

**CENTRUM PRE DETI A RODINY
PEČEŇADY**

922 07 Pečeňady 66 okres Piešťany

**Výročná správa
rok 2020**



V Pečeňadoch, 1.3.2021

Mgr. Eva Martinkovičová
riaditeľka centra pre deti a rodiny

OBSAH VÝROČNEJ SPRÁVY

Úvod

1 Základné údaje organizácie

2 Poslanie, vízia, stratégia a ciele organizácie

3 Rozpočet a jeho čerpanie k 31. 12. 2020

4 Koncepčná činnosť v roku 2020

- a. Organizačná štruktúra
- b. Priestorové podmienky
- c. Štatistické údaje za rok 2020
- d. Vyhodnotenie plnenia krátkodobých cieľov

5 Riadiaca a kontrolná činnosť v roku 2020

6 Pozitíva v roku 2020

ÚVOD

Milí priatelia,

opäť sa Vám po roku prihovám s krátkym zamyslením sa nad uplynulým rokom 2020. Takmer celý rok 2020 sa v celej spoločnosti niesol v znamení trpezlivosti a opatrení vyplývajúcich z pandémie COVID 19. Na pozadí týchto opatrení sa mnohé naše predsavzatia nenaplnili. Na druhej strane sme sa veľa naučili o vzácnosti zdravia, ohľaduplnosti, spolupatričnosti a trpezlivosti. Som hrdá na naše trpezlivé deti, ktoré museli obetovať na dlhé týždne pobyty u rodičov a osobné kontakty so svojimi blízkymi ľuďmi, nemohli sa venovať športu a iným záujmovým aktivitám. Dospelí i deti sa museli naučiť mnohé potreby riešiť v online prostredí. Zo dňa na deň sme sa ocitli v novej situácii, ktorú nám pomohli zvládnuť priatelia a sponzori zabezpečením nevyhnutnej techniky pre deti. Internet a sociálne siete vytvorili užitočný priestor pre vzdelávanie, kontakty s blízkymi a aj pre zábavu. V záujme psychického zdravia detí však bolo dôležité zabezpečiť, aby sa internet nestal takýmto priestorom väčšinovým alebo dokonca jediným. Čo bola naozaj veľká výzva. Preto chcem poďakovať všetkým mojim kolegom za trpezlivosť, neskutočného tímového ducha a ochotu vystúpiť zo svojej komfortnej zóny v prospech detí a kolegov. Viacerí sa popri plnení bežných povinností venovali činnostiam, ktorými deťom nahrádzali rodičov, učiteľov i kamarátov. Vďaka efektívnej spolupráci sa nám podarilo vytvoriť pre „naše“ deti bezpečnú bublinu aj so zážitkami a zábavou.

Na začiatku roka 2021, kedy ešte stále nevieme ako dlho budeme bojovať s pandemiou, vidím aj možnosť rozvoja dôležitej sociálnej zručnosti detí – vedieť sa zabávať tak, aby som zároveň chránil a bral ohľad na druhých. Len od nás dospelých a priamo v prirodzených situáciách sa deti môžu naučiť zodpovedne dodržiavať opatrenia (ROR) počas bežného života. A o to ide predsa tiež. Takže si ja pre deti v tomto roku prajem menej WIFI a viac bezpečnej zábavy aj v osobných kontaktoch. A na to bude treba ešte veľa trpezlivosti.

Na záver mi dovoľte citovať spisovateľku Marie von Ebner-Eschenbach: *„Kto hovorí trpezlivosť, hovorí odvaha, vytrvalosť, sila.“*

Vaša Eva

1. ZÁKLADNÉ ÚDAJE ORGANIZÁCIE

Názov organizácie: CENTRUM PRE DETI A RODINY PEČEŇADY

Sídlo organizácie: Pečeňady 66, 922 07

Právna forma: štátna organizácia

IČO: 00351644

DIČ: 2020531062

Počet zamestnancov: 50

Počet detí (kapacita): 56

Štatutárny zástupca: Mgr. Eva Martinkovičová – riaditeľka CDR

Kontakt: 033/2433042

E-mail: opora@stonline.sk

2. POSLANIE, VÍZIA, STRATÉGIA A CIELE

V roku 2020 sme sa na pozadí obmedzení, ktoré počas celého roka prinášala epidemiologická situácia na Slovensku, snažili ostať verní **poslaniu** naplňať dvojité mandát voči dieťaťu a to:

- **ochrana dieťaťa**
a súčasne
- zabezpečenie **trvalých rodinných väzieb pre dieťa**.

Ak je v záujme ochrany dieťaťa vyňaté z rodiny, kde je ohrozený jeho zdravý vývin, je zároveň nevyhnutné plánovať a realizovať konkrétne úlohy vedúce k návratu dieťaťa do rodiny alebo plánovanie náhradnej rodinnej starostlivosti a zabezpečiť mu tak trvalé rodinné väzby. Práve v minulom roku však nabralo toto poslanie ďalší rozmer. Bolo potrebné myslieť na ochranu zdravia detí umiestnených v centre. Zároveň podpora rodinných vzťahov počas karanténnych opatrení bola náročná a vyžadovala veľa kreativity.

Víziou nášho centra ako zariadenia pre pomoc rodine na komunitnej úrovni je zabezpečiť deťom rodinný život.

Plán transformácie a deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti na roky 2016 - 2020 predstavoval základný koncepčný a plánovací dokument Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny, v ktorom sú rozpracované strategické rozvojové zámery Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky. V súlade s týmto plánom a najmä s novelou zákona č. 305/2005 Z. z. o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, bola **dlhodobým cieľom** nášho zariadenia kompletná transformácia na Centrum pre deti a rodiny, čo sa začalo realizovať ešte v roku 2019 a pokračovalo skvalitňovaním odborných činností aj v roku 2020 v týchto oblastiach:

- **Pobytová forma starostlivosti pre maloleté deti (na základe rozhodnutia súdu) a mladých dospelých (na základe dohody)** podľa § 45 zákona č. 305/2005 Z.z. o sociálnoprávnej ochrane detí a sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov - v roku 2020 sme poskytovali komplexnú starostlivosť maloletým deťom a mladým dospelým (kapacita 56) v kmeňovej budove (3 samostatne usporiadané skupiny), v samostatnom rodinnom dome (samostatne usporiadaná skupina), v siedmich profesionálnych náhradných rodinách a v dvoch bytoch pre mladých dospelých. Túto odbornú starostlivosť zabezpečovali celkovo 1 vedúci vychovávateľ, 12 pedagogických zamestnancov, 12 pomocných vychovávateľov, 7 profesionálnych náhradných rodičov, 2 sociálne pracovníčky a 3 psychologičky (jedna z nich bola prijatá v rámci NP Deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti).
- Pre posilnenie zručností detí pre samostatný život a najmä pre zabezpečenie dištančného vzdelávania a kontaktu detí s blízkymi osobami, sa podarilo aj vďaka priateľom a sponzorom zabezpečiť väčší počet technických zariadení (notebooky, tablety) pre potreby detí.

- Odborní zamestnanci a sociálne pracovníčky využívali nové metódy a postupy práce s deťmi a ich rodičmi. Pohotovo poskytovali zvýšenú podporu aj pedagogickým zamestnancom a profesionálnym náhradným rodičom.
- Vytvorili a realizovali sme plán vzdelávania a supervízie pre všetkých zamestnancov centra.

• **Ambulantná a terénna forma opatrení** – v roku 2020 sme zrealizovali konkrétne kroky pre podporu a skvalitnenie odbornej práce s deťmi, rodičmi a celými rodinami:

- Okrem metodického vedenia odborného tímu (realizované Ústredím PSVR) sme poskytovali odbornú podporu a vedenie týchto zamestnancov prostredníctvom skúsených kmeňových zamestnancov a tiež prostredníctvom vzdelávacích aktivít nad rámec projektu.

Z úloh pre rok 2020 sa však napriek snahe nepodarilo zabezpečiť:

- zakúpenie rodinného domu (viď koncepcia na roky 2016 - 2020), možné je zvážiť aj výstavbu rodinného domu v súčasnom areáli zariadenia, následne presťahovanie 1. samostatne usporiadanej skupiny z kmeňovej budovy do tohto domu a prispôsobenie uvoľnených priestorov pre ambulantnú formu práce a priestory pre odborné činnosti - pracovne pre psychológov, vedúceho vychovávateľa, 2 poradenské miestnosti (pre sociálne a psychologické poradenstvo),
- zakúpenie druhého rodinného domu (viď koncepcia na roky 2016 - 2020), možné je zvážiť aj výstavbu rodinného domu v súčasnom areáli zariadenia, následne presťahovanie 2. samostatne usporiadanej skupiny z kmeňovej budovy do tohto domu a prispôsobenie uvoľnených priestorov pre dobrovoľné pobyty rodín, celková kapacita max. 8-členná rodina (vrátane rodičov).

Priebežne v spolupráci s ÚPSVaR sú napĺňané krátkodobé a strednodobé ciele.

Strednodobé ciele:

1. Podpora vlastnej rodiny dieťaťa, jej schopností zabezpečiť dieťaťu bezpečné vzťahy a výchovné prostredie.
2. Ak bolo dieťa „odtrhnuté“ od matky, rodiča alebo inej osoby, ktorá sa o neho starala, je potrebné toto puto znovuobnoviť (dieťa sa vráti do svojej vlastnej rodiny).
3. Ak nie je znovuobnovenie prvotného puta s rodičom z akýchkoľvek príčin možné, treba pre dieťa hľadať tzv. „trvalé riešenie“. To znamená sprostredkovať a zabezpečiť nový hlboký vzťah (puto) s inou osobou.
4. Príprava starších detí a mladých dospelých na osamostatnenie sa.

Krátkodobé ciele stanovujeme opakovane a priebežne vyhodnocujeme.

1. Aktívne zapájať biologických rodičov do sanácie vlastných rodín.
2. Vytvárať rodinné podmienky pre život dieťaťa, pre jeho rozvoj a samostatnosť.
3. Rozvíjať vlastných zamestnancov.
4. Prizývať k spolupráci odbornú verejnosť.

Vyhodnotenie napĺňania krátkodobých cieľov uvádzame v časti venovanej koncepcnej činnosti.

3. ROZPOČET A JEHO ČERPANIE K 31.12.2020

Schválený počet zamestnancov: 50

Upravený počet zamestnancov: 50

Celkové príjmy: 24 464,64 EUR

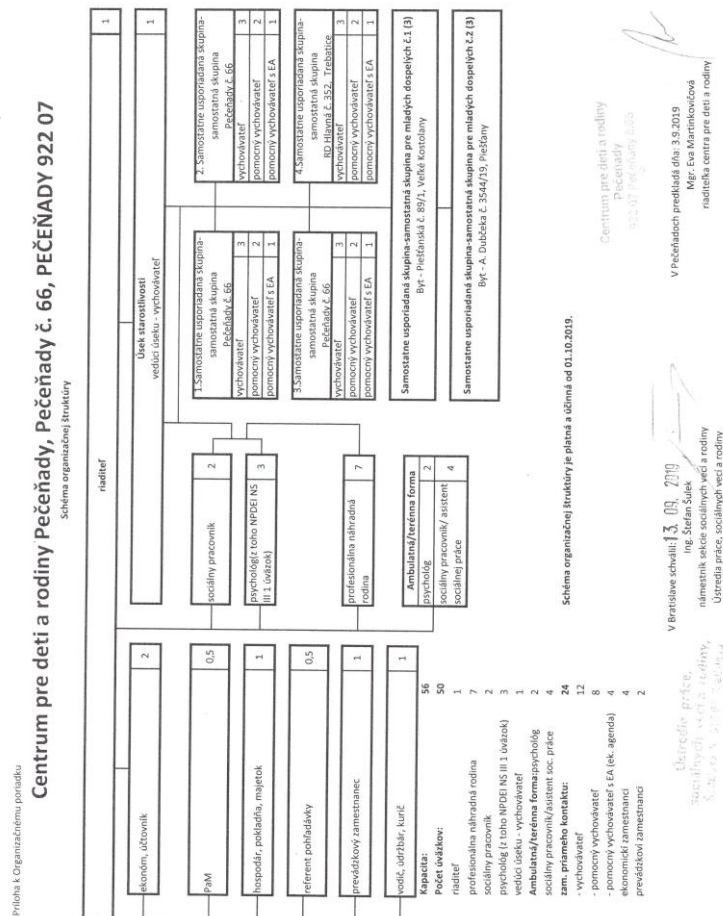
Celkové výdavky: 1 360 495,46 EUR

Výdavky na letné a zimné pobyty detí (tábory): 1 154,88 EUR

4. KONCEPČNÁ ČINNOSŤ

4.1 Organizačná štruktúra

K 31. decembru 2020 bola v Centre pre deti a rodiny Pečeňady platná táto organizačná štruktúra:



4.2 Priestorové podmienky

Naše zariadenie poskytuje starostlivosť o maloleté deti a mladých dospelých vo veku od 0 – 25 rokov. O deti sa staráme:

- v **štyroch samostatne usporiadaných skupinách:**

Samostatne usporiadaná skupina	Miesto	Kapacita
1	kmeňová budova v Pečeňadoch	8
2	kmeňová budova v Pečeňadoch	9
3	kmeňová budova v Pečeňadoch	9
4	Rodinný dom v Trebaticiach	8

- v **siedmich profesionálnych náhradných rodinách:** Malženice, Trebatice, Piešťany, Pastuchov a Hlohovec, ktoré sa starajú o zverené deti vo svojom domácom prostredí.
- v **dvoch bytoch pre mladých dospelých:**

Samostatných byt	Miesto	Kapacita
Trojizbový byt	Veľké Kostoľany	2
Dvojizbový byt	Piešťany	3

- V kmeňovej budove v Pečeňadoch sú vytvorené **priestory pre odbornú starostlivosť** o deti – pracovňa vedúceho vychovávateľa, pracovňa sociálnych pracovníčok, pracovňa psychologičiek.
- Odborný tím pre výkon opatrení ambulantnou a terénnou formou má vytvorené pre prácu s klientom priestory – **ambulancie** na školskom internáte SOŠ obchodu a služieb v Trnave. Ide o 3 samostatné pracovne pre 6 zamestnancov.

4.3 Štatistické údaje za rok 2020

Počet detí kapacita – 56 detí a mladých dospelých

Skutočný stav k 31.12.2020 – 43 detí a mladých dospelých

Počet prijatých detí v danom roku – 8 detí

Počet odídených detí do rodiny – 5 detí

Počet detí do NRS – 7 detí

Počet odídených mladých dospelých – 1 mladý dospelý

Počet premiestnených detí na základe rozhodnutia súdu - 1

Priemerná dĺžka pobytu v zariadení – 4,37 roka

V záujme ochrany dieťaťa už tradične poskytuje centrum pre deti a rodiny **dočasné výchovné prostredie** pre dieťa, ktorého rodina sa ocitla v kríze ohrozujúcej zdravý vývin dieťaťa. A to v zmysle ustanovení zákonov č. 305/2005 Z. z. , č. 36/2005 Z. z. a internými

normami Ústredia PSVR. V priebehu **roku 2020** sme vytvorili podmienky pre starostlivosť o celkovo **58 maloletých detí a 4 mladých dospelých**. Z toho **17 deťom** bola poskytovaná starostlivosť v profesionálnych náhradných rodinách. Dva byty pre mladých dospelých využili 2 mladí dospelí pripravujúci sa na osamostatnenie. Jedna mladá dospelá pokračuje v príprave na osamostatnenie v prostredí samostatne usporiadanej rodiny a jeden mladý dospelý sa pripravoval na osamostatnenie v prostredí profesionálnej náhradnej rodiny - Dohodu o poskytovaní starostlivosti ukončil v decembri 2020. V priebehu roka 2020 opustilo naše centrum **13 maloletých detí** – v prípade 5 sa podaril návrat ich pôvodného rodinného prostredia, 7 detí bolo umiestnených do náhradnej rodinnej starostlivosti a 1 maloletý chlapec bol z dôvodu špecifických zdravotných ťažkostí premiestnený do špecializovanej skupiny iného centra.

V 4 samostatne usporiadaných skupinách poskytovalo deťom starostlivosť vedúci vychovávateľ, 12 pedagogických zamestnancov a 9 pomocných vychovávateľiek a 3 vychovávateľky s ekonomickou agendou. Odbornú starostlivosť zabezpečujú 3 psychologičky a 2 sociálne pracovníčky. S ohľadom na protiepidemické opatrenia bola výrazne obmedzená záujmová činnosť detí vo veľkej časti uplynulého roka mimo zariadenia. Pedagogickí zamestnanci v úzkej spolupráci so školou zvládali dištančné vzdelávanie detí, za spolupráce odborných zamestnancov.

V priebehu roka 2020 pôsobilo v našom centre 7 profesionálnych náhradných rodín. Jedna profesionálna náhradná matka v decembri 2020 nastúpila na materskú dovolenku. V našom centre nemáme zriadené centrum podpory profesionálnej náhradnej starostlivosti. Vzhľadom k tomu, podporu a sprevádzanie profesionálnych náhradných rodín realizujú podľa plánu a v súlade s internými predpismi kmeňové psychologičky a sociálne pracovníčky. V obdobiach výrazne zhoršenej epidemiologickej situácie boli kontakty s profesionálnymi náhradnými rodinami realizované prevažne dištančnou formou (online videohovory, telefonicky). Za účelom prípravy dieťaťa na náhradnú rodinnú starostlivosť a za účelom krízovej intervencie a riešenia akútnych výchovných ťažkostí boli realizované aj osobné návštevy (za dodržania prísnych preventívnych opatrení).

Okrem starostlivosti o deti umiestnené v zariadení sa zameriavame na **zachovanie trvalých rodinných väzieb a rodiny** ako najprirodzenejšieho prostredia pre výchovu dieťaťa. Naše centrum prostredníctvom ambulantných a terénnych opatrení pomáha rodinám v rozvoji ich rodičovských zručností tak, aby dokázali naplňať potreby dieťaťa a predišlo sa vyňatiu dieťaťa z rodiny, resp. urýchlil sa jeho návrat do vlastnej rodiny. Tieto činnosti a úlohy v našom zariadení v priebehu roka 2020 realizoval odborný tím, zložený zo 4 sociálnych pracovníkov a 2 psychológov. Napriek vážnej epidemiologickej situácii, kedy boli činnosti obmedzené, zachovali naši pracovníci kontakt s klientmi a dokonca začali spoluprácu s novými. Celkovo v uplynulom roku náš tím pracoval s 36 rodinami - 106 klientov (z toho 59 detí a 47 dospelých). Témy, ktoré riešili boli najmä:

- Podpora a rozvoj sebapoznania dieťaťa, identifikácia jeho potrieb, posilňovanie a rozvoj emocionálnych kompetencií - práca s emóciami, rozpoznávanie a pomenovávanie emócií, sebaobraz, sebahodnota, sebaúcta, oceňovanie pozitívnych črt osobnosti a pod.

- Posilňovanie a rozvoj sociálnych kompetencií dieťaťa, umožňujúcich primerane reagovať a vyrovnávať sa so životnými situáciami - analýza konkrétnych situácií, porozumenie správaniu, rozpoznávanie rizikového správania, príčin správania, rozvoj empatie a pod.
- Podpora vzťahov v rodine - zameranie sa na funkčné, pozitívne oblasti rodinného systému, aktivácia zvládacích stratégií v rodine a pod.
- Podpora zmeny rizikových prejavov správania - analýza zdrojov hnevu, hľadanie možností bezpečného vyjadrenia hnevu,
- Podpora a rozvoj rodičovských kompetencií - nácvik riešenia konfliktov, identifikácia potrieb jednotlivých členov rodiny, analýza vzťahov, komunikácia v rodine, nastavenie funkčných pravidiel a ich verifikácia, motivácia k zmene, podpora potenciálu a silných stránok rodiny
- Podpora v novovzniknutej rodinnej situácii - odchod, rozchod, strata, smrť, chudoba, krízová intervencia (spojená aj s ochorením Covid-19)
- Podpora v adaptácii dieťaťa na zmenu v rodine - stabilizácia, sprevádzanie
- Podpora a rozvoj rodičovskej roly (sanácia, rozvod a pod.)
- Pomoc a podpora pri výchovných problémoch (pri zhoršených vzťahoch v rodine, záškoláctvo, úteky z domu, krádeže)
- Sanácia rodinného prostredia – monitoring a pomoc/podpora rodín, sprevádzanie pri vybavovaní sociálnych dávok.

V uplynulom roku sme v personálnom obsadení zaznamenali len jednu zmenu – odchod profesionálnej náhradnej matky na materskú dovolenku a výmena psychologičky zamestnanej v rámci projektu NP DEI NS s činnosťami v rámci pobytovej formy. Veľkým pozitívom stabilita tímu našich zamestnancov, čo umožňuje neustále zvyšovanie kvality realizovaných činností rozvojom zamestnancov.

4.4 Vyhodnotenie plnenia krátkodobých cieľov

Cieľ 1: Aktívne zapájať biologických rodičov do sanácie vlastných rodín

Pri napĺňaní tohto cieľa sme rešpektovali princípy ako: spolupráca, akceptácia, podpora, otvorenosť. Osvedčeným nástrojom práce s rodinou a najmä nástrojom na aktivizáciu a motiváciu rodiny k zmene je zapájanie rodín do plánovania prostredníctvom systematického využívania **prípadových (rodinných) konferencií**. V súlade s platnými usmerneniami sme realizovali v minulom roku prípadové konferencie krátko po umiestnení dieťaťa do nášho zariadenia, hoci za prísnych protiepidemických opatrení. V priebehu roka 2020 sme prijali do nášho zariadenia šesť maloletých detí. A u všetkých sa nám podarilo zapojiť rodinu, hoci realizácia prípadových konferencií bola obmedzená protiepidemickými opatreniami. Zrealizovali sme aj 7 úvodných aj priebežných prípadových konferencií s cieľom vyhodnotenia plánu.

Aj vďaka intenzívnej práci s rodinami sa podaril návrat 5 detí do **pôvodného rodinného prostredia**. V prípade 7 detí sa po neúspešnej sanácii rodinného prostredia zmenil plán a začal proces ich prípravy na **náhradnú rodinnú starostlivosť**. Z nich sa podarilo 4

deti umiestniť do **náhradnej rodinnej starostlivosti** (náhradná osobná starostlivosť), 2 deti do **pestúnskej starostlivosti** a 1 dieťa do **predosvojiteľskej starostlivosti**.

V roku 2020 dosiahol **plnoletosť 1 mladý dospelý**. V priebehu roka ukončil pobyt v našom zariadení 1 mladý dospelý a osamostatnil sa za podpory svojej rodiny. 2 mladí dospelí v minulom roku využívali možnosť samostatného života v byte určenom pre mladých dospelých.

Všetky u nás umiestnené deti majú kontakt so svojou rodinou, prípadne majú vytvorené **blízke vzťahy mimo zariadenia**. Tieto vzťahy sú posilňované pravidelnými kontaktmi, väčšinou telefonickými a videohovormi. Krátkodobé pobyty v rodinách sa podarilo zrealizovať počas letných prázdnin a vianočných prázdnin. Ostatné pobyty boli na jar a na jeseň obmedzené pre zlú epidemiologickú situáciu.

Finančné prostriedky vynaložené na krátkodobé a dlhodobé pobyty detí v biologických rodinách a v rodinách blízkych osôb, boli v celkovej sume 3 525,36 EUR.

Cieľ 2: Vytvárať rodinné podmienky pre život dieťaťa, pre jeho rozvoj a samostatnosť

Pri napĺňaní tohto cieľa sme rešpektovali princípy ako: záujem, individuálny prístup, kvalita, bezpečie, rešpekt osobnosti, stabilita, empatia. Teória i prax náhradnej starostlivosti potvrdzuje, že najvhodnejším prostredím pre všestranný rozvoj dieťaťa je rodina. Pokiaľ dieťa z rôznych dôvodov nemôže žiť vo vlastnej rodine a je z rodín vyňaté, je našou prioritou je umiestňovanie detí do profesionálnych náhradných rodín.

Výchova a rozvoj detí v profesionálnych náhradných rodín:

V roku 2020 sme poskytovali na rôzne dlhý čas starostlivosť **20 deťom (od 0 do 18) a jednému mladému dospelému** v 7 profesionálnych náhradných rodinách. Výchova v týchto podmienkach je najviac podobná ich prirodzenému prostrediu. Preto tím našich odborných zamestnancov – psychologička a sociálna pracovníčka, realizoval **prípravu 6 záujemcov o profesionálne vykonávanie náhradnej starostlivosti**. Bolo to v spolupráci s neštátnym detským domovom PETO, kde sa aj realizovala väčšina stretnutí. Realizácia prebiehala prezenčnou formou v období lepšej epidemickej situácie.

Výchova a rozvoj detí v podmienkach samostatne usporiadaných skupín:

Všetky 4 samostatne usporiadané skupiny patria medzi skupiny rodinného typu. Našou dlhodobou snahou je, aby sa životné podmienky detí v samostatne usporiadaných skupinách čo najviac priblížili rodinným podmienkam. Vzhľadom k tomu, že samostatne usporiadané skupiny sú umiestnené v prostredí obce, aj viaceré aktivity sú zamerané na rozvoj pracovných zručností, ktoré môžu deti realizovať v priľahlom parku, ovocnom sade, v zeleninovej záhrade a tiež v hospodárskom dvore. **Voľnočasové aktivity** aj v situácii protiepidemickej opatrení trávili deti na zrekonštruovanom viacúčelovom ihrisku. Okrem toho vychovatelia v spolupráci s odborným tímom aj v minulom roku organizovali pre deti **spoločenské a kultúrne aktivity** aj mimo zariadenia, hoci v obmedzenom počte: výlety do prírody, na hrady a zámky Slovenska.

V našom zariadení sa už tradične snažíme podporovať **športový talent** u detí. V roku 2020 boli možnosti detí navštevovať tréningy vo futbalových kluboch v priľahlých obciach a v meste Trnava veľmi obmedzené len na krátke obdobie. Rovnako to bolo aj so zapájaním do krúžkov v rámci školy. O to viac deti boli cielene motivované k tvorivým činnostiam a aktivitám v rámci samostatne usporiadanej skupiny. Veľmi pozitívne hodnotíme zapájanie detí do šitia ochranných rúšok počas karantény na jar minulého roka. Deti prejavovali veľkú solidaritu a spolupatričnosť.

Počas uvoľnenia opatrení sa vytvoril priestor pre deti aj na akcie organizované SPDDD Úsmev ako dar. Naše deti sa úspešne zapojili do celoslovenských aj medzinárodných športových súťaží:

- vyhrali 1. miesto Apélia cup – Pohár Karola Poláka v Hybe, kde reprezentovali Trnavský kraj.

- v septembri sa zúčastnili 4 deti športových hier v Čilistove

- na konci septembra sa zapojilo 5 detí do futbalového turnaja v Senci

Aj v roku 2020 sa za prísnych protiepidemických opatrení zorganizovali viaceré **letné tábory**.

- od 1.7. do 14.7. 2020: letný tábor pre 40 detí v Železnom (Best Camp)

- od 25.7. do 31.7.2020: letný tábor pre 23 detí v Kubrici (SPDDD Úsmev ako dar)

- od 7.8. do 19.8.2020: letný tábor pre 25 detí v Železnom (Best Camp)

Dobrovoľníci SPDDD Úsmev ako dar zorganizovali pre naše deti jednodňové výlety v okolí.

Prázdninové pobyty detí v roku 2020 boli financované čiastočne z rozpočtu nášho centra v celkovej sume 1 154,88 €. Väčšiu časť nákladov spojených s financovaním prázdninových pobytov deti však hradilo občianske združenie Detský domov Pečeňady – Opora.

Vzdelávanie detí:

Súčasťou starostlivosti o deti v centre pre deti a rodiny je rozvoj v oblasti vzdelávania. V roku 2020 vzdelávanie maloletých detí bolo zabezpečené v materských školách v Pečeňadoch (1), Trebaticiach (3), Pastuchove (3), v základných školách v Trebaticiach (4), vo Vrbovom (3), v Hlohovci (1) a vo Veľkých Kostoľanoch (16), v špeciálnych základných školách Trnave (3). Na povolanie sa deti a mladí dospelí pripravovali, Strednej odbornej škole elektrotechnickej v Trnave (1+1), Súkromnej strednej odbornej škole gastronómie, obchodu a služieb v Trnave (1) a jedna mladá dospelá pokračuje od septembra 2020 v štúdiu na Fakulte telesnej výchovy a športu UK v Bratislave (tretí ročník). Jeden maloletý chlapec si popri štúdiu na strednej škole začal dopĺňať vzdelanie kurzom základnej školy, s ambíciou v budúcom školskom roku prestúpiť na maturitný odbor. Ďalší mladý dospelý ukončil štúdium na Strednej odbornej škole priemyselnej a od septembra 2020 začal študovať v prvom ročníku Žilinskej univerzity. Jedna mladá dospelá začala navštevovať Odborné učilište v odbore praktická žena.

Príprava na osamostatnenie sa mladých dospelých:

V roku 2020 sme poskytovali starostlivosť celkom 4 mladým dospelým. Máme niekoľkoročnú pozitívnu skúsenosť s prípravou mladých dospelých na postupné osamostatnenie v podmienkach dvoch samostatných bytov. Mladí dospelí majú možnosť samostatne hospodáriť a rozvíjať svoje sociálne zručnosti pod vedením svojich vychovávateľov z pôvodných samostatne usporiadaných skupín. Jeden mladý dospelý sa na samostatný život pripravoval v profesionálnej náhradnej rodine a v decembri 2020 ukončil starostlivosť. Jedna mladá dospelá je naďalej v samostatne usporiadanej skupine a plánuje sa pre starostlivosť v domove sociálnych služieb.

Cieľ 3: Rozvíjať vlastných zamestnancov

Spoločnou snahou všetkých zamestnancov je, aby boli deťom v zariadení vytvárané optimálne podmienky pre rozvoj v každej oblasti a aby rodičia mali dostatočné zručnosti na vytváranie bezpečného a podnetného prostredia pre výchovu ich detí. Všetci pedagogickí, odborní i ostatní zamestnanci spĺňajú požadované kvalifikačné predpoklady pre svoju pracovnú pozíciu. Avšak dosiahnutie takýchto náročných cieľov vyžaduje od nich isté špecifické zručnosti a neustále vzdelávanie. Rozvoj zamestnancov rešpektuje princípy spolupráce, kvality a otvorenej komunikácie. Všetci zamestnanci boli zaradení do plánu vzdelávania, každý mal vypracovaný vlastný plán osobnostného rozvoja, do ktorého zahŕňali aj aktivity súvisiace s rozvojom ich odborných zručností a osobnostných kompetencií. Tento bol plán vyhodnocovaný dva krát v roku. Súčasťou rozvoja pedagogických a odborných zamestnancov bolo ich individuálne hodnotenie nadriadeným (podľa zákona č. 138/2019 o pedagogických a odborných zamestnancoch). S cieľom zvyšovania kvality starostlivosti o deti sme vypracovali a realizovali program supervízie externým supervízorom.

Konkrétne aktivity v rámci rozvoja zamestnancov:

- a) **Kontinuálne vzdelávanie**
- b) **Iné odborné vzdelávanie**
- c) **Supervízia**
- d) **Metodická činnosť a výmena skúseností s inými centrami pre deti a rodiny**

a) **Kontinuálne vzdelávanie**

Adaptačné vzdelávanie

- V máji 2020 úspešne ukončili adaptačné vzdelávanie 3 začínajúci odborní zamestnanci – psychologičky: Mgr. Hubal'ová Veronika, Mgr. Viskupič Monika, Mgr. Balogová Veronika.
Adaptačné vzdelávanie podľa Programu adaptačného vzdelávania viedol interný uvádzajúci odborný zamestnanec: Mgr. Andrea Hudeková
- V októbri 2020 bolo začaté adaptačné vzdelávanie 1 začínajúceho odborného zamestnanca – psychologičky: Mgr. Ivona Rízeková.

Adaptačné vzdelávanie podľa Programu adaptačného vzdelávania vedie interný uvádzajúci odborný zamestnanec: Mgr. Andrea Hudeková. Ukončenie adaptačného vzdelávania je plánované na 30.6.2021.

Aktualizačné vzdelávanie

V roku 2020 naše zariadenie realizovalo aktualizačné vzdelávanie pre pedagogických a odborných zamestnancov

Rozvoj kľúčových kompetencií pedagogických zamestnancov CDR				
Garant programu	Lektor	Rozsah	Termín realizácie	Počet účastníkov
Mgr. Poláš	Mgr. Viskupič	10 hodín	10.3., 9.6., 8.9., 9.12. 2020	13

Rozvoj kľúčových kompetencií odborných zamestnancov CDR				
Garant programu	Lektor	Rozsah	Termín realizácie	Počet účastníkov
Mgr. Poláš	Mgr. Hrdá	10 hodín	7.7.,8.9.,13.10., 8.12.2020	5

Funkčné vzdelávanie

V roku 2020 vedúci vychovávateľ Mgr. Poláš Jozef pokračoval vo funkčnom vzdelávaní – rozširujúci modul. Vzdelávanie realizuje MPC Trnava

b) Iné odborné vzdelávanie

Odborní a pedagogickí zamestnanci si tiež rozširovali svoje kompetencie a dopĺňali vedomosti v príslušných odboroch:

Odborné semináre organizované externými inštitúciami:

- Dlhodobý výcvik v logoterapii a existenciálnej analýze, Slovenský inštitút v logoterapii (SILOE), Bratislava (Mgr. Lucia Bokorová - psychologička).
- Výcvik v terapii DDP, SPDDD Úsmev ako dar, Bratislava / ATTA, Bratislava (psychologička: Mgr. Hudeková)
- *Deti a grooming*, Náruč, Žilina (všetci odborní zamestnanci a zamestnanci samostatne usporiadaných skupín)

Interné vzdelávanie zabezpečené psychologičkami a sociálnymi pracovníčkami CDR na zvýšenie kompetencií v individuálnej práci s deťmi umiestnenými v SUS a PNR

Profesionálni náhradní rodičia, pedagogickí zamestnanci, pomocné vychovávateľky absolvovali interné vzdelávanie na témy:

- Efektívna tímová komunikácia – január 2020
- Psychohygiena a prevencia syndrómu vyhorenia – február 2020
- Starostlivosť o dieťa predškolského veku - jún 2020
- Podpora vzťahu dieťaťa s biologickou rodinou – september 2020

Samoštúdium legislatívy, metodickej, pedagogickej a odbornej literatúry

c) **Supervízia** zamestnancov pre pobytové opatrenia sa v našom centre realizovala podľa ročného plánu supervízie. Realizovala sa skupinovú a individuálnou formou a to externými supervízormi, v celkovo rozsahu 34 hodín. Celkový počet individuálnej supervízie bol 12 hodín a skupinovej supervízie 22 hodín. Psychologičky absolvovali po 3 hodiny individuálnej supervízie, riaditeľka absolvovala 6 hodín individuálnej supervízie. Vychovávateľa samostatne usporiadaných skupín absolvovali 15 hodín skupinovej supervízie a profesionálni náhradní rodičia 7 hodín skupinovej supervízie. Spoločne s vychovávateľmi absolvoval skupinovú supervíziu vedúci vychovávateľ. Plánovaný rozsah supervízie nebol naplnený kvôli zhoršenej epidemiologickej situácii. V súlade s protiepidemickými opatreniami boli niektoré plánované termíny supervízie presunuté alebo realizované online formou. Zamestnanci v rámci Národného projektu Podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti III absolvovali 30 hodín skupinovej supervízie.

d) **Metodická činnosť a výmena skúseností s inými centrami pre deti a rodiny.** Vzhľadom epidemiologickým opatreniam bola v roku 2020 výmena skúseností s inými centrami obmedzená a to najmä v zmysle umožňovania praxe študentom a osobných metodických stretnutí. Čiastočne bola situácia riešená online a videokonferenciami. Naši zamestnanci napríklad rozvíjali svoje lektorské a prezentačné zručnosti pri poskytovaní adaptačného vzdelávania začínajúcim pedagogickým zamestnancom (Mgr. Poláš – CDR Jelka) a začínajúcim odborným zamestnancom – psychológom (Mgr. Hudeková – CDR Komárno, Trnava, Sereď, Kolíňany, Nové Mesto, Liptovský Hrádok, Ilava – Klobušice, Púchov, Skalica).

Finančné prostriedky čerpané z rozpočtu v roku 2020 na supervíziu boli v hodnote 1364,22 € a prostriedky čerpané na vzdelávanie boli v sume 583,00 €.

Cieľ 4: Prizývať k spolupráci odbornú verejnosť

Základnými princípmi pri napĺňaní toho cieľa sú: prínos, iniciatíva, otvorenosť, uplatnenie v praxi. V roku 2020 sme pokračovali v **spolupráci** s viacerými organizáciami, inštitúciami a individuálnymi sponzormi a priateľmi centra pre deti a rodiny. V priebehu roka boli obmedzené možnosti pre osobné kontakty v priestoroch CDR. Vďaka sponzorským darom sa nám podarilo obnoviť priestory pre deti a odborné činnosti (nábytok, iné vybavenie) a zabezpečiť techniku pre dištančné a online vzdelávanie detí. Okrem pravidelných

dlhoročných sponzorov, naše aktivity podporilo aj **občianske združenie Detský domov Pečeňady - Opora**, ktoré bolo založené pri Centre pre deti a rodiny Pečeňady – tábory pre deti, finančná a materiálna výpomoc jednotlivým samostatne usporiadaným skupinám, vzdelávanie zamestnancov, príspevok na vysokoškolské štúdium mladej dospelaj. Významne materiálne a technicky podporili naše deti SPDDD Úsmev ako dar, Fond Pipi Dlhej Pančuchy, projekt Tvoj Buddy a ZSE. Individuálnymi vianočnými darčekom potešili deti zamestnanci 7 firiem - VÚJE, ZSE, Slovenské elektrárne, Bratia Františkáni, LEAR Corporation Voderady, projekt Milý Ježišku, Tatra banka.

5 RIADIACA A KONTROLNÁ ČINNOSŤ V ROKU 2020

Riadiaca činnosť nášho centra sa riadila vypracovaným Plánom hlavných úloh na rok 2020, ktorý bol podrobne rozpracovaný pre jednotlivé úseky zariadenia a ktorý bol pravidelne vyhodnocovaný v rámci pracovných porád jednotlivých úsekov a na pracovnej porade riaditeľa. Pre skvalitnenie a zabezpečenie plnenia vybraných problémov sú zriadené poradné orgány a komisie, ktorých činnosť sa riadi podľa vydaných štatútov jednotlivých komisií.

Kontrolná činnosť v zariadení sa riadila Plánom kontrolnej činnosti na rok 2020, ktorý je vypracovaný a štvrťročne vyhodnocovaný podľa jednotlivých úsekov.

V priebehu 2020 bola vykonaná **interná kontrolná činnosť** zameraná na:

- úroveň výchovno – vzdelávacieho procesu, starostlivosť o zverené deti v samostatne usporiadaných skupinách formou hospitácií,
- úroveň výchovno – vzdelávacieho procesu, starostlivosť o zverené deti v profesionálnych náhradných rodinách formou neohlásených návštev v rodinách a žiadania spätnej väzby od školských a zdravotníckych zariadení,
- úroveň starostlivosti o mladých dospelých,
- čerpanie finančných prostriedkov, dodržiavanie racionalizačných opatrení, dodržiavanie rozpočtu v samostatne usporiadaných skupinách,
- efektívne využitie pracovného času, dochádzky na pracovisko, čerpanie dovoleníek,
- uskladnenie cenín, stav finančných prostriedkov na vkladných knižkách detí,
- autoprevádzku, starostlivosť o majetok, výsledky inventarizácie,
- organizáciu a čerpanie prostriedkov na vzdelávanie a supervíziu,
- organizáciu, kvalitu práce ambulantného tímu, spracovanie mesačných správ,
- výsledky profesijného rozvoja zamestnancov, hodnotenie výsledkov,
- skvalitňovanie materiálnych podmienok pre prácu.

V priebehu 2020 bola vykonaná **externá kontrolná činnosť** zameraná na:

- prevádzka plynových a elektrických zariadení,
- bezpečnosť pri práci a protipožiarna ochrana
- prokurátorská previerka dodržiavania zákonnosti (okresná previerka), prokurátorská previerka dodržiavania zákonnosti (krajská previerka),
 - štátny archív – dodržiavanie archivačného poriadku,

O previerkach je vypracovaný: Záznam o vykonaní previerky v Centre pre deti a rodiny Pečeňady.

6 POZITÍVA V ROKU 2020

Naše zariadenie má dlhoročné pozitívne skúsenosti s podporou priateľov a sponzorov, aj vďaka ktorým dokážeme zabezpečiť deťom umiestneným v našom zariadení plnohodnotnú starostlivosť. Aj v roku 2020 nás podporovali svojimi aktivitami členovia občianskeho združenia pri Detskom domove v Pečeňadoch. Udržiavame veľmi dobrú spoluprácu s pracovníkmi ÚPSVaR v jednotlivých mestách, rovnako aj s inými inštitúciami. V roku 2020 naše centrum pre deti a rodiny neevidovalo žiadnu sťažnosť.

Za **úspechy** v oblasti výchovy v roku 2020 považujeme:

- zodpovedný prístup detí i zamestnancov - zvládnutie pandémie s nízkym počtom infikovaných detí i zamestnancov,
- zvládanie dištančného a online vzdelávania detí v prostredí samostatne usporiadaných skupín,
- vychovávatelia aj deti sa zdokonalili v IT technológiách,
- posilnenie tímovej spolupráce zapojením zamestnancov všetkých pracovných pozícií (vrátane projektových) do starostlivosti o deti počas dištančného vzdelávania i karantény,
- efektívne využívanie pracovného času pedagogických, odborných i ostatných zamestnancov,
- športové úspechy vo futbale (1. miesto v celoslovenskej súťaži), individuálne ocenenia detí v atletických disciplínach na slovenskej aj medzinárodnej úrovni,
- úspešné štúdium mladej dospelaj na FTVŠ UK v Bratislave,
- skutočnosť, že nebola využité premiestnenie do diagnostického, prípadne reedukačného centra – výchovné problémy sme zvládali v rámci samostatne usporiadaných skupín,
- stabilizovanie kolektívu zamestnancov všetkých pracovných pozícií.