytoch</p> <p>Život detí vo vidieckom prostredí (minimalizované negatívne vplyvy ako napr. drogy, nočný život mesta a pod.)</p> <p>Dobrá externá spolupráca – so školami, ÚPSVaR TT, PN, HC, zdravotníckymi zariadeniami, poradenskými zariadeniami</p>	<p>Zvýšené mzdové náklady pre zamestnancov s dlhoročnou praxou.</p> <p>Nárazový výpadok starších zamestnancov z pracovného procesu (zdravotné dôvody, syndróm vyhorenia, starostlivosť o členov rodiny)</p> <p>Nedostatok záujemcov o pracovnú pozíciu pomocného vychovávateľa (neobsadené 1 miesto)</p> <p>Slabšia infraštruktúra obce:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- nedostatok príležitostí pre brigády (osvojovanie pracovných návykov detí),</li> <li>- nízka dostupnosť bežných nákupov pre zabezpečenie samostatného chodu SUS,</li> <li>- dochádzanie za zdravotnou a inou odbornou starostlivosťou do blízkych okresných miest,</li> <li>- dochádzanie detí za vzdelaním, krúžkami a kultúrou mimo obce,</li> <li>- menej dostupná autobusová doprava do okresných miest (HC, TT, PN) a z toho dôvodu zvýšená potreba využívať služobné automobily</li> </ul>

<p>pre flexibilnejšiu dopravu detí zvýšenie počtu služobných vozidiel (pridelené jedno služobné vozidlo pre každý rodinný dom) a preškolenie ďalších 4 zamestnancov pre riadenie referenčných vozidiel</p>	
<p><b>VÝZVY, PRÍLEŽITOSTI – NÁVRHY – RIEŠENIA</b></p>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- zrušenie výpočtu priemernej mzdy pre jednotlivých zamestnancov</li> <li>- príprava potencionálnych pedagogických a odborných zamestnancov formou poskytovania praxe a stáži pre študentov prednostne Univerzity sv. Cyrila a Metóda v TT a Trnavskej Univerzity (zapojili sme sa do pilotného projektu)</li> <li>- zintenzívnenie supervízie (aj individuálnej) za účelom prevencie syndrómu vyhorenia,</li> <li>- organizovanie teambuildingových aktivít,</li> <li>- získanie financií na rekondičné pobyty zamestnancov (finančná spoluúčasť zamestnávateľa)</li> </ul>	