

**CENTRUM PRE DETI A RODINY
PEČEŇADY**

922 07 Pečeňady 66 okres Piešť'any

**Výročná správa
rok 2022**



V Pečeňadoch, 1.3.2023

Mgr. Eva Martinkovičová
riaditeľka centra pre deti a rodiny

OBSAH VÝROČNEJ SPRÁVY

Úvod

1 Základné údaje organizácie

2 Poslanie a ciele organizácie

3 Rozpočet a jeho čerpanie k 31. 12. 2022

4 Koncepčná činnosť v roku 2022

- a. Organizačná štruktúra
- b. Priestorové podmienky
- c. Štatistické údaje za rok 2022

5 Riadiaca a kontrolná činnosť v roku 2022

6 Iné činnosti

7 SWOT analýza – rok 2022

ÚVOD

Milí priatelia,

opäť sa Vám prihovám v úvode našej výročnej správy. Dovoľte mi teda krátko sa obhliadnuť späť na uplynulý rok. Priznajme si, že to bol rok na jednej strane slobodnejší (bez prísnych pandemických opatrení), no na druhej strane skľučujúci. S odchádzajúcou pandémiou sme očakávali úľavu. Verili sme, že si spoločne s deťmi a rodinami vydýcheme. A vydýchli sme si skutočne len na krátku chvíľu. Vzápätí nás v priebehu roka 2022 sprevádzali nové skúšky a výzvy. Spoločne s našimi deťmi sme sa ocitali v bludných vodách vojnového konfliktu, ekonomickej recesie, politického chaosu, zvyšujúceho sa násilia a najmä krízy hodnôt, ktorú živili masmédiá a sociálne siete zvlášť. To všetko prinieslo zmätok do života rodín a výrazne (ešte ani netušíme ako veľmi) ovplyvnilo vývin našich detí. Minulý rok priniesol nové témy do každodenného života detí a ich rodín. A my zamestnanci CDR sme tomu spoločne čelili. Už nám nestačili známe a tradičné metódy a postupy, kreatívne sme museli hľadať nové cesty. A myslím si, že sme to zvládli a zvládame so cťou a v súlade s našimi hodnotami a svedomím. Ďakujem mojim kolegom – pedagógom i odborným zamestnancom, za ich neutíchajúcu snahu stále sa učiť a hľadať tie cesty. Ďakujem mojim kolegom za to, že to stále nevzdávajú a ostávajú spolu so mnou, deťmi a ich rodinami na spoločnej lodi. Sústreďme sa na to dôležité! Deti sú naša spoločná budúcnosť.

V našej práci sme sledovali náročnosť doby najmä v nižšom počte detí, ktoré sa podarilo vrátiť do svojej pôvodnej rodiny (dve deti). To svedčí i o tom, že pre rodiny je čoraz ťažšie zaistiť si podmienky pre bezpečný život svojich detí. Podarilo sa nám však umiestniť päť detí do náhradnej rodiny. Štyria mladí dospelí, ktorí dovŕšili plnoletosť v minulom roku, sa rozhodli zotrvať pod ochranným krídlom CDR a začali svoj dospelý život v samostatných bytoch. V septembri našlo deväť detí svoj nový domov v rodinnom dome vo Veselom. V priestoroch kmeňovej budovy sme vytvorili a zariadili priestory pre odbornú prácu s deťmi a rodinami. Dobudovali a zrenovovali sme outdoorové priestory pre voľnočasové aktivity s deťmi. Podarilo sa zakúpiť nové 7 – miestne motorové vozidlo slúžiace komplexnej starostlivosti o deti i pre terénnu prácu s rodinami. V našom kolektíve sme privítali 3 nové vychovateľky, posilnili sme tiež tím o jednu sociálnu pracovníčku pre pobytové opatrenia. Terénni pracovníci zavŕšili už štvrtý rok práce s rodinami s cieľom udržať rodiny spolu. Do tohto tímu sme v priebehu roka prijali dve psychologičky a jednu sociálnu pracovníčku. Takže tých úspechov v tejto ťažkej dobe nebolo až tak málo. Len treba vydržať. Zachovajme pritom SLOBODU. Sloboda pritom neznamená robiť si to, čo chcem. Sloboda znamená nerobiť to, čo nechcem. Držme sa tejto myšlienky a prinášajme ju našim deťom v súčasnom svete dezinformácií.

„Kto hovorí trpezlivosť, hovorí odvaha, vytrvalosť, sila.“ (Marie von Ebner-Eschenbach)

Vaša Eva

1. ZÁKLADNÉ ÚDAJE ORGANIZÁCIE

Názov organizácie: CENTRUM PRE DETI A RODINY PEČEŇADY

Sídlo organizácie: Pečeňady 66, 922 07

Právna forma: štátna organizácia

IČO: 00351644

DIČ: 2020531062

Počet zamestnancov: 52

Počet detí (kapacita): 58

Štatutárny zástupca: Mgr. Eva Martinkovičová – riaditeľka CDR

Kontakt: 033/2433042

E-mail: domov.opora@gmail.com

2. POSLANIE A CIELE

Všetci zamestnanci CDR sa spoločne hlásime k **poslaniu** našej organizácie, ktorým je naplnenie dvojitého mandátu voči dieťaťu a to: **ochrana dieťaťa** a súčasne zabezpečenie **trvalých rodinných väzieb pre dieťa**. Všetky naše činnosti a aktivity sme aj v uplynulom roku viedli v súlade s týmto poslaním.

Dlhodobé ciele našej organizácie vyplývajú priamo z Koncepcie zabezpečovania výkonu opatrení v zariadeniach sociálnoprávnej ochrany detí asociálnej kurately na roky 2021 - 2025:

- Zníženie negatívnych vplyvov inštitucionalizácie na vývoj dieťaťa
- Zníženie počtu detí umiestnených v zariadeniach SPODaSK na základe rozhodnutia súdu
- Vytvorenie podmienok pre starostlivosť o znevýhodnené deti v CDR
- Rozvoj odborného tímu pre prácu s dieťaťom v pobytovej forme na základe rozhodnutia súdu
- Rozvoj odborných tímov na výkon opatrení ambulantnou formou a terénnou formou
- Rozvoj procesu osamostatňovania sa mladých dospelých
- Rozvoj zamestnancov
- Skvalitňovanie podmienok starostlivosti o deti

V roku 2022 sa nám podarilo plniť ciele nasledovne:

a) Pobytová forma starostlivosti pre maloleté deti (na základe rozhodnutia súdu) a mladých dospelých (na základe dohody) podľa § 45 zákona č. 305/2005 Z.z. o sociálnoprávnej ochrane detí a sociálnej kurately a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Komplexnú starostlivosť o maloleté deti a mladým dospelým (celková kapacita 58) sme v roku 2022 realizovali v kmeňovej budove v Pečeňadoch (kde sú umiestnené dve samostatne usporiadané skupiny), v samostatnom rodinnom dome v Trebaticiach (jedna samostatne usporiadaná skupina), v samostatnom rodinnom dome vo Veselom (od septembra 2022 – jedna samostatne usporiadaná skupina), v siedmich profesionálnych náhradných rodinách a v dvoch bytoch pre mladých dospelých (v Piešťanoch a vo Veľkých Kostol'anoch). Túto odbornú starostlivosť zabezpečovali celkovo 1 vedúci vychovávateľ, 12 pedagogických zamestnancov, 12 pomocných vychovávateľov, 7 profesionálnych náhradných rodičov, 3 sociálne pracovníčky a 3 psychologičky (jedna z nich bola prijatá v rámci NP Deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti).

- Ešte koncom roka 2021 sme získali a v priebehu roka 2022 sme postupne zriadili rodinný dom v obci Veselé pre účely jednej samostatne usporiadanej skupiny. V septembri 2022 bola do domu presťahovaná samostatne usporiadaná skupina detí z kmeňovej budove.
- Pre zabezpečenie plnohodnotnej komplexnej starostlivosti o deti sme zakúpili nové motorové vozidlo. Každá samostatne usporiadaná skupina tak disponuje 7 - miestnym vozidlom.
- V uvoľnených priestoroch v kmeňovej budove sme účelne zriadili pracovne pre odborné činnosti s deťmi a ich rodinami. Priestory sme vybavili modernými a inovatívnymi pomôckami pre odbornú prácu s deťmi.

- Pre rozvoj voľnočasových aktivít sme doplnili a zrenovovali vonkajšie priestory kmeňovej budovy, viacúčelové ihrisko, ktoré využívajú deti všetkých samostatne usporiadaných skupín a mladí dospelí.
- Pre posilnenie zručností mladých detí pre samostatný život sme obnovili zariadenie a vybavenie bytov pre mladých dospelých.
- Odborní zamestnanci a sociálne pracovníčky využívali nové metódy a postupy práce s deťmi a ich rodičmi.
- Vytvorili a realizovali sme plán vzdelávania a supervízie pre všetkých zamestnancov centra.

Ambulantná a terénna forma opatrení – v roku 2022 sme opakovane realizovali konkrétne kroky pre podporu a skvalitnenie odbornej práce s deťmi, rodičmi a celými rodinami:

- účasť zamestnancov na vzdelávaní a metodických stretnutiach realizovaných Ústredím PSVR)
- odbornú podporu a vedenie (adaptačné vzdelávanie, pravidelné konzultácie) týchto zamestnancov prostredníctvom skúsených kmeňových zamestnancov a tiež prostredníctvom vzdelávacích aktivít nad rámec projektu.

V súlade s dlhodobými cieľmi sme si na rok 2022 stanovili a naplňali **krátkodobé ciele**:

1. **Zintenzívniť výkon terénnych a ambulantlych opatrení pomoci deťom a rodinám**

Prostredníctvom ambulantlych a terénnych opatrení naše centrum pomáha rodinám v rozvoji ich rodičovských zručností tak, aby dokázali naplňovať potreby dieťaťa a predišlo sa vyňatiu dieťaťa z rodiny, resp. zrýchlil sa jeho návrat do vlastnej rodiny. Tieto činnosti a úlohy v našom zariadení aj v priebehu roka 2022 realizoval odborný tím, zložený zo 4 sociálnych pracovníkov a 2 psychológov. Celkovo v uplynulom roku náš tím pracoval so **184 klientmi (z toho 97 detí a 87 dospelých)**. Témy, ktoré riešili boli najmä:

- Sanácia rodinného prostredia – monitoring a pomoc/podpora rodín, sprevádzanie pri vybavovaní sociálnych dávok.
- Podpora vzťahov v rodine
- Posilňovanie a rozvoj sociálnych kompetencií dieťaťa, umožňujúcich primerane reagovať a vyrovnávať sa so životnými situáciami
- Podpora a rozvoj sebaznania dieťaťa, identifikácia jeho potrieb, posilňovanie a rozvoj emocionálnych kompetencií
- Podpora v novovzniknutej rodinnej situácii
- Podpora a rozvoj rodičovských kompetencií - nácvik riešenia konfliktov, identifikácia potrieb jednotlivých členov rodiny, analýza vzťahov, komunikácia v rodine, nastavenie funkčných pravidiel a ich verifikácia, motivácia k zmene, podpora potenciálu a silných stránok rodiny
- Pomoc a podpora pri výchovných problémoch

2. **Zvýšiť počet pravidelných prípadových konferencií a aktívne zapojiť rodiny detí**

Osvedčeným nástrojom práce s rodinou a najmä nástrojom na aktivizáciu a motiváciu rodiny k zmene je zapojenie sa rodín do plánovania prostredníctvom systematického

využívania **prípadových (rodinných) konferencií**. V priebehu roka 2022 sme prijali do nášho zariadenia 20 maloletých detí. A u všetkých sa nám podarilo zapojiť rodinu a zrealizovali sme vo všetkých prípadoch úvodné prípadové konferencie. Okrem toho okrem toho sme u ďalších detí realizovali aj priebežné prípadové konferencie - zrealizovali sme aj **33** úvodných aj priebežných prípadových konferencií s cieľom vyhodnotenia plánu.

3. Zvýšiť počet detí umiestnených do náhradnej rodinnej starostlivosti.

V prípade 5 detí sa zmenil plán a začal alebo sa aktualizoval proces ich prípravy na **náhradnú rodinnú starostlivosť**. Z nich sa podarilo **3 deti** umiestniť do **náhradnej osobnej starostlivosti** a **2 deti** do **predosvojiteľskej starostlivosti**.

4. Zvýšiť počet návratov detí do vlastnej rodiny

Aj vďaka intenzívnej práci s rodinami sa podaril návrat **2 detí** do **pôvodného rodinného prostredia**. Vo viacerých prípadoch proces sanácie zlyhal alebo bol predĺžený a to najmä z dôvodu pretrvávajúcich sociálno-ekonomických a zdravotných problémov rodičov.

5. Vytvoriť rodinné podmienky pre život väčšieho počtu detí, pre ich rozvoj a samostatnosť

V roku 2022 sme poskytovali na rôzne dlhý čas starostlivosť **19 deťom (od 0 do 18)** v **7 profesionálnych náhradných rodinách**. Výchova v týchto podmienkach je najviac podobná ich prirodzenému prostrediu. Podarilo sa vytvoriť ďalšie miesto pre profesionálneho náhradného rodiča, ktorá sa však nepodarilo zatiaľ obsadiť. V roku 2022 sme dokončili zariaďovanie samostatného **rodinného domu** v obci Veselé pre účely jednej samostatne usporiadanej skupiny. Vytvorili sme tak pre ďalších deväť detí podmienky podobné prirodzenému rodinnému životu. Samostatne usporiadaná skupina pre deväť detí je umiestnená už dlhší čas v samostatnom rodinnom dome v Trebaticiach. Dve samostatne usporiadané skupiny sú umiestnené v kmeňovej budove v Pečeňadoch.

Všetky naše 4 samostatne usporiadané skupiny patria medzi skupiny rodinného typu. Našou dlhodobou snahou je, aby sa životné podmienky detí v samostatne usporiadaných skupinách čo najviac priblížili rodinným podmienkam. Vzhľadom k tomu, že samostatne usporiadané skupiny sú umiestnené v prostredí obce, aj viaceré aktivity sú zamerané na rozvoj pracovných zručností, ktoré môžu deti realizovať v priľahlom parku, ovocnom sade, v zeleninovej záhrade a tiež v hospodárskom dvore. **Voľnočasové aktivity** detí na zrekonštruovanom viacúčelovom ihrisku a workoutovom ihrisku v areály kmeňovej budovy v Pečeňadoch ako aj na verejných ihriskách v rámci obce Veselé a Pečeňady. Okrem toho vychovávatelia v spolupráci s odborným tímom aj v minulom roku organizovali pre deti **spoločenské a kultúrne aktivity** aj mimo zariadenia: výlety do prírody, na hrady a zámky Slovenska. V našom zariadení sa už tradične snažíme podporovať **športový talent** u detí. V roku 2022 viaceré deti mali možnosti navštevovať tréningy vo futbalových kluboch v priľahlých obciach a v meste Trnava. Naše deti sa úspešne zapojili do viacerých športových súťaží organizovaných SPDDD Úsmev ako dar.

V záujme **podpory zdravia detí** a rozvoja ich životných detí spoločne s vychovávateľmi opakovane navštívili Aquapark Trnava. Všetky deti si osvojili základy plávania a zároveň posilnili svoju imunitu.

V roku 2022 sa zorganizovali dva **letné tábory – 2 tábory** (Best Camp a SPDDD Úsmev ako dar). Dobrovoľníci SPDDD Úsmev ako dar zorganizovali pre naše deti jednodňové výlety v okolí.

6. Rozvíjať vlastných zamestnancov

Všetci zamestnanci boli zaradení do plánu vzdelávania a každý mal vypracovaný vlastný plán osobnostného rozvoja, do ktorého zahŕňali aj aktivity súvisiace s rozvojom ich odborných zručností a osobnostných kompetencií. Tento bol plán vyhodnocovaný dvakrát v roku. Súčasťou rozvoja pedagogických a odborných zamestnancov bolo ich individuálne hodnotenie nadriadeným (podľa zákona č. 138/2019 o pedagogických a odborných zamestnancoch). S cieľom zvyšovania kvality starostlivosti o deti sme vypracovali a realizovali program supervízie externým supervízorom.

Konkrétne aktivity v rámci rozvoja zamestnancov:

- a) **Kontinuálne vzdelávanie**
- b) **Iné odborné vzdelávanie**
- c) **Supervízia**
- d) **Metodická činnosť a výmena skúseností s inými centrami pre deti a rodiny**

a) **Kontinuálne vzdelávanie**

V roku 2022 sa nám podarilo uskutočniť vzdelávania podľa ročného plánu vzdelávania:

- Všetci zamestnanci samostatne usporiadaných skupín a všetci odborní zamestnanci absolvovali aktualizáciu vzdelávania podľa schváleného plánu na rok 2022.
- V roku 2022 sa opätovne nepodarilo zaradiť štyroch pedagogických zamestnancov do špecializačného vzdelávania pre funkciu zodpovedný vychovávateľ, tak ako sme plánovali z dôvodu, že daný vzdelávací program nebol otvorený.

Ročný plán vzdelávania na rok 2022 sme priebežne aktualizovali z dôvodu personálnych zmien (prijatých nových zamestnancov) a aktuálnej ponuky vzdelávacích programov jednotlivých vzdelávacích inštitúcií. V súvislosti s tým sa podarilo:

- V júni 2022 bolo ukončené adaptačné vzdelávanie pre jednu odbornú zamestnankyňu – psychologičku, zamestnanú v rámci NP Deinštitucionalizácia NRS, a to prostredníctvom interného uvádzajúceho zamestnanca (psychológa).
- V decembri 2022 bolo začaté adaptačné vzdelávanie je dve odborné zamestnankyne - psychologičky, zamestnanú v rámci NP Deinštitucionalizácia NRS, a to prostredníctvom interného uvádzajúceho zamestnanca (psychológa).
- V roku 2022 bolo zrealizované aj adaptačné vzdelávanie je jednu pedagogickú zamestnankyňu, a to prostredníctvom interného uvádzajúceho zamestnanca (psychológa).
- Dvaja samostatní pedagogickí zamestnanci ukončili inovačné vzdelávanie v programe: „Využitie portfólia v procese sebarozvoja pedagogického zamestnanca“, ktoré realizovalo online formou MPC Bratislava.

b) **Iné odborné vzdelávanie**

- Viacerí pedagogickí a odborní zamestnanci absolvovali online vzdelávanie – rozdelené do 4 modulov na tému: „Sexuálne násilie na deťoch“ a odborní zamestnanci absolvovali ďalšie 2 nadstavbové moduly
- Jedna odborná zamestnankyňa ukončila výcvik v DDP terapii (ATTA, Praha), organizovanom SPDDD Úsmev ako dar a Ústredím PSVaR
- Jedna odborná zamestnankyňa ukončila dlhodobý terapeutický výcvik

Interné vzdelávanie profesionálnych náhradných rodičov, pedagogických zamestnancov a pomocných vychovávateľov na zvýšenie kompetencií v individuálnej práci s deťmi umiestnenými v SUS a PNR zabezpečili psychologičky a sociálne pracovníčky CDR.

- c) **Supervízia** zamestnancov sa v našom centre realizovala podľa ročného plánu supervízie.

Cieľ supervízie:

Skvalitniť starostlivosť o deti prostredníctvom rozvoja zamestnancov zariadenia. Tento cieľ bol v rámci supervízie napĺňaný prostredníctvom riešenia problémov súvisiacich s výkonom práce a tiež problémov vyplývajúcich z pracovných vzťahov a rozdelením práce v zariadení.

Celkový počet hodín a formy supervízie:

Supervízia sa v roku 2022 realizovala skupinovú a individuálnou formou a to externými supervízormi, v celkovo rozsahu 56,5 hodín. Celkový počet individuálnej supervízie bol 24,5 hodiny a skupinovej supervízie 32 hodín. Psychologičky a sociálne pracovníčky absolvovali po 3 hodiny individuálnej supervízie, vedúci vychovávateľ 3 hodiny a riaditeľka CDR 2,5 hodiny individuálnej supervízie. Po 1 hodine individuálnej supervízie absolvovali profesionálni náhradní rodičia. Vychovávatelia samostatne usporiadaných skupín absolvovali 16 hodín skupinovej supervízie a profesionálni náhradní rodičia 8 hodín skupinovej supervízie. Odborný tím (riaditeľka, sociálne pracovníčky, vedúci vychovávateľ, psychologičky) absolvoval skupinovú supervíziu v rozsahu 8 hodín. Celkovo sa podarilo zrealizovať supervíziu v plánovanom rozsahu. Z organizačných dôvodov boli niektoré termíny presunuté. Okrem toho zamestnanci v rámci Národného projektu Podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti III absolvovali 28 hodín skupinovej supervízie (14 hod sociálni pracovníci a 14 hodín psychologovia).

Počet osôb, pre ktoré sa vykonávala supervízia:

Supervízie sa v roku 2022 zúčastnilo celkom 37 kmeňových zamestnancov:

2 psychologičky

1 riaditeľka

1 vedúci vychovávateľ

2 sociálne pracovníčky

7 profesionálni náhradní rodičia

24 vychovávatelia samostatne usporiadaných skupín

Supervízie sa v roku 2022 zúčastnilo celkom 7 zamestnancov v rámci Národného projektu Podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti III:
3 psychologičky
4 sociálni pracovníci

Témy supervízie:

V rámci supervízie boli riešené témy podľa aktuálnych potrieb supervidovaných. Najčastejšie témy:

- Riešenie konkrétnych a aktuálne vzniknutých problémov
- Napĺňanie úloh vyplývajúcich z platnej legislatívy a interných noriem
- Spolupráca s biologickou rodinou detí (nespolupracujúci klient, klient v odpore, manipulujúci klient)
- Poskytovanie krízovej intervencie
- Podpora detí samostatne usporiadaných skupín v adaptácii na zmeny
- Zvládanie záťaže a prevencia syndrómu vyhorenia
- Efektívna interná i externá komunikácia zamestnancov CDR
- Plánovanie individuálnej práce s dieťaťom
- Riešenie konkrétnych prípadov – výchovné problémy, deti s poruchami správania
- Prevencia a riešenie sociálno-patologických javov u detí v CDR – fajčenie, agresívne správanie, predčasné sexuálne skúsenosti, úteky, nevhodné používanie internetu a sociálnych sietí

Spôsob zhodnotenia programu supervízie:

Po uskutočnení každej supervízie bola vypracovaná stručná správa o priebehu (v prísnom súlade so zásadou diskretnosti a etiky supervízora). V decembri 2022 účastníci supervízie vyplnením anonymného dotazníka spätnej väzby vyhodnotili účel a prínos supervízie.

d) Metodická činnosť a výmena skúseností s inými centrami pre deti a rodiny

Pedagogickí a odborní zamestnanci a sociálni pracovníci sa v priebehu roka 2022 aktívne zúčastnili viacerých konferencií organizovaných Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny a SPDDD Úsmev ako dar. Okrem toho sa viacerí zapojili do pracovných skupín na vytváranie interných predpisov pre prácu s deťmi a rodinami. Dvaja interní zamestnanci pravidelne realizujú adaptačné a aktualizácie vzdelávania aj pre iné CDR.

3. ROZPOČET A JEHO ČERPANIE K 31.12.2022

Schválený počet zamestnancov: 52

Upravený počet zamestnancov: 52

Celkové príjmy: 3 538,79 EUR

Celkové výdavky: 1 399 379,31 EUR

Katégória 610 – mzdy 784 776,94 EUR

Katégória 620 – odvody do fondov 278 473,38 EUR

Katégória 630 – tovary a služby 237 756,21 EUR

Katégória 640 – transfery 569 826,52 EUR

Katégória 700 – kapitálové výdavky 28 546,26 EUR

4. KONCEPČNÁ ČINNOSŤ

4.1 Organizačná štruktúra

K 31. decembru 2022 bola v Centre pre deti a rodiny Pečeňady platná táto organizačná štruktúra:

Príloha k Organizačnému poriadku

Centrum pre deti a rodiny Pečeňady, Pečeňady č. 66, PEČEŇADY 922 07

Schéma organizačnej štruktúry

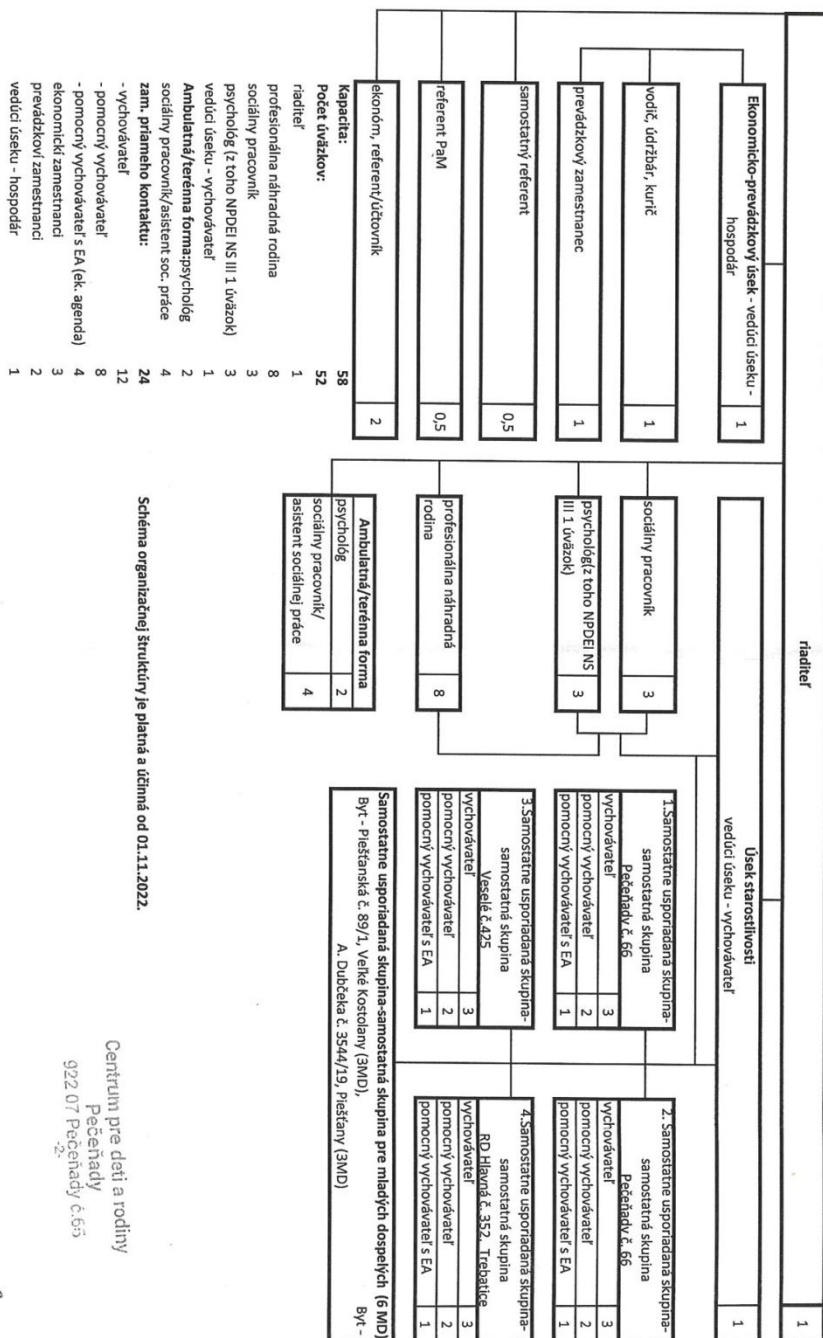


Schéma organizačnej štruktúry je platná a účinná od 01.11.2022.

V Bratislave schválil: **11-10-2022**

Doc. PhDr. Pavol Bryndák, PhD.

námestník sekcie rodiny

Ústredia práce, sociálnych vied a rodiny

V Pečeňadoch predkladá dňa: 08.06.2022

Mgr. Eva Martinková

riadiťka centra pre deti a rodiny

Centrum pre deti a rodiny

Pečeňady

922 07 Pečeňady č.66

4.2 Priestorové podmienky

Naše zariadenie poskytuje starostlivosť o maloleté deti a mladých dospelých vo veku od 0 – 25 rokov. O deti sa staráme:

- v **štyroch samostatne usporiadaných skupinách:**

Samostatne usporiadaná skupina	Miesto	Kapacita
1	kmeňová budova v Pečeňadoch	8
2	kmeňová budova v Pečeňadoch	9
3	rodinný dom vo Veselom	9
4	rodinný dom v Trebaticiach	8

- v **siedmich profesionálnych náhradných rodinách:** Malženice, Trebatice, Piešťany, Pastuchov a Hlohovec, ktoré sa starajú o zverené deti vo svojom domácom prostredí.
- v **dvoch bytoch pre mladých dospelých:**

Samostatných byt	Miesto	Kapacita
Trojizbový byt	Veľké Kostoľany	2
Dvojizbový byt	Piešťany	3

- V kmeňovej budove v Pečeňadoch sú vytvorené **priestory pre odbornú starostlivosť** o deti – pracovňa vedúceho vychovávateľa, pracovňa sociálnych pracovníčok, pracovne psychologičiek, terapeutická miestnosť.
- Odborný tím pre výkon opatrení ambulantnou a terénnou formou má vytvorené pre prácu s klientom priestory – **ambulancie** na školskom internáte SOŠ obchodu a služieb v Trnave. Ide o 3 samostatné pracovne pre 6 zamestnancov.

Samostatne usporiadané skupiny



Kaštieľ v obci Pečeňady



Rodinný dom v obci Veselé



Rodinný dom v obci Trebatice

Byty pre mladých dospelých



Bytový dom v Piešťanoch



Bytový dom v obci Veľké Kostofany

4.3 Štatistické údaje za rok 2022

Počet detí kapacita – 58 detí a mladých dospelých

Skutočný stav k 31.12.2022 – 51 detí a mladých dospelých

Počet prijatých detí v danom roku – 20 detí

Počet odídených detí do rodiny – 2 detí

Počet detí do NRS – 5 detí

Počet odídených mladých dospelých – 0

Počet premiestnených detí na základe rozhodnutia súdu – 0

Priemerná dĺžka pobytu v zariadení – 4,00 roka

5. RIADIACA A KONTROLNÁ ČINNOSŤ V ROKU 2022

Riadiaca činnosť nášho centra sa riadila vypracovaným Plánom hlavných úloh na rok 2022, ktorý bol podrobne rozpracovaný pre jednotlivé úseky zariadenia a ktorý bol pravidelne vyhodnocovaný v rámci pracovných porád jednotlivých úsekov a na pracovnej porade riaditeľa. Pre skvalitnenie a zabezpečenie plnenia vybraných problémov sú zriadené poradné orgány a komisie, ktorých činnosť sa riadi podľa vydaných štatútov jednotlivých komisií.

Kontrolná činnosť v zariadení sa riadila Plánom kontrolnej činnosti na rok 2022, ktorý je vypracovaný a štvrťročne vyhodnocovaný podľa jednotlivých úsekov.

V priebehu 2022 bola vykonaná **interná kontrolná činnosť** zameraná na:

- úroveň výchovno – vzdelávacieho procesu, starostlivosť o zverené deti v samostatne usporiadaných skupinách formou hospitácií,
- úroveň výchovno – vzdelávacieho procesu, starostlivosť o zverené deti v profesionálnych náhradných rodinách formou neohlásených návštev v rodinách a žiadania spätnej väzby od školských a zdravotníckych zariadení,
- úroveň starostlivosti o mladých dospelých,
- čerpanie finančných prostriedkov, dodržiavanie racionalizačných opatrení, dodržiavanie rozpočtu v samostatne usporiadaných skupinách,
- efektívne využitie pracovného času, dochádzky na pracovisko, čerpanie dovolení,
- uskladnenie cenín, stav finančných prostriedkov na vkladných knižkách detí,
- autoprevádzku, starostlivosť o majetok, výsledky inventarizácie,
- organizáciu a čerpanie prostriedkov na vzdelávanie a supervíziu,
- organizáciu, kvalitu práce ambulantného tímu, spracovanie mesačných správ,
- výsledky profesijného rozvoja zamestnancov, hodnotenie výsledkov,
- skvalitňovanie materiálnych podmienok pre prácu.

V priebehu 2022 bola vykonaná **externá kontrolná činnosť** zameraná na:

- prevádzka plynových a elektrických zariadení,
- bezpečnosť pri práci a protipožiarna ochrana
- prokurátorská previerka dodržiavania zákonnosti (okresná previerka), prokurátorská previerka dodržiavania zákonnosti (krajská previerka),
- štátny archív – dodržiavanie archivačného poriadku,

O previerkach je vypracovaný: Záznam o vykonaní previerky v Centre pre deti a rodiny Pečeňady.

6 .Iné činnosti

Základnými princípmi pri napĺňaní toho cieľa sú: prínos, iniciatíva, otvorenosť, uplatnenie v praxi. V roku 2022 sme pokračovali v **spolupráci** s viacerými organizáciami, inštitúciami a individuálnymi sponzormi a priateľmi centra pre deti a rodiny:

Občianske združenie Detský domov Pečeňady - Opora,
SPDDD Úsmev ako dar,
Fond Pipi Dlhej Pančuchy,
projekt Tvoj Buddy
ZSE

Individuálnymi vianočnými darčekom potešili deti zamestnanci viacerých firiem (VÚJE, ZSE, Slovenské elektrárne, ATOS IT SOLUTION, LEAR Corporation Voderady, Tatra banka).

Komplexnú starostlivosť o deti zabezpečujeme v spolupráci so školami: Základná škola s materskou školou vo Veľkých Kostol'anoch, v Trebaticiach a v Hlohovci, Špeciálnou základnou školou vo Vrbovom a v Trnave. Odbornými učilišťami v Trnave, Strednou zdravotníckou školou v Trnave.

Diagnostickú a terapeutickú starostlivosť nám pomáhajú zabezpečiť CPPPaP v Piešťanoch a v Trnave, ČŠPPP v Piešťanoch a odborné ambulancie v Piešťanoch a v Trnave.

7 SWOT analýza – rok 2022

SILNÉ STRÁNKY	SLABÉ STRÁNKY/RIZIKÁ/POTREBY
----------------------	-------------------------------------

<p>Stabilný pedagogický a odborný tím (dlhoročne minimálna fluktuácia zamestnancov)</p> <p>Stabilný tím profesionálnych náhradných rodičov</p> <p>Efektívna tímová spolupráca – dobre nastavené pravidlá komunikácie a vzájomnej zastupiteľnosti zamestnancov rôznych pracovných pozícií v krízových situáciách</p> <p>Vysoká vzdelanostná úroveň (kvalifikácia) pedagogických a odborných zamestnancov – formálne vzdelanie aj neformálne vzdelanie</p> <p>Sebestačnosť pri zabezpečovaní adaptačného a aktualizáčného vzdelávania pedagogických a odborných zamestnancov (kvalifikovaní interní zamestnanci spĺňajúci podmienky pre uvádzanie do praxe a pre lektorstvo)</p> <p>Viaceri zamestnanci boli ocenení za svoju dlhoročnú prácu ministrom PSVaR a predsedom TTSK, SPDDD Úsmev ako dar, Fórum riaditeľov a zamestnancov detských domovov</p> <p>Vysoká úroveň materiálneho a technického vybavenia samostatne usporiadaných skupín</p> <p>Moderne a účelne zariadené priestory pre odbornú prácu jednotlivých úsekov a pre prácu s biologickou rodinou.</p> <p>Podmienky pre záujmovú a športovú činnosť detí (zrekonštruované viacúčelové ihrisko, novovybudovaný outdoorový park)</p> <p>Podmienky pre nácvik pracovných a životných zručností (ovocný sad, zeleninová záhrada, hospodársky dvor)</p> <p>Výborné podmienky pre prípravu mladých dospelých na osamostatnenie sa v dvoch samostatných bytoch</p> <p>Život detí vo vidieckom prostredí (minimalizované negatívne vplyvy ako napr. drogy, nočný život mesta a pod.)</p> <p>Dobrá externá spolupráca – so školami, ÚPSVaR TT, PN, HC, zdravotníckymi zariadeniami, poradenskými zariadeniami pre flexibilnejšiu dopravu detí zvýšenie počtu služobných vozidiel (pridelené jedno služobné vozidlo pre každý rodinný dom) a preškolenie ďalších 4 zamestnancov pre riadenie referenčných vozidiel</p>	<p>Zvýšené mzdové náklady pre zamestnancov s dlhoročnou praxou.</p> <p>Zvýšené riziko výpadku starších zamestnancov z pracovného procesu (zdravotné dôvody, syndróm vyhorenia, starostlivosť o členov rodiny)</p> <p>Nedostatok záujemcov o pracovnú pozíciu vychovávateľa a PNR (neobsadené 1 miesto)</p> <p>Slabšia infraštruktúra obce:</p> <ul style="list-style-type: none"> - nedostatok príležitostí pre brigády (osvojovanie pracovných návykov detí), - nízka dostupnosť bežných nákupov pre zabezpečenie samostatného chodu SUS, - dochádzanie za zdravotnou a inou odbornou starostlivosťou do blízkych okresných miest, - dochádzanie detí za vzdelaním, krúžkami a kultúrou mimo obce, - menej dostupná autobusová doprava do okresných miest (HC, TT, PN) a z toho dôvodu zvýšená potreba využívať služobné automobily
--	---

VÝZVY, PRÍLEŽITOSTI – NÁVRHY – RIEŠENIA

- zrušenie výpočtu priemernej mzdy pre jednotlivých zamestnancov
- príprava potencionálnych pedagogických a odborných zamestnancov formou poskytovania praxe a stáží pre študentov prednostne Univerzity sv. Cyrila a Metóda v TT a Trnavskej Univerzity (zapojili sme sa do pilotného projektu)
- zintenzívnenie supervízie (aj individuálnej) za účelom prevencie syndrómu vyhorenia,
- organizovanie teambuildingových aktivít,
- získanie financií na rekondičné pobyty zamestnancov (finančná spoluúčasť zamestnávateľa)